

ROMÂNIA
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD



CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr.VIII/14151 din 23.06.2021 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud

Consiliul Județean Bistrița-Năsăud, întrunit în ședință ordinară în data de _____, în prezența președintelui și a _____ de consilieri județeni;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.VIII/14150 din 23.06.2021 al Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- raportul comun nr.IV/14154 din 23.06.2021 al Direcției economice și Direcției administrație locală din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- adresa Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud nr.23210 din 09.06.2021, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.IV/13228 din 10.06.2021, și documentele anexate acesteia, completată prin adresa nr.24172 din 15.06.2021, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.IV/13590 din 16.06.2021;
- Nota de fundamentare nr.23209 din 09.06.2021 privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, aprobarea organigramei și a statului general de funcții;
- Avizul Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții nr.13653/ANDPDCA/DDPD/MI din 20.05.2021;
- Avizul Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții nr.13654/ANDPDCA/DDPD/MI din 20.05.2021;
- Avizul Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții nr.13655/ANDPDCA/DDPD/MI din 20.05.2021;
- Procesul - verbal de consultare a Sindicatului Județean Sanitas Bistrița-Năsăud nr.16197/21.04.2021;
- Avizul consultativ al Ministerului Muncii și Protecției Sociale nr.6 din 17.06.2021, înregistrat la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.IV/14025 din 22.06.2021;
- Hotărârea Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud nr.1 din 22.06.2021, transmisă cu adresa nr.24856 din 22.06.2021, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud nr.IV/14098 din 22.06.2021;

- prevederile Legii nr.53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.54, art.56, art.113, art.116, art.120-123, art.125 și art.127 din Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.4, art.30, art.31 alin.(1) și (4), art.32 alin.(1) lit.c), art.33 alin.(1), art.34, art.51-55, art.88 și art.94 alin.(1) lit.b) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.14 alin.(2)-(4), art.23 alin.(1), alin.(2) lit.a) și art.26 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii responsabilității fiscal-bugetare nr.69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.3, art.27, art.28, art.30, art.34, art.37 alin.(1) și alin.(2) lit.a), art.39 lit.b) și c), art.41 alin.(3) și (5), art.42 alin.(1) lit.b), art.43 alin.(1), art.114, art.119 alin.(1), (2) și (5), art.132 lit.b) și art.135 din Legea nr.292/2011 Legea asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.2 și art.5 din Legea nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.3 alin.(4), art.11 alin.(1), (5), art.31 și prevederile pct.3.2, Capitolul I, Anexa nr.2 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Anexei nr.1 la Legea nr.14/2021 pentru aprobarea plafoanelor unor indicatori specificați în cadrul fiscal bugetar pe anul 2021;
- prevederile art.3, art.4 lit.a), art.5 și prevederile Anexei nr.4 din Legea nr.15/2021 privind Legea bugetului de stat pe anul 2021;
- prevederile art.20 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.II alin.(1) și art.III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.69/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- prevederile art.20 lit.c) și art.31 din Anexa la Hotărârea Guvernului nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.14 lit.a) și art.122 din Hotărârea Guvernului nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.41 alin.(1), (2) și (4) din Anexa la Hotărârea Guvernului nr.286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Anexei la Hotărârea Guvernului nr.867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.1 alin.(2), art.4 alin.(1) și prevederile Anexei nr.1 la Hotărârea Guvernului nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Guvernului României nr.426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale;

- prevederile Ordinului ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr.288/2006 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind managementul de caz în domeniul protecției drepturilor copilului;

- prevederile Ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr.424/2014 privind aprobarea criteriilor specifice care stau la baza acreditării furnizorilor de servicii sociale;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.25/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.26/2019 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip familial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.27/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de zi destinate copiilor;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.28/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.29/2019 pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinele sociale;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.81/2019 pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale organizate ca centre maternale;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.82/2019 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.1069/2018 privind aprobarea Standardelor minime obligatorii pentru asigurarea îngrijirii și protecției adulților cu handicap grav sau accentuat la asistentul personal profesionist;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.1218/2019 pentru aprobarea Standardelor specifice minime obligatorii de calitate privind aplicarea metodei managementului de caz în protecția persoanelor adulte cu dizabilități;

- prevederile Metodologiei de reorganizare a centrelor rezidențiale pentru persoanele adulte cu handicap aprobată prin Decizia Președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități nr.877/2018;

- prevederile Metodologiei de elaborare a planului de restructurare a centrelor rezidențiale pentru persoanele adulte cu handicap aprobată prin Decizia Președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități nr.878/2018;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.25/2005 privind înființarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.8/2019 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.110/2019 privind aprobarea Planului de restructurare a Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți cu Alzheimer Beclean, județul Bistrița-Năsăud;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.48/2021 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2021 și estimările pe anii 2022-2024, cu modificările ulterioare;

- avizul nr. _____ din _____ al Comisiei economice;

- avizul nr. _____ din _____ al Comisiei de administrație;

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), alin.(2) lit.c), art.182 alin.(1), art.191 alin.(1) lit.a), alin.(2) lit.a), art.196 alin.(1) lit.a), art.385 alin.(3), art.390 alin.(1) lit.g), art.391, art.404, art.405, art.407 - 408, art.409 alin.(1)-(3), art.476-478, art.480, art.518 alin.(1) - (2), art.519 alin.(1) lit.c), alin.(3)-(4), alin.(7)-(8), Anexa nr.5 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă organigrama și statul general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, potrivit Anexelor nr.1, nr.1.1-1.16, nr.2 și nr.2.1-2.16 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Se aprobă desființarea serviciului social "Centrul Sfântul Pavel pentru Recuperarea Persoanelor Dependente de Alcool Bistrița", aflat în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Art.3 Se aprobă desființarea serviciului social "Casa de tip familial Chiraleș", aflat în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Art.4 Se aprobă desființarea serviciului social "Centrul Educațional de Zi pentru Copilul Exploatat prin Muncă", cod serviciu social 8891 CZ-C-II, aflat în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Art.5 Se aprobă înființarea serviciului social cu cazare - Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean, prin reorganizarea Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică „Sfântul Luca”, cu sediul în orașul Beclean, str.Petru Maior, nr.22, județul Bistrița-Năsăud, cod serviciu social 8790 CR-D-II, cu o capacitate de 30 de locuri, fără personalitate juridică, în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Art.6 Se aprobă înființarea serviciului social cu cazare - Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean, prin restructurarea Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți cu Boala Alzheimer Beclean, cu sediul în orașul Beclean, strada Petru Maior, nr.22, județul Bistrița-Năsăud, cod serviciu social 8790 CR-D-I, cu o capacitate de 30 de locuri, fără personalitate juridică, în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Art.7 Se aprobă înființarea serviciului social cu cazare - Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni, prin reorganizarea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap, cu sediul în comuna Nușeni, str.Principală, nr.241, județul Bistrița-Năsăud, cod serviciu social 8790 CR-D-I, cu o capacitate de 50 de locuri, fără personalitate juridică, în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Art.8 (1) Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 05.07.2021.

(2) Începând cu aceeași dată, se abrogă:

- Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

- Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.111/2019 pentru modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în Anexele nr.2, 2.1, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

- Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.79/2020 pentru modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în Anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.

Art.9 Procedurile legale prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se vor realiza cu respectarea unui termen de minim 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, în vederea respectării dreptului la carieră a funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Art.10 Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de ___ voturi „pentru”.

Art.11 Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcția economică din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și Directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Art.12 Prezenta hotărâre se comunică de către Serviciul juridic cu:

- Direcția economică;
- Serviciul managementul resurselor umane, organizare, control;
- Directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;
- Instituția Prefectului - județul Bistrița-Năsăud.

**INIȚIATOR:
PREȘEDINTE,
EMIL RADU MOLDOVAN**

**Aviz de legalitate:
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI
ALEXANDRINA-CRINA BORȘ**

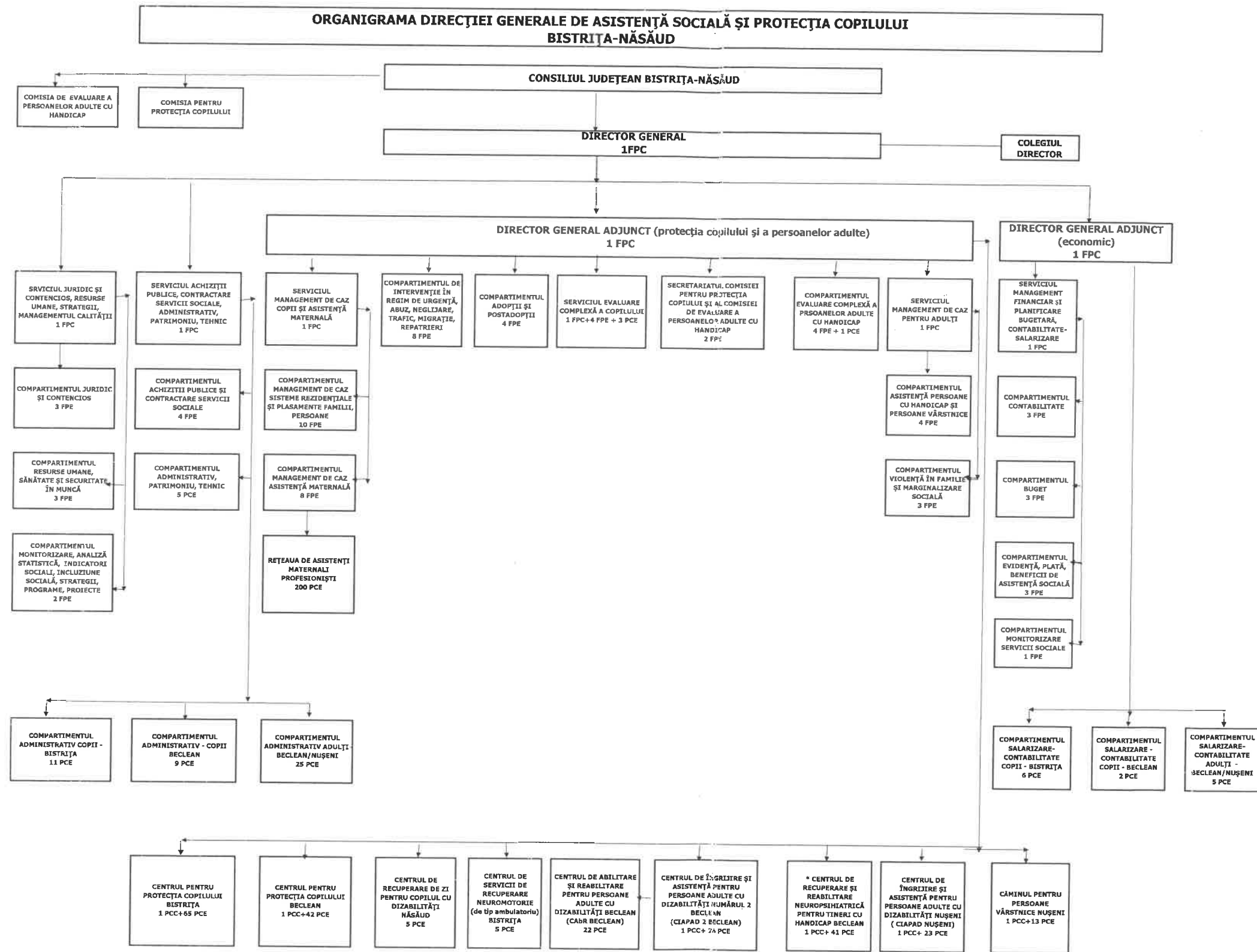
Nr. _____

Din _____ **2021**

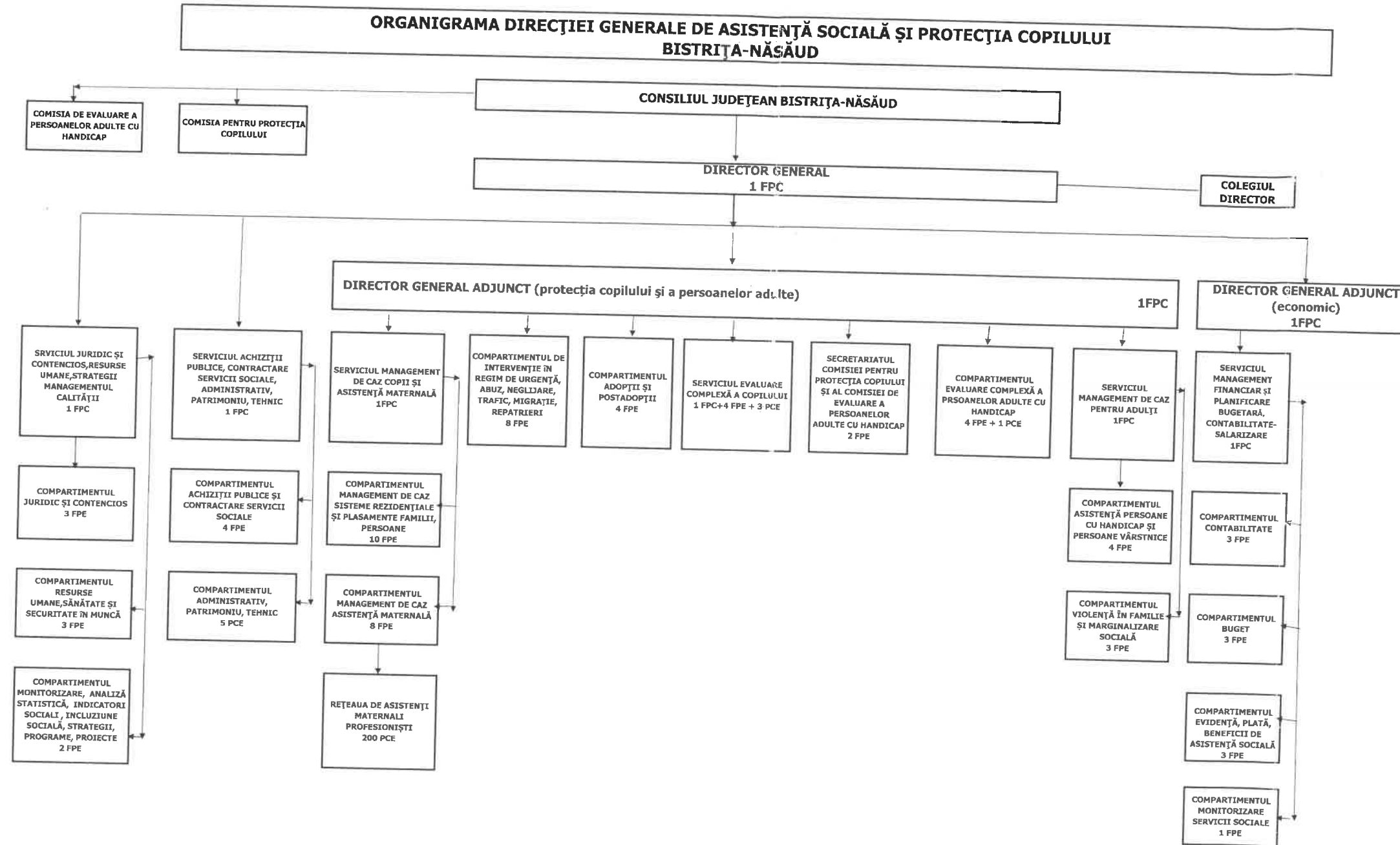
CGA/SAM/1 ex.

Notă: Prezenta hotărâre se adoptă cu majoritate simplă (votul majorității consilierilor județeni prezenți - art.182 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare).

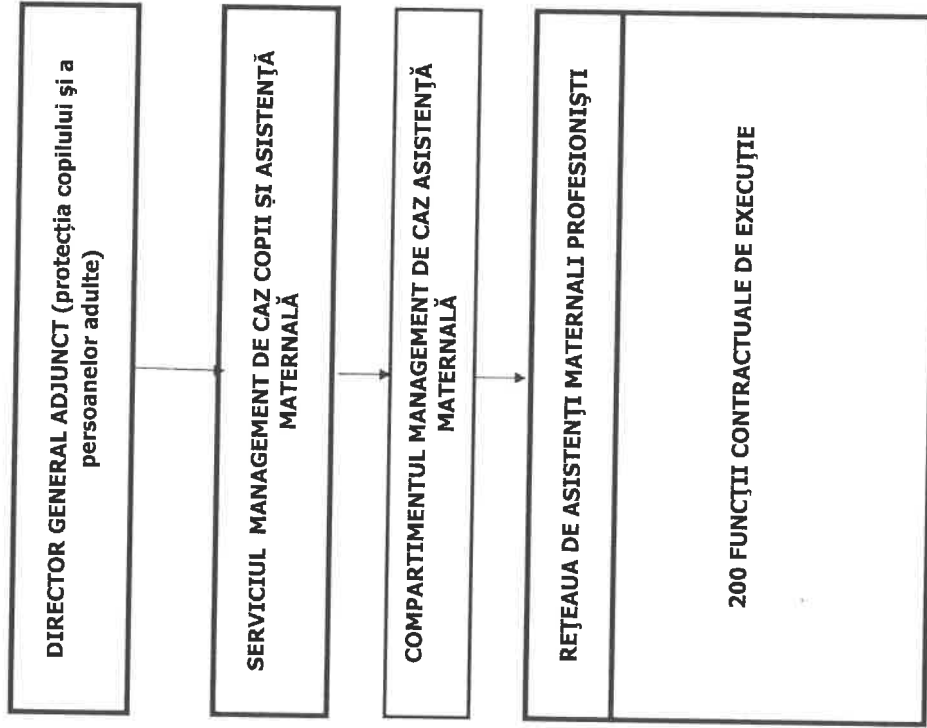
Verificat Compartiment pregătire documente, Monitorul Oficial Local	Avizat Serviciul juridic
Hoha Cecilia-Alisa, consilier juridic principal	Geoff-Ghar Adrian Popescu, șef serviciu
Semnătura:	Semnătura:
Data: 23.06.2021	Data: 23.06.2021

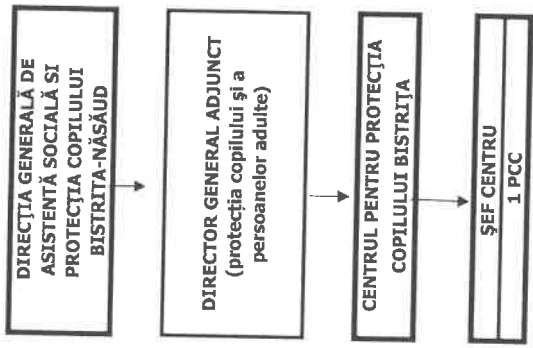


LEGENDĂ
 TOTAL POSTURI DGASPC BISTRITĂ-NĂSĂUD: 593, din care:
 Aparatul de specialitate al DGASPC - 87 posturi, din care : 9 FPC, 69 FPE, 9 PCE
 Total posturi servicii sociale pentru copii și adulți - 506 posturi, din care : 6 PCC, 500 PCE
 FPC/PCC- funcție publică de conducere/personal contractual de conducere
 FPE/PCE- funcție publică de execuție/personal contractual de execuție
 * CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHICĂ PENTRU TINERI CU HANDICAP BECLEAN se află în curs de restructurare conform Ordonanței de Urgență Nr. 69/2018 din 17 Iulie 2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap și a Deciziei Nr. 878/2018.

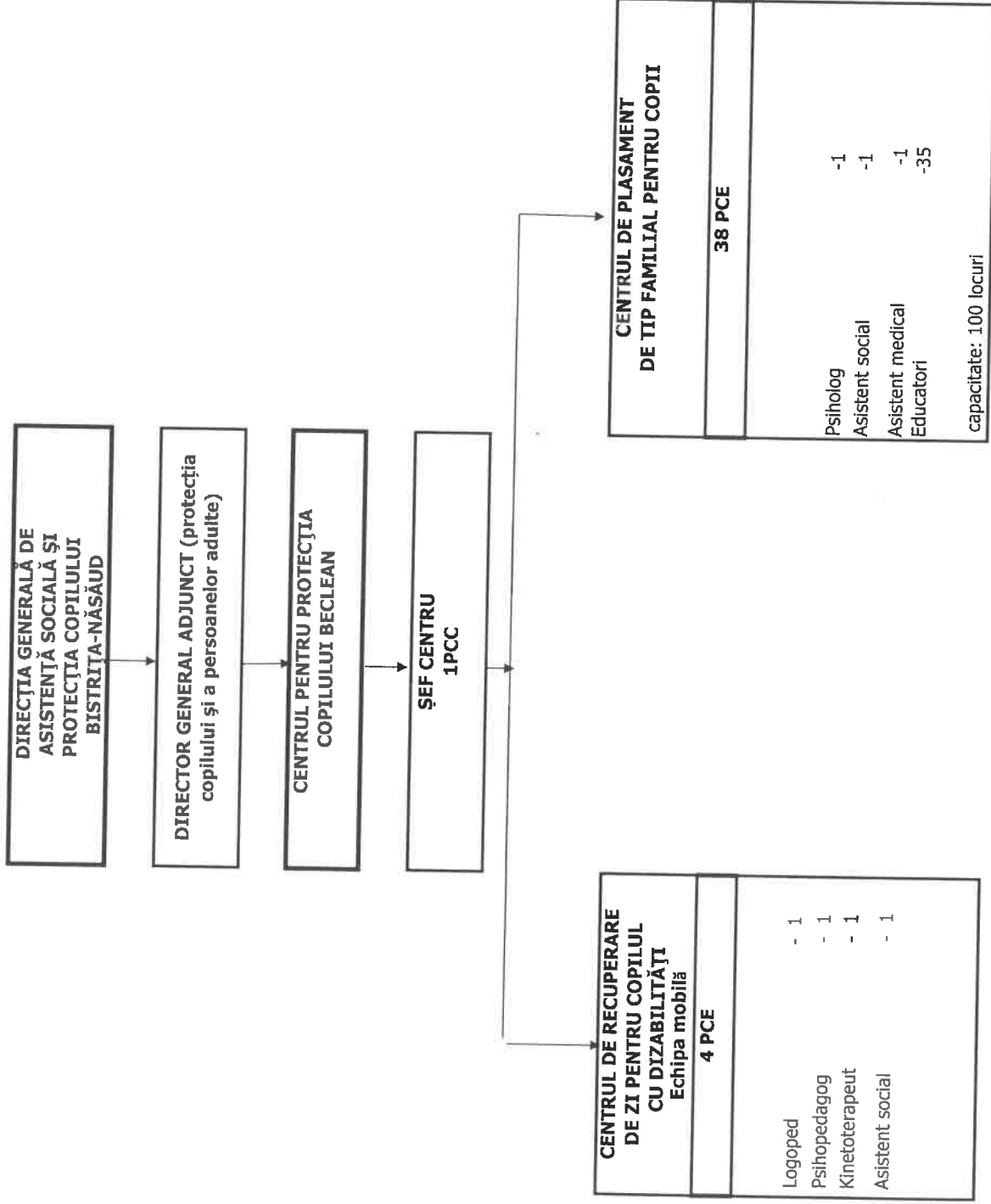


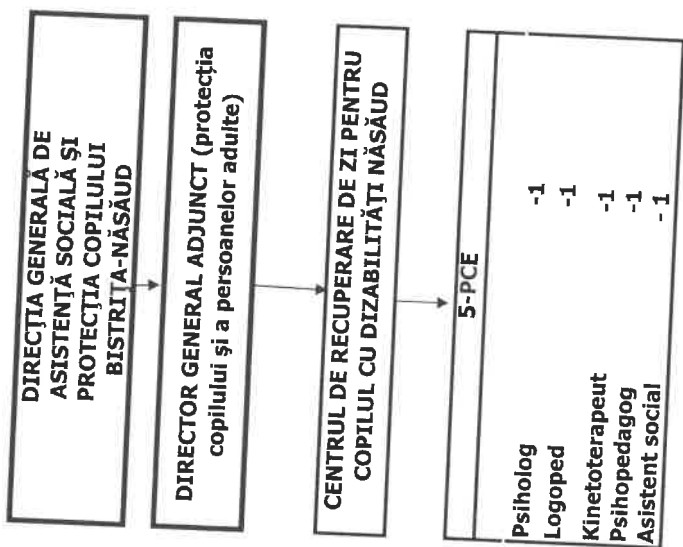
LEGENDĂ
 TOTAL POSTURI APARAT DE SPECIALITATE AL DGASPC BISTRITȚA-NĂȘĂUD- 87 posturi din care:
 FUNCȚII PUBLICE : 78 , din care
 FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE = 9 din care : 8 ocupate , 1 vacant
 FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE = 69 din care : 57 ocupate, 12 vacante
 POSTURI CONTRACTUALE DE EXECUȚIE = 9 din care : 8 ocupate + 1 post vacant

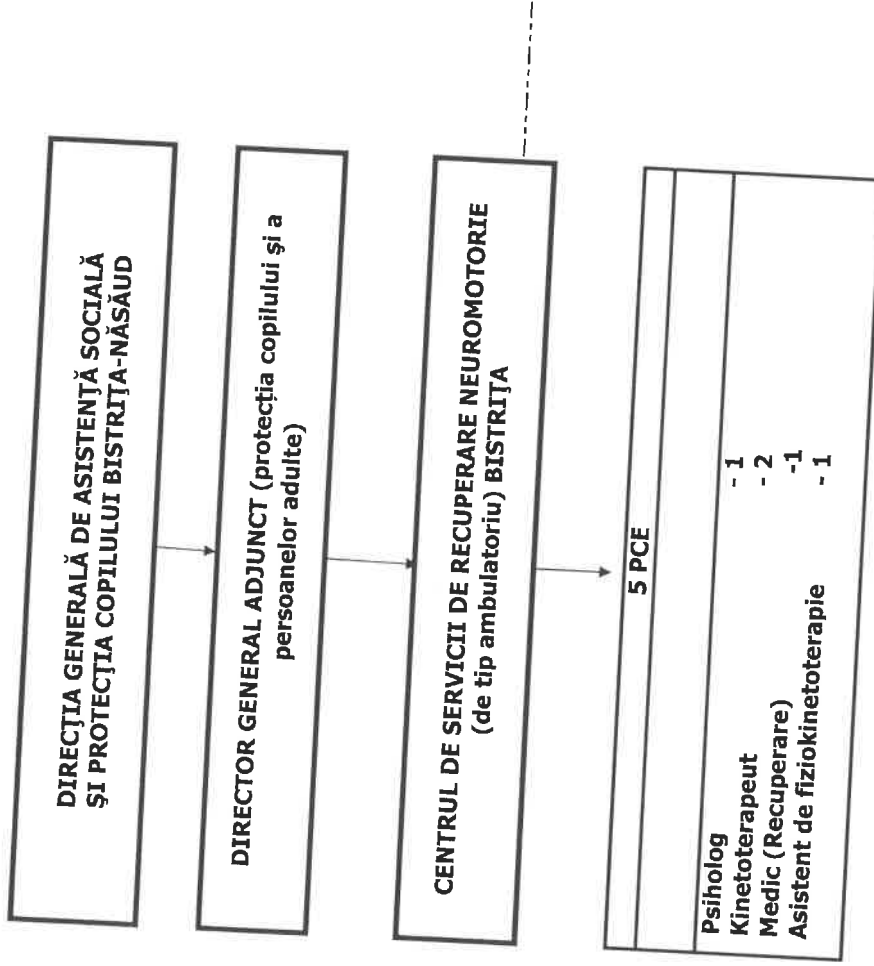


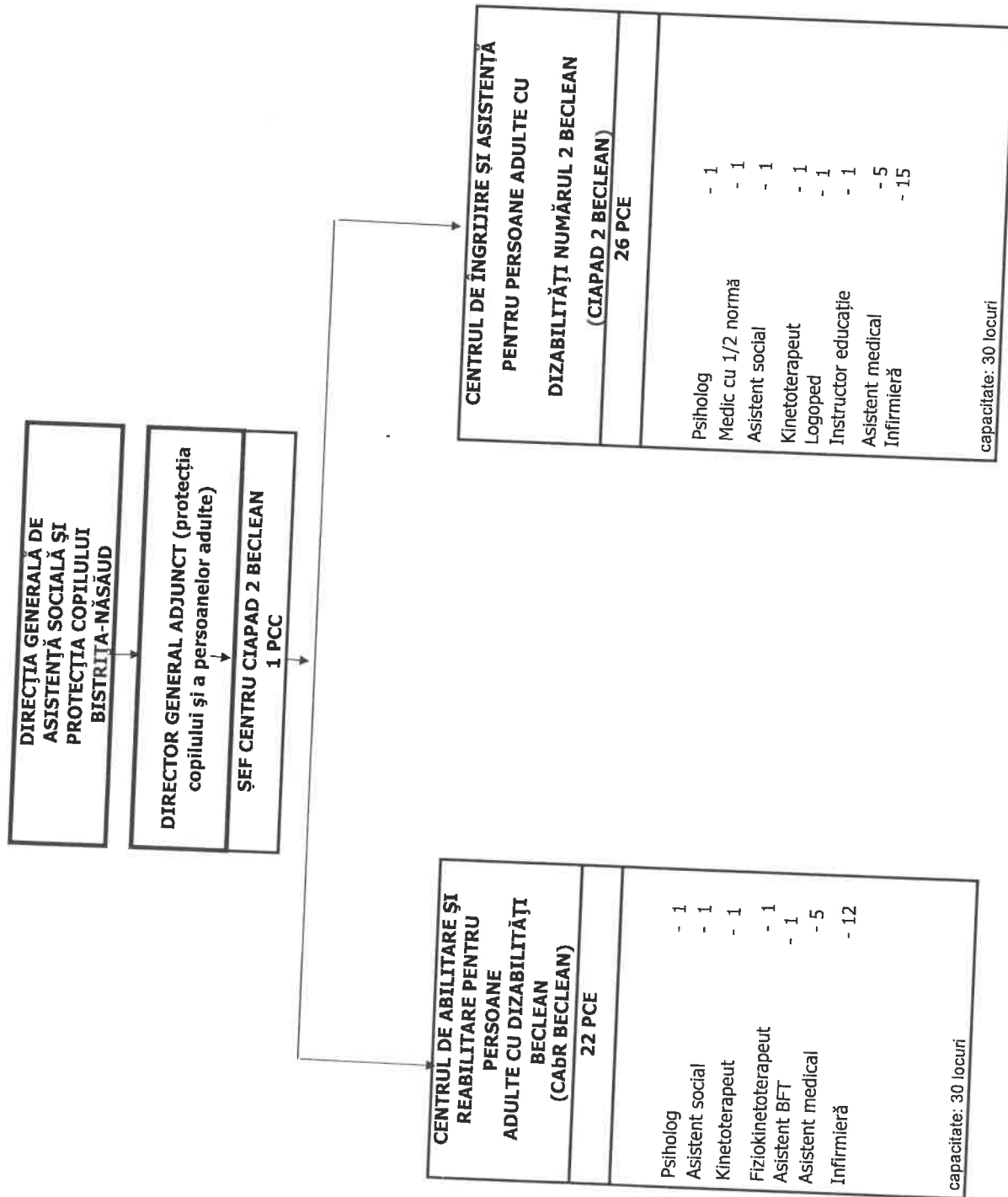


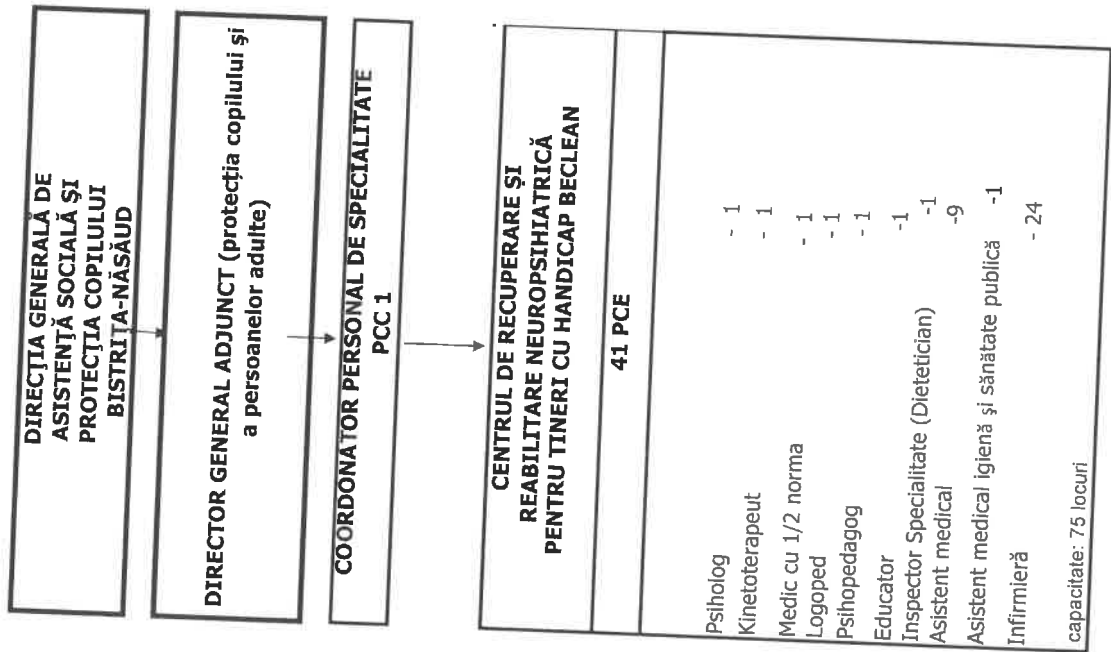
Unitate	Personalitate	Capacitate
CENTRUL DE PRIMIRE ÎN REGIM DE URGENȚĂ PENTRU COPILUL ABUZAT, NEGLIJAT, EXPLOATAT ȘI TELEFONUL COPILULUI	Psiholog - 2 Asistent social - 2 Asistent medical - 2 Educator - 3	capacitate: 15 locuri
CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI	Medic - 1 Psiholog - 1 Asistent social - 1 Logoped - 1 Kinetoterapeut - 1 Educator - 1	capacitate: 50 locuri
CENTRUL MATERNAI	Asistent social - 1 Asistent medical - 2 Educator - 1	capacitate: 12 locuri
CASA DE TIP FAMILIAL NR.1 BISTRITĂ	Educator - 5 Inspector de Specialitate - 1 Dietetician - 1	capacitate: 12 locuri
CENTRUL DE PASAMENT DE TIP FAMILIAL PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI	Asistent Medical - 3 Infirmieră - 15	capacitate: 40 locuri
CASA DE TIP FAMILIAL NR.1 NĂSĂUD	Asistent Social - 1 Educator - 5	capacitate: 12 locuri
CASA DE TIP FAMILIAL NR.2 NĂSĂUD	Educator - 5	capacitate: 12 locuri
CASA DE TIP FAMILIAL NR.1 TEACA	Educator - 5 Asistent Medical - 1 Educator - 5	capacitate: 12 locuri
CASA DE TIP FAMILIAL NR.2 TEACA	Asistent Medical - 1 Educator - 5	capacitate: 12 locuri

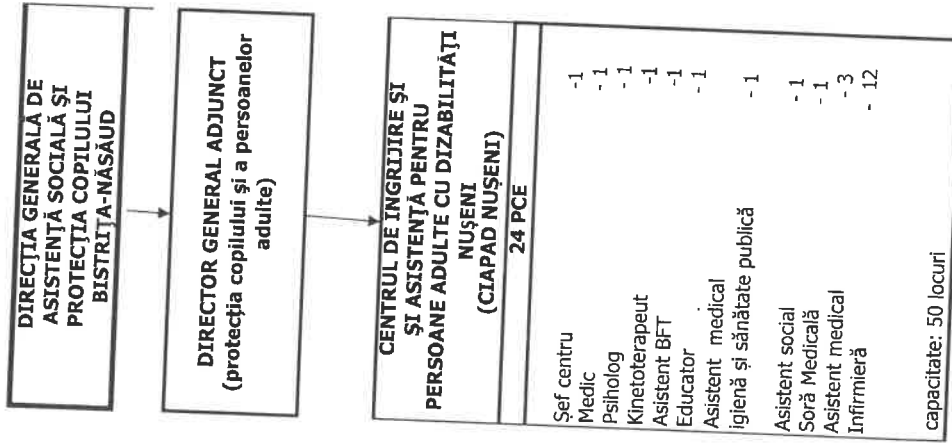


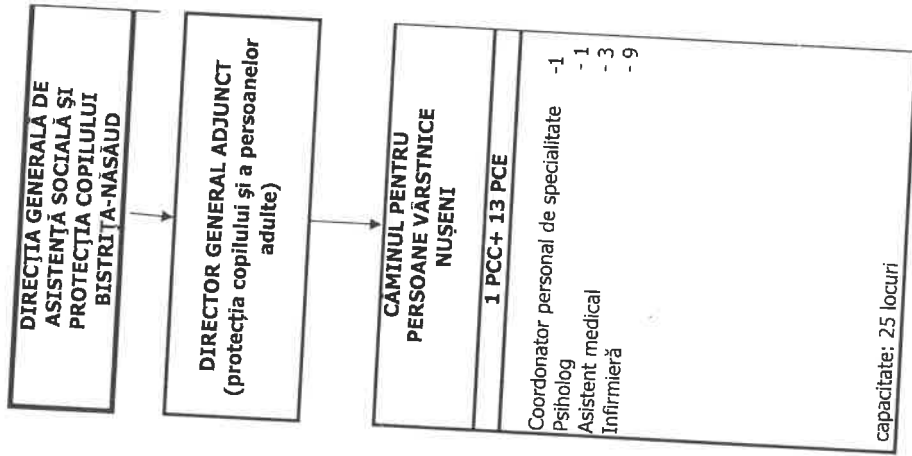


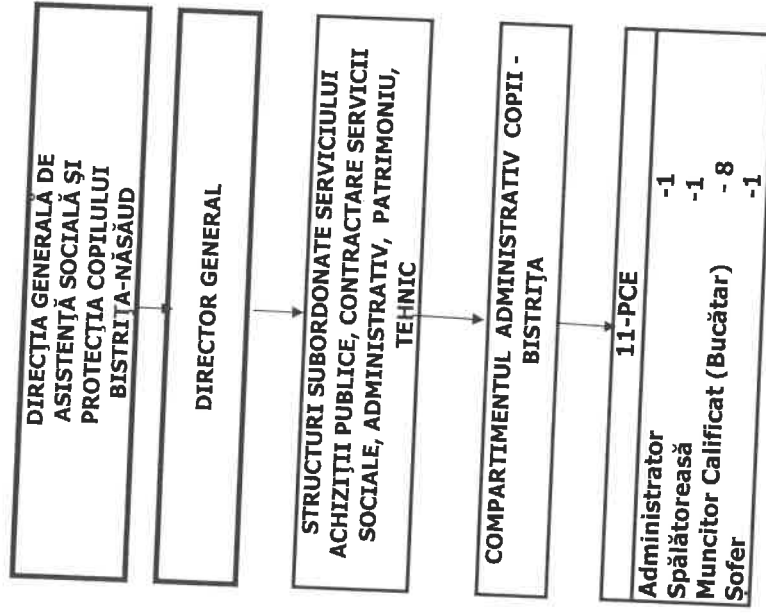


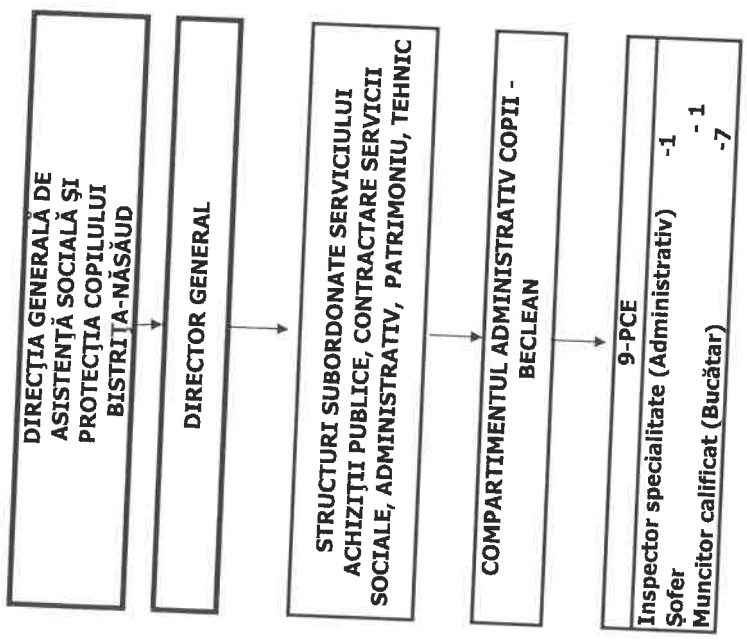


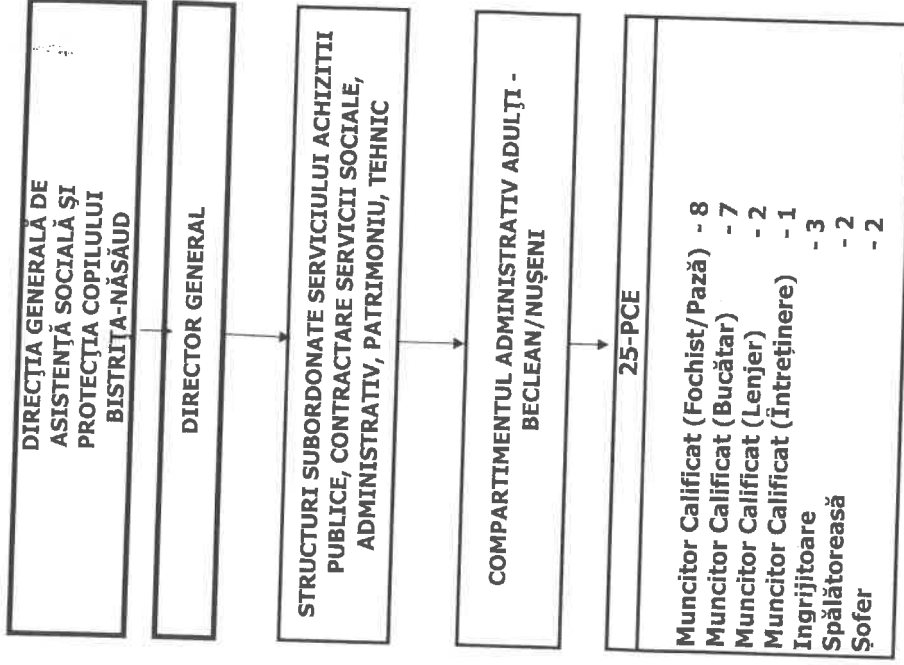


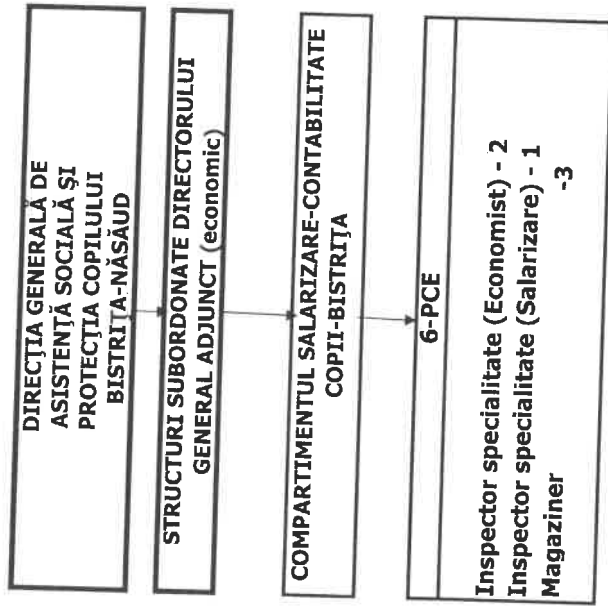


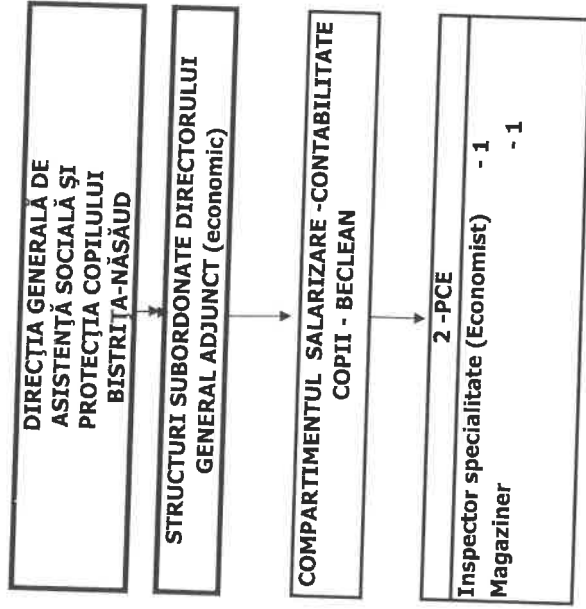


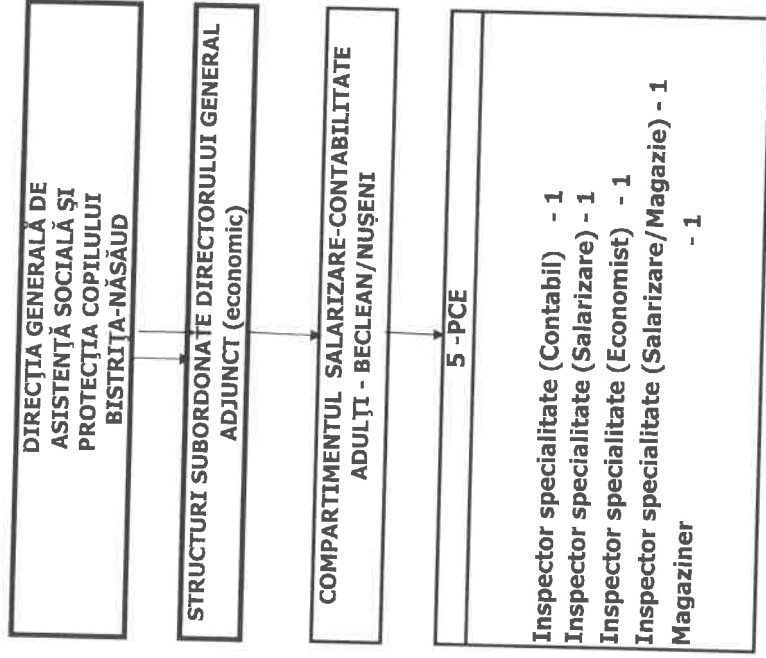












PROIECT

Anexa nr. 2

la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud

nr. _____ din _____

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITȚA-NĂSĂUD

NR	FUNCTIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCTIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/ GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE			
I. APARATUL DE SPECIALITATE AL DIRECȚIEI											
A.CONDUCEREA DIRECȚIEI GENERALE											
1	DIRECTOR GENERAL		I	S	II	1					
TOTAL						1					

STRUCTURI SUBORDONATE DIRECTORULUI GENERAL

A.I.SERVICIUL JURIDIC ȘI CONTENCIOS, RESURSE UMANE, STRATEGII, MANAGEMENTUL CALITĂȚII

2	ȘEF SERVICIU		I	S	II	1					
TOTAL						1					

A.I.1.COMPARTIMENTUL JURIDIC ȘI CONTENCIOS

3	CONSILIER JURIDIC		I	S	Asistent	1					
4	CONSILIER JURIDIC		I	S	Superior	1					
5	CONSILIER JURIDIC		I	S	Superior	1					1
TOTAL						3					1

A.I.2. COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE, SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ

6	CONSILIER		I	S	Superior	1					
7	CONSILIER		I	S	Asistent	1					
8	INSPECTOR		I	S	Asistent	1					
TOTAL						3					

A.I.3 COMPARTIMENTUL MONITORIZARE, ANALIZĂ STATISTICĂ, INDICATORI SOCIALI, INCLUZIUNE SOCIALĂ, STRATEGII, PROGRAME, PROIECTE

9	INSPECTOR	I	S	Superior	1			
10	CONSILIER	I	S	Asistent	1			
TOTAL					2			

A.II. SERVICIUL ACHIZITII PUBLICE, CONTRACTARE SERVICII SOCIALE, ADMINISTRATIV, PATRIMONIU, TEHNIC

11	ŞEF SERVICIU	I	S	II	1			
TOTAL					1			

A.II.1. COMPARTIMENTUL ACHIZITII PUBLICE ŞI CONTRACTARE SERVICII SOCIALE

12	CONSILIER ACHIZITII PUBLICE	I	S	Superior	1	1		
13	CONSILIER JURIDIC	I	S	Superior	1	1		
14	INSPECTOR	I	S	Principal	1			
15	CONSILIER	I	S	Superior	1			
					4	2		

A.II.2 COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV, PATRIMONIU, TEHNIC

16								
17							ŞOFER	I
18							ŞOFER	I
19							ŞOFER	I
20							ÎNGRIJITOARE	M;G
TOTAL								1
								5

B. DOMENIUL ECONOMIC

21	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (economic)	I	S	II	1			
TOTAL					1			

STRUCTURI SUBORDONATE DIRECTORULUI GENERAL ADJUNCT (economic)

B.I SERVICIUL MANAGEMENT FINANCIAR ŞI PLANIFICARE BUCETARĂ, CONTABILITATE- SALARIZARE

22	ŞEF.SERVICIU	I	S	II	1			
TOTAL					1			

B.I.1 COMPARTIMENTUL CONTABILITATE

23	INSPECTOR	I	S	Superior	1	1		
24	INSPECTOR	I	S	Superior	1			
25	INSPECTOR	I	S	Superior	1			
TOTAL					3	1		

B.I.2 COMPARTIMENTUL BUGET

26	INSPECTOR	I	S	Superior	1	1		
27	INSPECTOR	I	S	Principal	1			
28	INSPECTOR	I	S	Asistent	1			
TOTAL					3	1		

B.I.3 COMPARTIMENTUL EVIDENȚĂ, PLATĂ, BENEFICII DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

29	INSPECTOR	I	S	Principal	1			
30	INSPECTOR	I	S	Principal	1			
31	INSPECTOR	I	S	Principal	1			
TOTAL					3			

B.I.4 COMPARTIMENTUL MONITORIZARE SERVICII SOCIALE

32	CONSILIER	I	S	Principal	1			
TOTAL					1			

C. DOMENIUL PROTECȚIA COPILULUI ȘI A PERSOANELOR ADULTE

33	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte)	I	S	II	1			
TOTAL					1			

STRUCTURI SUBORDONATE DIRECTORULUI GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte)

C.I. SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ COPII ȘI ASISTENȚĂ MATERNALĂ									
34	ȘEF SERVICIU	I	S	II	1	1			
TOTAL					1	1			

C.I.1 COMPARTIMENTUL MANAGEMENT DE CAZ SISTEME REZIDENȚIALE ȘI PLASAMENTE FAMILII, PERSOANE

35	CONSILIER	I	S	Superior	1	1		
36	CONSILIER	I	S	Asistent	1			
37	CONSILIER	I	S	Asistent	1			
38	CONSILIER	I	S	Superior	1			
39	CONSILIER	I	S	Superior	1			
40	CONSILIER	I	S	Superior	1			
41	CONSILIER	I	S	Asistent	1			
42	CONSILIER	I	S	Principal	1			
43	CONSILIER	I	S	Principal	1			
44	CONSILIER	I	S	Asistent	1			
TOTAL					10	1		

C.I.2 COMPARTIMENTUL MANAGEMENT DE CAZ ASISTENȚĂ MATERNALĂ

45	CONSILIER	I	S	Superior	1	1					
46	CONSILIER	I	S	Superior	1						
47	CONSILIER	I	S	Superior	1						
48	CONSILIER	I	S	Debutant	1						
49	CONSILIER	I	S	Asistent	1						
50	CONSILIER	I	S	Superior	1						
51	CONSILIER	I	S	Superior	1						
52	CONSILIER	I	S	Asistent	1						
TOTAL							8	1			

C.II. COMPARTIMENTUL DE INTERVENȚIE ÎN REGIM DE URGENȚĂ, ABUZ, NEGLIJARE, TRAFIC, MIGRAȚIE, REPATRIERI

53	CONSILIER	I	S	Superior	1	1					
54	CONSILIER	I	S	Asistent	1						
55	CONSILIER	I	S	Superior	1						
56	CONSILIER	I	S	Principal	1						
57	CONSILIER	I	S	Superior	1						
58	CONSILIER	I	S	Superior	1						
59	CONSILIER	I	S	Asistent	1						
60	CONSILIER	I	S	Principal	1						
TOTAL							8	1			

C.III COMPARTIMENTUL ADOPTII ȘI POSTADOPTII

61	CONSILIER	I	S	Superior	1	1					
62	CONSILIER	I	S	Superior	1						
63	CONSILIER	I	S	Superior	1						
64	CONSILIER JURIDIC	I	S	Superior	1						
TOTAL							4	1			

C.IV SERVICIUL EVALUARE COMPLEXĂ A COPIILOR

65	ȘEF SERVICIU	I	S	II	1					
66	CONSILIER	I	S	Superior	1					
67	CONSILIER	I	S	Superior	1					
68	CONSILIER	I	S	Superior	1					
69	CONSILIER	I	S	Asistent	1					
70										
71							MEDIC 1/2	Specialist	S	1
72							MEDIC	Primar	S	1
							PSIHOLOG	Practisant	S	1

TOTAL

5

TOTAL GENERAL

8

3

C.V. SECRETARIATUL COMISIEI PENTRU PROTECȚIA COPILULUI ȘI AL COMISIEI DE EVALUARE A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP

73	INSPECTOR	I	S	Superior	1				
74	INSPECTOR	I	S	Principal	1				
TOTAL					2				

C.VI COMPARTIMENTUL EVALUARE COMPLEXĂ A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP

75	CONSILIER	I	S	Superior	1				
76	CONSILIER	I	S	Superior	1				
77	CONSILIER	I	S	Superior	1				
78	CONSILIER	I	S	Asistent	1				
79									
TOTAL					4			MEDIC	1
								Specialist	1
									1

C.VII. SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ PENTRU ADULȚI

80	ȘEF SERVICIU	I	S	II	1				
TOTAL					1				

C.VII.1 COMPARTIMENTUL ASISTENȚĂ PERSOANE CU HANDICAP ȘI PERSOANE VÂRSTNICE

81	CONSILIER	I	S	Superior	1				
82	CONSILIER	I	S	Superior	1				
83	CONSILIER	I	S	Superior	1				
84	CONSILIER	I	S	Superior	1				
TOTAL					4				1

C.VII.2 COMPARTIMENTUL VIOLENȚĂ ÎN FAMILIE ȘI MARGINALIZARE SOCIALĂ

85	CONSILIER	I	S	Superior	1				
86	CONSILIER	I	S	Superior	1				
87	CONSILIER	I	S	Superior	1				
TOTAL					3				2

TOTAL GENERAL

87

14

TOTAL FUNCȚII APARATUL DE SPECIALITATE AL DIRECȚIEI		87	14
din care: Total funcții publice			
- funcții publice de conducere		78	13
- funcții publice de execuție		9	1
Total funcții contractuale			
- funcții contractuale de conducere		69	12
- funcții contractuale de execuție		9	1
		0	0
		9	1

Nota: total funcții publice ocupate 65

Nota: total funcții contractuale ocupate 8

II. SERVICII PROTECȚIA COPILULUI

A. REȚEAUA DE ASISTENȚI MATERNALE PROFESIONIȘTI

NR	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE	CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAȚTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI VACANTE	NUMAR POSTURI VACANTE
							DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
1								profesionist		M;G	200	42
TOTAL											200	42

TOTAL FUNCȚII REȚEAUA DE ASISTENȚI MATERNALE PROFESIONIȘTI		200	42
Din care: Total funcții contractuale:			
- funcții contractuale de conducere		200	42
- funcții contractuale de execuție		200	42

Nota: total funcții contractuale ocupate 158

B. CENTRUL PENTRU PROTECȚIA COPILULUI BISTRIȚA

NR	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE	CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAȚTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI VACANTE	NUMAR POSTURI VACANTE	
							DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					
I. CONDUCERE													
1											1	1	
TOTAL											II	5	1
											ȘEF CENTRU	1	
												1	

II. CENTRUL DE PRIMIRE ÎN REGIM DE URGENȚĂ PENTRU COPILUL ABUZAT, NEGLIJAT, EXPLOATAT ȘI TELEFONUL COPILULUI

2								PSIHOLOG			S	1	1	
3								ASISTENT SOCIAL	Principal		S	1	1	
4								PSIHOLOG	Specialist		S	1	1	
5								ASISTENT SOCIAL	Specialist		S	1	1	
6								ASISTENT MEDICAL	Principal		PL	1	1	
7								ASISTENT MEDICAL	Principal		PL	1	1	
8								EDUCATOR	Principal		S	1	1	
9								EDUCATOR	Principal		S	1	1	
10								EDUCATOR	Principal		S	1	1	
TOTAL													9	4

III. CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI

11								EDUCATOR			S	1	1	
12								PSIHOLOG	Practicant		S	1	1	
13								LOGOPED	Principal		S	1	1	
14								ASISTENT SOCIAL	Principal		S	1	1	
15								KINETOTERAPEUT	Principal		S	1	1	
16								MEDIC	Primar		S	1	1	
TOTAL													6	2

IV. CENTRUL MATERNAL

17								ASISTENT SOCIAL	Principal		S	1	1	
18								ASISTENT MEDICAL			PL	1	1	
19								ASISTENT MEDICAL			PL	1	1	
20								EDUCATOR	Principal		PL	1	1	
TOTAL													4	2

V. CASA DE TIP FAMILIAL NR.1 BISTRIȚA

21								INSPECTOR SPEC (Dietetician)	GR..Prof II		S	1	1	
22								EDUCATOR			S	1	1	
23								EDUCATOR			S	1	1	
24								EDUCATOR			S	1	1	
25								EDUCATOR			S	1	1	
26								EDUCATOR			S	1	1	
TOTAL													6	6

IX. CASA DE TIP FAMILIAL NR. 1 TEACA

56									EDUCATOR	Principal	S	1		
57									EDUCATOR	Debutant	SSD	1	1	
58									EDUCATOR	Debutant	S	1		
59									EDUCATOR	Principal	PL	1		
60									EDUCATOR	Principal	M	1		
TOTAL													5	1

X. CASA DE TIP FAMILIAL NR.2 TEACA

61									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1		
62									EDUCATOR	Principal	PL	1		
63									EDUCATOR	Debutant	S	1	1	
64									EDUCATOR	Principal	SSD	1		
65									EDUCATOR	Principal	S	1	1	
66									EDUCATOR	Principal	M	1		
TOTAL													6	2

TOTAL GENERAL

66 31

TOTAL FUNCȚII CENTRUL PENTRU PROTECȚIA COPILULUI BISTRIȚA		66	31
din care: Total funcții contractuale		66	31
- funcții contractuale de conducere		1	
- funcții contractuale de execuție		65	31

Notă: total funcții contractuale ocupate 35

C. CENTRUL PENTRU PROTECȚIA COPILULUI BECLEAN

NR	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE	CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		NUMĂR POSTURI VACANTE	
							DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE		
I. CONDUCERE										
1							ȘEF CENTRU	II	S	1
TOTAL										1

II. CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI - Echipa mobilă

2										LOGOPED	Principal	S	1
3										PSIHOPEDEGOG		S	1
4										KINETOTERAPEUT	Principal	S	1
5										ASISTENT SOCIAL	Practicant	S	1
TOTAL													4

III. CENTRUL DE PLASAMENT DE TIP FAMILIAL PENTRU COPII

6										PSIHOLOG	Practicant	S	1
7										ASISTENT SOCIAL	Principal	S	1
8										EDUCATOR	Principal	S	1
9										EDUCATOR	Principal	S	1
10										EDUCATOR	Principal	S	1
11										EDUCATOR	Principal	S	1
12										EDUCATOR	Principal	S	1
13										EDUCATOR	Principal	S	1
14										EDUCATOR	Principal	S	1
15										EDUCATOR	Principal	S	1
16										EDUCATOR	Principal	S	1
17										EDUCATOR	Principal	S	1
18										EDUCATOR	Principal	S	1
19										EDUCATOR	Principal	S	1
20										EDUCATOR	Principal	S	1
21										EDUCATOR	Principal	S	1
22										EDUCATOR	Principal	S	1
23										EDUCATOR	Principal	S	1
24										EDUCATOR	Principal	S	1
25										EDUCATOR	Principal	S	1
26										EDUCATOR	Principal	S	1
27										EDUCATOR	Principal	S	1
28										EDUCATOR	Principal	S	1
29										EDUCATOR	Principal	S	1
30										EDUCATOR	Principal	S	1
31										EDUCATOR		S	1
32										EDUCATOR		S	1
33										EDUCATOR	Principal	PL	1
34										EDUCATOR	Principal	PL	1
35										EDUCATOR	Principal	PL	1
36										EDUCATOR	Principal	PL	1

37							EDUCATOR	Principal	PL	1	
38							EDUCATOR	Principal	PL	1	
39							EDUCATOR	Principal	PL	1	
40							EDUCATOR	Principal	PL	1	
41							EDUCATOR	Principal	PL	1	
42							EDUCATOR	Principal	PL	1	
43							ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
TOTAL										38	1
TOTAL GENERAL										43	1

TOTAL FUNCȚII CENTRUL PENTRU PROTECȚIA COPILULUI BECLEAN	43	1
din care: Total funcții contractuale	43	1
- funcții contractuale de conducere	1	
- funcții contractuale de execuție	42	1

Nota: total funcții contractuale ocupate 42

D. CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI NĂȘĂUD

NR DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE	CLASA STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/ GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMAR POSTURI VACANTE
						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
I. CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI NĂȘĂUD											
1							PSIHOLOG	Practican	S	1	
2							LOGOPED		S	1	
3							KINETOTERAPEUT	Principal	S	1	
4							PSIHOPEDAGOG	Principal	S	1	
5							ASISTENT SOCIAL	Principal	S	1	
TOTAL										5	0

TOTAL FUNCȚII CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI NĂSĂUD		5	0
din care: Total funcții contractuale		5	0
- funcții contractuale de conducere		0	0
- funcții contractuale de execuție		5	0

Notă: total funcții contractuale ocupate 5

III. SERVICIILE PERSOANE ADULTE

A. CENTRUL DE SERVICII DE RECUPERARE NEUROMOTORIE (de tip ambulatoriu) BISTRIȚA

NR	FUNCTIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	FUNCTIA CONTRACTUALĂ		STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMAR POSTURI VACANTE	
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
CENTRUL DE SERVICII DE RECUPERARE NEUROMOTORIE (de tip ambulatoriu) BISTRIȚA												
1								PSIHOLOG	Principal	S	1	
2								KINETOTERAPEUT		S	1	
3								KINETOTERAPEUT		S	1	
4								MEDIC (RECUPERARE)	Specialist	S	1	
5								ASISTENT DE FIZIOKINETOTERAPIE		PL	1	
TOTAL											5	0

TOTAL FUNCȚII CENTRUL DE RECUPERARE NEUROMOTORIE (de tip ambulatoriu) BISTRIȚA		5	0
din care: Total funcții contractuale		5	0
- funcții contractuale de conducere		0	0
- funcții contractuale de execuție		5	0

Notă: total funcții contractuale ocupate 5

B. CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI BECLEAN (CADR BECLEAN)
CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI NUMĂRUL 2 BECLEAN (CIAPAD 2 BECLEAN)

NR	FUNCTIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCTIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMAR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
I. CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI BECLEAN (CADR BECLEAN)												
1								PSIHOLOG	Specialist	S	1	1
2								KINETOTERAPEUT	Principal	S	1	1
3								FIZIOKINETOTERAPEUT	Principal	S	1	1
4								ASISTENT SOCIAL	Principal	S	1	1
5								ASISTENT BFT	Principal	M	1	1
6								ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
7								ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
8								ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
9								ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
10								ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
11								ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
12								INFIRMIERĂ		G	1	
13								INFIRMIERĂ		G	1	
14								INFIRMIERĂ		G	1	
15								INFIRMIERĂ		G	1	
16								INFIRMIERĂ		G	1	
17								INFIRMIERĂ		G	1	
18								INFIRMIERĂ		G	1	
19								INFIRMIERĂ		G	1	
20								INFIRMIERĂ		G	1	
21								INFIRMIERĂ		G	1	
22								INFIRMIERĂ		G	1	1
TOTAL											22	5

II. CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ŞI ASISTENŢĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂŢI NUMĂRUL 2 BECLEAN (CIAPAD 2 BECLEAN)

23																	
					ŞEF CENTRU												
24																	
25						MEDIC cu 1/2											
26						PSIHOLOG											
27						ASISTENT SOCIAL											
28						KINETOTERAPEUT											
29						LOGOPED											
30						INSTRUCTOR EDUCAŢIE											
31						ASISTENT MEDICAL											
32						ASISTENT MEDICAL											
33						ASISTENT MEDICAL											
34						ASISTENT MEDICAL											
35						ASISTENT MEDICAL											
36						INFIRMIERĂ											
37						INFIRMIERĂ											
38						INFIRMIERĂ											
39						INFIRMIERĂ											
40						INFIRMIERĂ											
41						INFIRMIERĂ											
42						INFIRMIERĂ											
43						INFIRMIERĂ											
44						INFIRMIERĂ											
45						INFIRMIERĂ											
46						INFIRMIERĂ											
47						INFIRMIERĂ											
48						INFIRMIERĂ											
49						INFIRMIERĂ											
					TOTAL												
					TOTAL GENERAL												

TOTAL GENERAL

27 18

TOTAL FUNCŢII CENTRULUI DE ABILITARE ŞI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂŢI (CABR) BECLEAN ŞI CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ŞI ASISTENŢĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂŢI NUMĂRUL 2 BECLEAN (CIAPAD 2 BECLEAN)	49	23
din care: Total funcții contractuale	49	23
- funcții contractuale de conducere	1	1
- funcții contractuale de execuție	48	22

49 23

Notă: total funcții contractuale ocupate 26

C. CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHIATRICĂ PENTRU TINERI CU HANDICAP BECLEAN

NR	FUNCTIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCTIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE			
I. CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHIATRICĂ PENTRU TINERI CU HANDICAP BECLEAN											
1							COORDONATOR PERSONAL DE SPECIALITATE		II	S	1
2											
3							PSIHOLOG		Principal	S	1
4							KINETOTERAPEUT		Principal	S	1
5							MEDIC CU 1/2		Primar	S	1
6							LOGOPED		Principal	S	1
7							PSIHOPEDEGOG		Principal	S	1
							EDUCATOR		Principal	S	1
8							INSPECTOR SPEC (Dietetician)		IA	S	1
9											
10							ASISTENT MEDICAL		Principal	PL	1
11							ASISTENT MEDICAL		Principal	PL	1
12							ASISTENT MEDICAL		Principal	PL	1
13							ASISTENT MEDICAL		Principal	PL	1
14							ASISTENT MEDICAL		Principal	PL	1
15							ASISTENT MEDICAL		Principal	PL	1
16							ASISTENT MEDICAL		Principal	PL	1
17							ASISTENT MEDICAL		Principal	PL	1
18							ASISTENT MEDICAL			PL	1
19							ASISTENT MEDICAL IGIENĂ ȘI SĂNĂTATE PUBLICĂ		Principal	PL	1
20							INFIRMIERĂ			G	1
21							INFIRMIERĂ			G	1
22							INFIRMIERĂ			G	1
23							INFIRMIERĂ			G	1
24							INFIRMIERĂ			G	1
25							INFIRMIERĂ			G	1
26							INFIRMIERĂ			G	1
27							INFIRMIERĂ			G	1
28							INFIRMIERĂ			G	1

29													INFIRMIERĂ	G	1	1	
30													INFIRMIERĂ	G	1	1	
31													INFIRMIERĂ	G	1	1	
32													INFIRMIERĂ	G	1	1	
33													INFIRMIERĂ	G	1	1	
34													INFIRMIERĂ	G	1	1	
35													INFIRMIERĂ	G	1	1	
36													INFIRMIERĂ	G	1	1	
37													INFIRMIERĂ	G	1	1	
38													INFIRMIERĂ	G	1	1	
39													INFIRMIERĂ	G	1	1	
40													INFIRMIERĂ	G	1	1	
41													INFIRMIERĂ	G	1	1	
42													INFIRMIERĂ	G	1	1	
TOTAL																42	5

TOTAL FUNCȚII CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHICĂ PENTRU TINERI CU HANDICAP BECLEAN			42	5
dîn care: Total funcții contractuale			42	5
- funcții contractuale de conducere			1	1
- funcții contractuale de execuție			41	4

Notă: total funcții contractuale ocupate 37

D. CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI NUȘENI (CIAPAD NUȘENI)

NR DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE	CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		NUMĂR POSTURI VACANTE	STUDII	TREPĂTA PROFESIONALĂ/GRAD	NUMĂR POSTURI VACANTE
						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
1						ȘEF CENTRU				II	1
2							MEDIC 1/2		S		1
3							ASISTENT SOCIAL		S	Principal	1
4							EDUCATOR		S	Principal	1
5							ASISTENT MEDICAL IGIENĂ ȘI SĂNĂTATE PUBLICĂ		PL	Principal	1
6							ASISTENT MEDICAL		PL	Principal	1

I. CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI NUȘENI (CIAPAD NUȘENI)

1											
2											
3											
4											
5											
6											

NR	FUNCTIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCTIA CONTRACTUALĂ		TREAȚTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					
7								ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1		
8								ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1		
9								PSIHOLOG	Practican	S	1		
10								SORĂ MEDICALĂ	Principal	M	1		
11								INFIRMIERĂ		G	1		
12								INFIRMIERĂ		G	1		
13								INFIRMIERĂ		G	1		
14								INFIRMIERĂ		G	1		
15								INFIRMIERĂ		G	1		
16								INFIRMIERĂ		G	1		
17								INFIRMIERĂ		G	1		
18								INFIRMIERĂ		G	1		
19								INFIRMIERĂ		G	1		
20								INFIRMIERĂ		G	1		
21								INFIRMIERĂ		G	1		
22								INFIRMIERĂ		G	1		
23								ASISTENT		G	1		
24								BALNEOFIZIOTERAPIE	Principal	M	1		
								KINETOTERAPEUT		S	1		
TOTAL												24	1

TOTAL FUNCȚII CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI NUȘENI (CIAPAD NUȘENI)		23	1
din care: Total funcții contractuale		23	1
- funcții contractuale de conducere		0	1
- funcții contractuale de execuție		23	0

Notă: total funcții contractuale ocupate 23

NR	FUNCTIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCTIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMAR POSTURI VACANTE	
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					
E. CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE NUȘENI													
FUNCTIA PUBLICĂ													
NR	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE	CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	NUMĂR POSTURI	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE	TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMAR POSTURI VACANTE

I. CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE NUȘENI													
FUNCTIA PUBLICĂ													
NR	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE	CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	NUMĂR POSTURI	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE	TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMAR POSTURI VACANTE
1								COORDONATOR PERSONAL DE SPECIALITATE		II	S	1	1
2													
3								PSIHOLOG		Principal	S	1	
4								ASISTENT MEDICAL		Principal	PL	1	
5								ASISTENT MEDICAL		Principal	PL	1	
6								ASISTENT MEDICAL			PL	1	
7								INFIRMIERĂ			G	1	
8								INFIRMIERĂ			G	1	
9								INFIRMIERĂ			G	1	
10								INFIRMIERĂ			G	1	
11								INFIRMIERĂ			G	1	
12								INFIRMIERĂ			G	1	
13								INFIRMIERĂ			G	1	
14								INFIRMIERĂ			G	1	
TOTAL											14	1	

TOTAL GENERAL														
TOTAL FUNCTII CAMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE NUȘENI											14	1		
din care: Total funcții contractuale													14	1
- funcții contractuale de conducere													1	1
- funcții contractuale de execuție													13	0

Notă: total funcții contractuale ocupate 13

NR	FUNCTIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCTIA CONTRACTUALĂ		TREPȚA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				

IV. STRUCTURI SUBORDONATE SERVICIULUI ACHIZIȚII PUBLICE, CONTRACTARE SERVICII SOCIALE, ADMINISTRATIV, PATRIMONIUL, TEHNIC
A. COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV COPII - BISTRIȚA

NR	FUNCTIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCTIA CONTRACTUALĂ		TREPȚA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				

I. COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV COPII-BISTRIȚA

1										ADMINISTRATOR	I	M	1	1
2										SPĂLĂTOREASĂ			1	1
3										MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
4										MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	III	M;G	1	
5										MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	III	M;G	1	
6										MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	IV	M;G	1	
7										MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
8										MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	II	M;G	1	
9										MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
10										MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	II	M;G	1	
11										ȘOFER	I	M;G	1	1
TOTAL													11	3

TOTAL FUNCTII COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV COPII-BISTRIȚA		11	3
din care: Total funcții contractuale			
- funcții contractuale de conducere		11	3
- funcții contractuale de execuție		11	3

Notă: total funcții contractuale ocupate 8

NR	FUNCTIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCTIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				

B. COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV COPII-BECLEAN

NR	FUNCTIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCTIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				

I. COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV COPII-BECLEAN

1										IA	S	1	
2										I	M;G	1	
3										I	M;G	1	
4										I	M;G	1	
5										I	M;G	1	
6										II	M;G	1	
7										I	M;G	1	
8										I	M;G	1	
9										II	M;G	1	
TOTAL												9	0

TOTAL FUNCTII COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV COPII -BECLEAN	9	0
din care: Total funcții contractuale		
- funcții contractuale de conducere	9	0
- funcții contractuale de execuție	9	0

Notă: total funcții contractuale ocupate 9

NR	FUNCTIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCTIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMAR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
C. COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV ADULȚI - BECLEAN/NUȘENI												
FUNCTIA PUBLICĂ												
NR	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE	CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE	TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	NUMAR POSTURI VACANTE
I. COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV ADULȚI-BECLEAN/NUȘENI												
1												
2									MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)		IV	M;G 1
3									MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)		I	M;G 1
4									MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)		II	M;G 1
5									MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)		II	M;G 1
6									MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)		I	M;G 1
7									MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)		I	M;G 1
8									MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)		I	M;G 1
9									MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)		IV	M;G 1
10									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)		I	M;G 1
11									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)		I	M;G 1
12									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)		I	M;G 1
13									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)		I	M;G 1
14									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)		I	M;G 1
15									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)		I	M;G 1
16									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)		I	M;G 1
17									MUNC.CALF (LENJER)		I	M;G 1
18									MUNC.CALF (LENJER)		I	M;G 1
19									MUNC.CALF (ÎNTRETINERE)		I	M;G 1
									ÎNGRIJITOARE			1

NR	FUNCTIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	FUNCTIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMAR POSTURI VACANTE	
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					
20													
21								ÎNGRIJITOARE			1	1	
22								ÎNGRIJITOARE			1	1	
23								SPĂLĂTOREASĂ			1	1	
24								SPĂLĂTOREASĂ			1	1	
25								ȘOFER	I	M;G	1	1	
								ȘOFER	I	M;G	1	1	
TOTAL												25	8

TOTAL FUNCTII COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV ADULȚI-BECLEAN/NUȘENI			25	8
din care: Total funcții contractuale				
- funcții contractuale de conducere			25	8
- funcții contractuale de execuție			25	8

Notă: total funcții contractuale ocupate 17

V.STRUCTURI SUBORDONATE DIRECTORULUI GENERAL ADJUNCT (economic)

A.COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE COPII-BISTRIȚA

NR	FUNCTIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	FUNCTIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMAR POSTURI VACANTE	
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					
1								INSPECTOR SPECIALITATE (ECONOMIST)	IA	S	1		
2								INSPECTOR SPECIALITATE (ECONOMIST)	IA	S	1		
3								INSPECTOR SPECIALITATE (SALARIZARE)	IA	S	1		
4								MAGAZINER	I	M;G	1		
5								MAGAZINER	I	M;G	1	1	
6								MAGAZINER	I	M;G	1	1	
TOTAL												6	2

NR	FUNCTIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCTIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE			

TOTAL FUNCȚII COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE COPII-BISTRIȚA		6	2
din care: Total funcții contractuale			
- funcții contractuale de conducere			
- funcții contractuale de execuție			
		6	2

Notă: total funcții contractuale ocupate 4

B. COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE COPII-BECLEAN

NR	FUNCTIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCTIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI VACANTE	
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
1								INSPECTOR SPECIALITATE (ECONOMIST)	IA	S	1	
2								MAGAZINER	M;G		1	
TOTAL											2	0

I. COMPARTIMENTUL SALARIZARE - CONTABILITATE COPII-BECLEAN

TOTAL FUNCȚII COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE COPII-BECLEAN		2	0
din care: Total funcții contractuale			
- funcții contractuale de conducere			
- funcții contractuale de execuție			
		2	0

Notă: total funcții contractuale ocupate 2

NR	FUNCTIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCTIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
C. COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE ADULȚI-BECLEAN/NUȘENI													
FUNCTIA PUBLICĂ													
NR	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE	CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCTIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
I. COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE ADULȚI - BECLEAN/NUȘENI													
1									INSPECTOR SPECIALITATE (CONTABIL)	Gr.prof.II	S	1	
2									INSPECTOR SPECIALITATE (SALARIZARE)	I	S	1	
3									INSPECTOR SPECIALITATE (ECONOMIST)	IA	S	1	
4									INSPECTOR SPECIALITATE (SALARIZARE/ MAGAZIE)	IA	S	1	
5									MAGAZINER		M;G	1	
TOTAL												5	0

TOTAL FUNCȚII COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE ADULȚI -BECLEAN/NUȘENI		5	0
din care: Total funcții contractuale			
- funcții contractuale de conducere	5	0	
- funcții contractuale de execuție	5	0	

Notă: total funcții contractuale ocupate 5

TOTAL FUNCȚII DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRIȚA-NĂSĂUD		593	131
din care: TOTAL FUNCȚII PUBLICE			
- funcții publice de conducere	78	13	
- funcții publice de execuție	9	1	
TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE	69	12	
- funcții contractuale de conducere	515	118	
- funcții contractuale de execuție	6	4	
	509	114	

Nota: total functii publice ocupate 65

Nota: total functii contractuale ocupate 397

PROIECT

Anexa nr. 2.1

la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud

nr. _____ din _____

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD

NR	FUNCTIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCTIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE			
I. APARATUL DE SPECIALITATE AL DIRECȚIEI												
A.CONDUCEREA DIRECȚIEI GENERALE												
1	DIRECTOR GENERAL		I	S	II	1						
TOTAL						1	1					

STRUCTURI SUBORDONATE DIRECTORULUI GENERAL

A.I.SERVICIUL JURIDIC ȘI CONTENCIOS, RESURSE UMANE, STRATEGII, MANAGEMENTUL CALITĂȚII

2	ȘEF SERVICIU		I	S	II	1						
TOTAL						1	1					

A.I.1.COMPARTIMENTUL JURIDIC ȘI CONTENCIOS

3	CONSILIER JURIDIC		I	S	Asistent	1						
4	CONSILIER JURIDIC		I	S	Superior	1						
5	CONSILIER JURIDIC		I	S	Superior	1	1					
TOTAL						3	1					

A.I.2. COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE, SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ

6	CONSILIER		I	S	Superior	1						
7	CONSILIER		I	S	Asistent	1						
8	INSPECTOR		I	S	Asistent	1						
TOTAL						3						

A.I.3 COMPARTIMENTUL MONITORIZARE, ANALIZĂ STATISTICĂ, INDICATORI SOCIALI, INCLUZIUNE SOCIALĂ, STRATEGII, PROGRAME, PROIECTE

9	INSPECTOR		I	S	Superior	1						
10	CONSILIER		I	S	Asistent	1						
TOTAL						2						

A.II SERVICIUL ACHIZIȚII PUBLICE, CONTRACTARE SERVICII SOCIALE, ADMINISTRATIV, PATRIMONIU, TEHNIC

11	ȘEF SERVICIU		I	S	II	1						
TOTAL						1	1					

A.II.1.COMPARTIMENTUL ACHIZITIIL PUBLICE ȘI CONTRACTARE SERVICII SOCIALE

12	CONSILIER ACHIZITIIL PUBLICE	I	S	Superior	1	1		
13	CONSILIER JURIDIC	I	S	Superior	1	1		
14	INSPECTOR	I	S	Principal	1			
15	CONSILIER	I	S	Superior	1			
	TOTAL				4	2		

A.II.2 COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV, PATRIMONIUL, TEHNIC

16								
17								
18							SOFER	I
19							SOFER	I
20							SOFER	I
							ÎNGRIJITOARE	I
							ÎNGRIJITOARE	I
	TOTAL							5

B. DOMENIUL ECONOMIC

21	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (economic)	I	S	II	1	1		
	TOTAL				1	1		

STRUCTURI SUBORDONATE DIRECTORULUI GENERAL ADJUNCT (economic)

B.I SERVICIUL MANAGEMENT FINANCIAR ȘI PLANIFICARE BUGETARĂ, CONTABILITATE- SALARIZARE

22	ȘEF SERVICIU	I	S	II	1	1		
	TOTAL				1	1		

B.I.1 COMPARTIMENTUL CONTABILITATE

23	INSPECTOR	I	S	Superior	1	1		
24	INSPECTOR	I	S	Superior	1			
25	INSPECTOR	I	S	Superior	1			
	TOTAL				3	1		

B.I.2 COMPARTIMENTUL BUGET

26	INSPECTOR	I	S	Superior	1	1		
27	INSPECTOR	I	S	Principal	1			
28	INSPECTOR	I	S	Asistent	1			
	TOTAL				3	1		

B.I.3 COMPARTIMENTUL EVIDENȚĂ, PLATĂ, BENEFICIIL DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

29	INSPECTOR	I	S	Principal	1			
30	INSPECTOR	I	S	Principal	1			
31	INSPECTOR	I	S	Principal	1			
	TOTAL				3	3		

B.I.4 COMPARTIMENTUL MONITORIZARE SERVICII SOCIALE

32	CONSILIER	I	S	Principal	1	1		
	TOTAL				1	1		

C. DOMENIUL PROTECȚIA COPILULUI ȘI A PERSOANELOR ADULTE

33	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte)	I	S	II	1			
TOTAL						1		

STRUCTURI SUBORDONATE DIRECTORULUI GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte)
C.I. SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ COPII ȘI ASISTENȚĂ MATERNALĂ

34	ȘEF SERVICIU	I	S	II	1	1		
TOTAL						1		

C.I.1 COMPARTIMENTUL MANAGEMENT DE CAZ SISTEME REZIDENȚIALE ȘI PLASAMENTE FAMILII, PERSOANE

35	CONSILIER	I	S	Superior	1			
36	CONSILIER	I	S	Asistent	1			
37	CONSILIER	I	S	Asistent	1			
38	CONSILIER	I	S	Superior	1			
39	CONSILIER	I	S	Superior	1			
40	CONSILIER	I	S	Superior	1			
41	CONSILIER	I	S	Asistent	1			
42	CONSILIER	I	S	Principal	1			
43	CONSILIER	I	S	Principal	1			
44	CONSILIER	I	S	Asistent	1			
TOTAL						10		1

C.I.2 COMPARTIMENTUL MANAGEMENT DE CAZ ASISTENȚĂ MATERNALĂ

45	CONSILIER	I	S	Superior	1			
46	CONSILIER	I	S	Superior	1			
47	CONSILIER	I	S	Superior	1			
48	CONSILIER	I	S	Debutant	1			
49	CONSILIER	I	S	Asistent	1			
50	CONSILIER	I	S	Superior	1			
51	CONSILIER	I	S	Superior	1			
52	CONSILIER	I	S	Asistent	1			
TOTAL						8		1

C.II. COMPARTIMENTUL DE INTERVENȚIE ÎN REGIM DE URGENȚĂ, ABUZ, NEGLIJARE, TRAFIC, MIGRAȚIE, REPATRIERI

53	CONSILIER	I	S	Superior	1			
54	CONSILIER	I	S	Asistent	1			
55	CONSILIER	I	S	Superior	1			
56	CONSILIER	I	S	Principal	1			
57	CONSILIER	I	S	Superior	1			
58	CONSILIER	I	S	Superior	1			
59	CONSILIER	I	S	Asistent	1			
60	CONSILIER	I	S	Principal	1			
TOTAL						8		1

C.III COMPARTIMENTUL ADOPTII ȘI POSTADOPTII

61	CONSILIER	I	S	Superior	1			
62	CONSILIER	I	S	Superior	1			

63	CONSILIER	I	S	Superior	1		
64	CONSILIER JURIDIC	I	S	Superior	1		
TOTAL							
					4	1	

C.IV. SERVICIUL EVALUARE COMPLEXĂ A COPIILUI

65	ŞEF SERVICIU	I	S	II	1		
66	CONSILIER	I	S	Superior	1		
67	CONSILIER	I	S	Superior	1		
68	CONSILIER	I	S	Superior	1		
69	CONSILIER	I	S	Asistent	1		
70							
71						MEDIC 1/2	Specialist
72						MEDIC	Primar
						PSIHOLOG	Practicant
TOTAL							
TOTAL GENERAL					5	8	
							3

C.V. SECRETARIATUL COMISIEI PENTRU PROTECŢIA COPILULUI ŞI AL COMISIEI DE EVALUARE A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP

73	INSPECTOR	I	S	Superior	1		
74	INSPECTOR	I	S	Principal	1		
TOTAL							
							2

C.VI. COMPARTIMENTUL EVALUARE COMPLEXĂ A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP

75	CONSILIER	I	S	Superior	1		
76	CONSILIER	I	S	Superior	1		
77	CONSILIER	I	S	Superior	1		
78	CONSILIER	I	S	Asistent	1		
79							
TOTAL							
					4		
						MEDIC	Specialist
							S
							1
							1

C.VII. SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ PENTRU ADULŢI

80	ŞEF SERVICIU	I	S	II	1		
TOTAL							
							1

C.VII.1 COMPARTIMENTUL ASISTENŢĂ PERSOANE CU HANDICAP ŞI PERSOANE VÂRSTNICE

81	CONSILIER	I	S	Superior	1		
82	CONSILIER	I	S	Superior	1		
83	CONSILIER	I	S	Superior	1		
84	CONSILIER	I	S	Superior	1		
TOTAL							
					4		
							1

C.VII.2 COMPARTIMENTUL VIOLENTĂ ÎN FAMILIE ŞI MARGINALIZARE SOCIALĂ

85	CONSILIER	I	S	Superior	1		
86	CONSILIER	I	S	Superior	1		
87	CONSILIER	I	S	Superior	1		
TOTAL							
					3		
							2

TOTAL FUNCȚII APARATUL DE SPECIALITATE AL DIRECȚIEI			
din care: Total funcții publice		87	14
- funcții publice de conducere		78	13
- funcții publice de execuție		9	1
Total funcții contractuale		69	12
- funcții contractuale de conducere		9	1
- funcții contractuale de execuție		0	0
		9	1

Nota: total funcții publice ocupate 65
Nota: total funcții contractuale ocupate 8

**STAT DE FUNCȚII
 DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte)
 SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ COPII ȘI ASISTENȚĂ MATERNALĂ
 COMPARTIMENTUL MANAGEMENT DE CAZ ASISTENȚĂ MATERNALĂ
 REȚEAUA DE ASISTENȚĂ MATERNALI PROFESIONIȘTI**

NR	FUNCTIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCTIA CONTRACTUALĂ		TREPATA PROFESIONALĂ/ GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					
1									Asistent maternal profesionist		M;G	200	42	
TOTAL													200	42

TOTAL FUNCȚII REȚEAUA DE ASISTENȚĂ MATERNALI PROFESIONIȘTI	200	42
Din care: Total funcții contractuale:		
- funcții contractuale de conducere	200	42
- funcții contractuale de execuție	200	42

Notă: total funcții contractuale ocupate 158

PROIECT

Anexa nr.2.3
la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
nr. _____ din _____

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITȚA-NĂSĂUD
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte)
CENTRUL PENTRU PROTECȚIA COPILULUI BISTRITȚA

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREPȚA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
1								ȘEF CENTRU		II	S	1	1
TOTAL													1

II. CENTRUL DE PRIMIRE ÎN REGIM DE URGENȚĂ PENTRU COPILUL ABUZAT, NEGLIJAT, EXPLOATAT ȘI TELEFONUL COPILULUI

2													
3								PSIHOLOG		Principal	S	1	1
4								ASISTENT SOCIAL		Specialist	S	1	1
5								ASISTENT SOCIAL		Specialist	S	1	1
6								ASISTENT MEDICAL		Principal	PL	1	1
7								ASISTENT MEDICAL		Principal	PL	1	1
8								EDUCATOR		Principal	S	1	1
9								EDUCATOR		Principal	S	1	1
10								EDUCATOR		Principal	S	1	1
TOTAL													9

III. CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI

11													
12								EDUCATOR		Practisant	S	1	1
13								PSIHOLOG		Principal	S	1	1
14								LOGOPED		Principal	S	1	1
15								ASISTENT SOCIAL		Principal	S	1	1
16								KINETOTERAPEUT		Principal	S	1	1
								MEDIC		Primar	S	1	1
TOTAL													6

IV. CENTRUL MATERNAL

17													
18								ASISTENT SOCIAL		Principal	S	1	1
19								ASISTENT MEDICAL			PL	1	1
20								ASISTENT MEDICAL			PL	1	1
								EDUCATOR		Principal	PL	1	1
TOTAL													4

V. CASA DE TIP FAMILIAL NR.1 BISTRITA

21								INSPECTOR SPEC (Dietetician)	GR.Prof.II	S	1	
22								EDUCATOR		S	1	
23								EDUCATOR		S	1	
24								EDUCATOR		S	1	
25								EDUCATOR		S	1	
26								EDUCATOR		S	1	
TOTAL											6	

VI. CENTRUL DE PLASAMENT DE TIP FAMILIAL PENTRU COPILUL CU DIZABILITATI

27													
28								ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	1	
29								ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	1	
30								ASISTENT MEDICAL		PL	1		
31								INFIRMIERA		G	1	1	
32								INFIRMIERA		G	1	1	
33								INFIRMIERA		G	1	1	
34								INFIRMIERA		G	1	1	
35								INFIRMIERA		G	1	1	
36								INFIRMIERA		G	1	1	
37								INFIRMIERA		G	1	1	
38								INFIRMIERA		G	1	1	
39								INFIRMIERA		G	1	1	
40								INFIRMIERA		G	1	1	
41								INFIRMIERA		G	1	1	
42								INFIRMIERA		G	1	1	
43								INFIRMIERA		G	1	1	
44								INFIRMIERA		G	1	1	
TOTAL											18	17	

VII.CASA DE TIP FAMILIAL NR.1 NASAUD

45													
46								ASISTENT SOCIAL	Principal	S	1	1	
47								EDUCATOR	Principal	S	1	1	
48								EDUCATOR		S	1	1	
49								EDUCATOR		S	1	1	
50								EDUCATOR	Principal	PL	1	1	
TOTAL											6	2	

VIII. CASA DE TIP FAMILIAL NR.2 NASAUD

51													
52								EDUCATOR		S	1	1	
53								EDUCATOR	Principal	SSD	1	1	
54								EDUCATOR		S	1	1	
55								EDUCATOR	Principal	PL	1	1	
TOTAL											5	1	

IX. CASA DE TIP FAMILIAL NR.1 TEACA

56						EDUCATOR	Principal	S	1
57						EDUCATOR	Debutant	SSD	1
58						EDUCATOR	Debutant	S	1
59						EDUCATOR	Principal	PL	1
60						EDUCATOR	Principal	M	1
TOTAL									5

X. CASA DE TIP FAMILIAL NR.2 TEACA

61						ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1
62						EDUCATOR	Principal	PL	1
63						EDUCATOR	Debutant	S	1
64						EDUCATOR	Principal	SSD	1
65						EDUCATOR	Principal	S	1
66						EDUCATOR	Principal	M	1
TOTAL									6
TOTAL GENERAL									66
									31

Notă: total funcții contractuale ocupate 35

TOTAL FUNCȚII CENTRUL PENTRU PROTECȚIA COPILULUI BISTRIȚA		66	31
din care: Total funcții contractuale		66	31
- funcții contractuale de conducere		1	0
- funcții contractuale de execuție		65	31

PROIECT

Anexa nr.2.4
la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
nr. _____ din _____

**STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte)
CENTRUL PENTRU PROTECȚIA COPILULUI BECLEAN**

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREPȚA PROFESIONALĂ/ GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE			
I. CONDUCERE											
1								ȘEF CENTRU	II	S	1
TOTAL											1

II. CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI - Echipa mobilă

2								LOGOPED	Principal	S	1
3								PSIHOPEDAGOG		S	1
4								KINETOTERAPEUT	Principal	S	1
5								ASISTENT SOCIAL	Practicant	S	1
TOTAL											4

III. CENTRUL DE PLASAMENT DE TIP FAMILIAL PENTRU COPII

6								PSIHLOG	Practicant	S	1
7								ASISTENT SOCIAL	Principal	S	1
8								EDUCATOR	Principal	S	1
9								EDUCATOR	Principal	S	1
10								EDUCATOR	Principal	S	1
11								EDUCATOR	Principal	S	1
12								EDUCATOR	Principal	S	1
13								EDUCATOR	Principal	S	1
14								EDUCATOR	Principal	S	1
15								EDUCATOR	Principal	S	1
16								EDUCATOR	Principal	S	1
17								EDUCATOR	Principal	S	1
18								EDUCATOR	Principal	S	1
19								EDUCATOR	Principal	S	1
20								EDUCATOR	Principal	S	1
21								EDUCATOR	Principal	S	1
22								EDUCATOR	Principal	S	1
23								EDUCATOR	Principal	S	1
24								EDUCATOR	Principal	S	1
25								EDUCATOR	Principal	S	1

PROIECT

Anexa nr.2.5
la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
nr. _____ din _____

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂȘĂUD
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte)
CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI NĂȘĂUD

FUNCTIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCTIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/ GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
NR DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
I. CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI NĂȘĂUD											
1							PSIHOLOG	Practicant	S	1	1
2							LOGOPED		S	1	1
3							KINETOTERAPEUT	Principal	S	1	1
4							PSIHOPEDAGOG	Principal	S	1	1
5							ASISTENT SOCIAL	Principal	S	1	1
TOTAL											5

TOTAL FUNCȚII CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI NĂȘĂUD			
din care: Total funcții contractuale		5	0
- funcții contractuale de conducere		5	0
- funcții contractuale de execuție		0	0
		5	0

Notă: total funcții contractuale ocupate 5

PROIECT

Anexa nr.2.6
la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
nr. _____ din _____

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITȚA-NĂSĂUD
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte)
CENTRUL DE SERVICII DE RECUPERARE NEUROMOTORIE (de tip ambulatoriu) BISTRITȚA

NR DE CONDUCERE DE EXECUȚIE	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/ GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					
1										PSIHOLOG	Principal	S	1	1
2										KINETOTERAPEUT		S	1	1
3										KINETOTERAPEUT		S	1	1
4										MEDIC (RECUPERARE)	Specialist	S	1	1
5										ASISTENT DE FIZIOKINETOTERAPIE		PL	1	1
TOTAL													5	5

TOTAL FUNCȚII CENTRUL DE SERVICII DE RECUPERARE NEUROMOTORIE (de tip ambulatoriu) BISTRITȚA		5	0
din care: Total funcții contractuale			
- funcții contractuale de conducere		5	0
- funcții contractuale de execuție		5	0

Notă: total funcții contractuale ocupate 5

PROIECT

Anexa nr.2.7
la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
nr. _____ din _____

**STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte)
CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI BECLEAN (CABR BECLEAN)
CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI NUMĂRUL 2 BECLEAN (CIAPAD 2 BECLEAN)**

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
I. CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI BECLEAN (CABR BECLEAN)												
1									PSIHOLOG	Specialist	S	1
2									KINETOTERAPEUT	Principal	S	1
3									FIZIOKINETOTERAPEUT	Principal	S	1
4									ASISTENT SOCIAL	Principal	S	1
5									ASISTENT BFT	Principal	S	1
6									ASISTENT MEDICAL	Principal	M	1
7									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1
8									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1
9									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1
10									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1
11									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1
12									INFIRMIERĂ	Principal	PL	1
13									INFIRMIERĂ	G	G	1
14									INFIRMIERĂ	G	G	1
15									INFIRMIERĂ	G	G	1
16									INFIRMIERĂ	G	G	1
17									INFIRMIERĂ	G	G	1
18									INFIRMIERĂ	G	G	1
19									INFIRMIERĂ	G	G	1
20									INFIRMIERĂ	G	G	1
21									INFIRMIERĂ	G	G	1
22									INFIRMIERĂ	G	G	1
TOTAL											22	5

II. CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI NUMĂRUL 2 BECLEAN (CIAPAD 2 BECLEAN)

23												
24									ȘEF CENTRU	II	S	1
25									MEDIC cu 1/2	Specialist	S	1
									PSIHOLOG	Principal	S	1

PROIECT

Anexa nr.2.8
la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
nr. _____ din _____

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte)
CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHICĂ PENTRU TINERI CU HANDICAP BECLEAN

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				

I. CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHICĂ PENTRU TINERI CU HANDICAP BECLEAN

1												
2									II	S	1	1
3									Principal	S	1	1
4									Principal	S	1	1
5									Primar	S	1	1
6									Principal	S	1	1
7									Principal	S	1	1
8									Principal	S	1	1
9									IA	S	1	1
10									Principal	PL	1	1
11									Principal	PL	1	1
12									Principal	PL	1	1
13									Principal	PL	1	1
14									Principal	PL	1	1
15									Principal	PL	1	1
16									Principal	PL	1	1
17									Principal	PL	1	1
18												
19									Principal	PL	1	1
20										G	1	1
21										G	1	1
22										G	1	1
23										G	1	1
24										G	1	1

PROIECT

Anexa nr.2.9
la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
nr. _____ din _____

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte)

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREPȚA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
I. CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI NUȘENI (CIAPAD NUȘENI)												
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												
13												
14												
15												
16												
17												
18												
19												
20												
21												
22												
23												
24												
TOTAL												
											24	1

TOTAL GENERAL

TOTAL FUNCTII CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI NUȘENI (CIAPAD NUȘENI)		24	1
din care: Total funcții contractuale			
- funcții contractuale de conducere	24		1
- funcții contractuale de execuție	1		1
	23		0

Notă: total funcții contractuale ocupate 23

PROIECT

Anexa nr.2.10
la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
nr. _____ din _____

**STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITȚA-NĂSĂUD
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte)**

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/ GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
I. CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE NUȘENI												
1									II	S	1	1
2							COORDONATOR PERSONAL DE SPECIALITATE					
3												
4								PSIHOLOG	Principal	S	1	1
5								ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	1
6								ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	1
7								ASISTENT MEDICAL		PL	1	1
8								INFIRMIERA		G	1	1
9								INFIRMIERA		G	1	1
10								INFIRMIERA		G	1	1
11								INFIRMIERA		G	1	1
12								INFIRMIERA		G	1	1
13								INFIRMIERA		G	1	1
14								INFIRMIERA		G	1	1
TOTAL											14	1
TOTAL GENERAL											14	1

TOTAL FUNCȚII CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE NUȘENI		
din care: Total funcții contractuale		14
- funcții contractuale de conducere		1
- funcții contractuale de execuție		13
		0

Notă: total funcții contractuale ocupate 13

PROIECT

Anexa nr. 2.11
la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
nr. _____ din _____

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD
DIRECTOR GENERAL
STRUCTURI SUBORDONATE SERVICIULUI ACHIZIȚII PUBLICE, CONTRACTARE SERVICII SOCIALE, ADMINISTRATIV, PATRIMONIU, TEHNIC

NR	FUNCTIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCTIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
I. COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV COPII-BISTRITĂ													
1									ADMINISTRATOR	I	M	1	1
2									SPĂLĂTOREASĂ			1	1
3									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	1
4									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	III	M;G	1	1
5									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	III	M;G	1	1
6									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	IV	M;G	1	1
7									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	1
8									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	II	M;G	1	1
9									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	1
10									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	II	M;G	1	1
11									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	II	M;G	1	1
TOTAL										I	M;G	11	11
												3	3

TOTAL FUNCȚII COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV COPII-BISTRITĂ		11	3
din care: Total funcții contractuale			
- funcții contractuale de conducere		11	3
- funcții contractuale de execuție		11	3

Notă: total funcții contractuale ocupate 8

PROIECT

Anexa nr. 2.12
la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
nr. _____ din _____

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITȚA-NĂSĂUD
DIRECTOR GENERAL

STRUCTURI SUBORDONATE SERVICIULUI ACHIZIȚII PUBLICE, CONTRACTARE SERVICII SOCIALE, ADMINISTRATIV, PATRIMONIU, TEHNIC

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE			
I. COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV COPII-BECLEAN											
1								INSPECTOR SPECIALITATE (ADMINISTRATIV)	IA	S	1
2								ȘOFER	I	M;G	1
3								MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1
4								MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1
5								MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1
6								MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	II	M;G	1
7								MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1
8								MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1
9								MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	II	M;G	1
TOTAL											9

TOTAL FUNCȚII COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV COPII-BECLEAN		9	0
din care: Total funcții contractuale			
- funcții contractuale de conducere		9	0
- funcții contractuale de execuție		9	0

Notă: total funcții contractuale ocupate 9

PROIECT

Anexa nr. 2.13
la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
nr. _____ din _____

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD
DIRECTOR GENERAL
STRUCTURI SUBORDONATE SERVICIULUI ACHIZIȚII PUBLICE, CONTRACTARE SERVICII SOCIALE, ADMINISTRATIV, PATRIMONIU, TEHNIC

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/ GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
I. COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV ADULȚI-BECLEAN/NUȘENI												
1												
2							MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)		IV	M;G	1	1
3							MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)		I	M;G	1	1
4							MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)		II	M;G	1	1
5							MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)		II	M;G	1	1
6							MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)		I	M;G	1	1
7							MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)		I	M;G	1	1
8							MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)		I	M;G	1	1
9							MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)		I	M;G	1	1
10							MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)		IV	M;G	1	1
11							MUNC.CALF (BUCĂȚAR)		I	M;G	1	1
12							MUNC.CALF (BUCĂȚAR)		I	M;G	1	1
13							MUNC.CALF (BUCĂȚAR)		I	M;G	1	1
14							MUNC.CALF (BUCĂȚAR)		I	M;G	1	1
15							MUNC.CALF (BUCĂȚAR)		I	M;G	1	1
16							MUNC.CALF (BUCĂȚAR)		I	M;G	1	1
17							MUNC.CALF (BUCĂȚAR)		I	M;G	1	1
18							MUNC.CALF (LENJER)		I	M;G	1	1
19							MUNC.CALF (LENJER)		I	M;G	1	1
20							MUNC.CALF (ÎNTREȚINERE)		I	M;G	1	1
21							ÎNGRIJITOARE				1	1
22							ÎNGRIJITOARE				1	1
23							SPĂLĂTOREASĂ				1	1
							SPĂLĂTOREASĂ				1	1

24												
25												
TOTAL									ȘOFER	I	M;G	1
									SOFER	I	M;G	1
											25	8

**TOTAL FUNCȚII COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV
ADULȚI-BECLEAN/NUȘENI**

din care: Total funcții contractuale		25	8
- funcții contractuale de conducere		25	8
- funcții contractuale de execuție		25	8

Notă: total funcții contractuale ocupate 17

PROIECT

Anexa nr. 2.14
la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
nr. _____ din _____

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD
STRUCTURI SUBORDONATE DIRECTORULUI GENERAL ADJUNCT (economic)

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/G RAD	STUDII	NUMĂR POSTURI VACANTE			
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						
I. COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE COPII-BISTRITĂ														
1								INSPECTOR SPECIALITATE (ECONOMIST)	IA	S	1			
2								INSPECTOR SPECIALITATE (ECONOMIST)	IA	S	1			
3								INSPECTOR SPECIALITATE (SALARIZARE)	IA	S	1			
4								MAGAZINER	I	M;G	1			
5								MAGAZINER	I	M;G	1			
6								MAGAZINER	I	M;G	1			
TOTAL											6	1	1	2

TOTAL FUNCȚII COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE COPII-BISTRITĂ		6	2
din care: Total funcții contractuale			
- funcții contractuale de conducere		6	2
- funcții contractuale de execuție		6	2

Notă: total funcții contractuale ocupate 4

PROIECT

Anexa nr.2.15
la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
nr. _____ din _____

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD
STRUCTURI SUBORDONATE DIRECTORULUI GENERAL ADJUNCT (economic)

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
I. COMPARTIMENTUL SALARIZARE - CONTABILITATE COPII-BECLEAN												
1									INSPECTOR SPECIALITATE (ECONOMIST)	IA	S	1
2									MAGAZINER	M;G		1
TOTAL											2	

TOTAL FUNCȚII COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE COPII -BECLEAN		2	0
din care: Total funcții contractuale			
- funcții contractuale de conducere		2	0
- funcții contractuale de execuție		2	0

Notă: total funcții contractuale ocupate 2

PROIECT

Anexa nr. 2.16
la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
nr. _____ din _____

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD
STRUCTURI SUBORDONATE DIRECTORULUI GENERAL ADJUNCT (economic)

NR CONDOCERE	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/ GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDOCERE	DE EXECUȚIE					DE CONDOCERE	DE EXECUȚIE				
I. COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE ADULȚI BECLEAN/NUȘENI												
1								INSPECTOR SPECIALITATE (CONTABIL)	Gr.prof.II	S	1	
2								INSPECTOR SPECIALITATE (SALARIZARE)	I	S	1	
3								INSPECTOR SPECIALITATE (ECONOMIST)	IA	S	1	
4								INSPECTOR SPECIALITATE (SALARIZARE/MAGAZIE)	IA	S	1	
5								MAGAZINER		M;G	1	
TOTAL											5	0

TOTAL FUNCȚII COMPARTIMENTUL SALARIZARE- CONTABILITATE ADULȚI-BECLEAN/NUȘENI		
din care: Total funcții contractuale	5	0
- funcții contractuale de conducere	5	0
- funcții contractuale de execuție	5	0

Notă: total funcții contractuale ocupate 5

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
CABINET PREȘEDINTE
Nr.VIII/14150 din 23.06.2021

REFERAT DE APROBARE
a Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și a
statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență
Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, președintele consiliului județean îndeplinește, în condițiile legii, atribuții privind funcționarea instituțiilor publice de interes județean, iar în exercitarea acestei atribuții întocmește și supune spre aprobare consiliului județean organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare a instituțiilor publice de interes județean.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 au fost aprobate organigrama și statul general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.111/2019, respectiv 79/2020 cu un număr total de 856 de posturi.

Prin adresa nr.23210 din 10.06.2021, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.IV/13228 din 10.06.2021, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud a transmis Nota de fundamentare nr.23209 din 09.06.2021 prin care s-au prezentat în detaliu, propunerile de modificare a structurii organizatorice și a numărului de personal, atât în cadrul aparatului de specialitate, cât și în cadrul serviciilor sociale din subordine, astfel încât noua structură de personal să se încadreze în cheltuielile bugetare alocate și în standardele de cost aferente serviciilor sociale, solicitând în acest sens, inițierea unui proiect de hotărâre pentru aprobarea organigramei și a statului general de funcții al instituției.

Prin adresa nr.24172 din 15.06.2021, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.IV/13590 din 16.06.2021, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud a solicitat modificarea structurii "Centrul pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni", în sensul înființării a două servicii sociale distincte, respectiv Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni și Căminul pentru Persoane Vârstnice Nușeni.

La solicitarea de mai sus, a fost întocmită Nota de fundamentare comună nr.IV/14137 din 23.06.2021 a Serviciului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu, Serviciului juridic și Serviciului Managementul resurselor umane, organizare, control prin care se propune

inițierea Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, precizându-se că în fundamentarea propunerii de modificare a structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud s-au avut în vedere următoarele aspecte:

a) asigurarea în continuare a unor servicii sociale de calitate, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.426/2020 privind aprobarea standardelor minime de cost pentru serviciile sociale, potrivit cărora *ordonatorii secundari și terțiari de credite răspund de utilizarea fondurilor publice repartizate de către ordonatorul principal de credite pentru servicii sociale, în condiții de regularitate, economicitate, eficiență, eficacitate și pentru protecția mediului, cu încadrarea în standardele de cost aprobate pentru serviciile sociale prestate;*

b) prevederile Legii responsabilității fiscal-bugetare nr.69/2010, republicată, respectiv nerespectarea prevederilor legale *constituie contravenție și se sancționează, în funcție de gradul de vinovăție a persoanelor responsabile, cu amendă între 2.000 lei și 20.000 lei și recuperarea prejudiciului, după caz. Pe perioada cercetării administrative, persoanele responsabile sunt suspendate din funcție;*

c) plafoanele de cheltuieli stabilite prin Legea bugetului de stat pe anul 2021;

d) valorile și principiile generale ale sistemului de asistență socială;

e) rolul și funcțiile Direcției, atribuțiile principale, așa cum sunt prevăzute în Anexa 1 la Hotărârea Guvernului nr.797/2017;

f) relațiile funcționale, competențele și atribuțiile compartimentelor/unităților de asistență socială;

g) gradul de adaptabilitate a structurii organizatorice la modificările intervenite;

h) armonizarea structurii organizatorice în concordanță cu misiunea și scopul entității, astfel încât să sprijine procesul decizional prin stabilirea adecvată a responsabilităților, în vederea realizării în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate a obiectivelor stabilite;

i) respectarea reglementărilor legale în vigoare cu privire la dezvoltarea carierei funcționarilor publici și personalului contractual prin asigurarea accesului angajaților la promovare în grade profesionale și funcții;

j) gestionarea eficientă a resurselor financiare limitate și a reducerii cheltuielilor de personal, care în prezent presupun costuri ridicate, cât și îmbunătățirea și eficientizarea funcționalității activității instituției, în sensul dezvoltării, reducerii și/sau desființării unor servicii;

k) creșterea calității actului administrativ, îmbunătățirea modalităților de prestare a serviciilor;

l) utilizarea resurselor de care dispune instituția la capacitate maximă și în condiții de eficiență.

Numărul de posturi propus de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului se încadrează în criteriile orientative privind numărul maxim de posturi și structura aparatului de specialitate al direcției, prevăzute în Anexa la Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al direcției generale de asistență socială și protecția copilului, aprobat prin Hotărârea nr.797/2017.

Astfel, la aparatul de specialitate se propune un număr de 87 de posturi din care 73 ocupate și 14 vacante.

Astfel, se însumează un număr total de beneficiari de **20067** care corespunde intervalului 17.001- 22.000 rezultând un număr de **125** posturi, la care se adaugă un număr de **37** manageri de caz, după cum urmează:

- **30** manageri de caz pentru copiii din sistemul de protecție specială (1528 copii/50= 30 manageri de caz);
- **3** manageri de caz asistenți maternali profesioniști (156 asistenți maternali profesioniști/50=3 manageri de caz);
- **4** manageri de caz persoane adulte cu dizabilități aflate în sistem rezidențial (209 persoane cu dizabilități/50=4 manageri de caz).

Deși numărul maxim de posturi pe care le poate propune spre aprobare Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, raportat la numărul maxim de personal reglementat poate fi de 162 posturi (125 posturi+37 posturi manageri de caz), structura propusă a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, aparat de specialitate și servicii sociale este următoarea:

- **593 de posturi (total)** din care:

1. Aparatul de specialitate al direcției

- **87 posturi**, din care 9 funcții publice de conducere (8 ocupate, 1 vacantă), 69 funcții publice de execuție, din care (57 ocupate, 12 vacante) și 9 posturi contractuale de execuție, din care (8 ocupate, 1 vacant).

2. Servicii sociale pentru copii și adulți

- **506 posturi** din care 6 posturi contractuale de conducere, din care (2 ocupate, 4 vacante) și 500 posturi contractuale de execuție, din care (387 ocupate și 113 vacante).

Ca urmare a celor de mai sus, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud propune adoptarea unui proiect de hotărâre a consiliului județean prin care să fie aprobate următoarele:

1. Aprobarea organigramei și statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, potrivit Anexelor nr.1, nr.1.1-1.16, nr.2 și nr.2.1-2.16 la proiectul de hotărâre;

2. Aprobarea desființării serviciului social „Centrul Sfântul Pavel pentru Recuperarea Persoanelor Dependente de Alcool Bistrița”, aflat în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

3. Aprobarea desființării serviciului social „Casa de tip familial Chiraleș”, aflat în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

4. Aprobarea desființării serviciului social „Centrul Educațional de Zi pentru Copilul Exploatat prin Muncă”, cod serviciu social 8891 CZ-C-II, aflat în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

5. Aprobarea desființării serviciului social „Centrul de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Nușeni”, cod serviciu social 8899 CZ-D-II, aflat în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

6. Aprobarea înființării serviciului social cu cazare - Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean, prin reorganizarea Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică „Sfântul Luca”, cu sediul în orașul Beclean, str.Petru Maior, nr.22, județul Bistrița-Năsăud, cod serviciu social 8790 CR-D-II, cu o capacitate de 30 de locuri, fără personalitate juridică, în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

7. Aprobarea înființării serviciului social cu cazare - Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean, prin restructurarea Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți cu Boala Alzheimer Beclean, cu sediul în orașul Beclean, strada Petru Maior, nr.22, județul Bistrița-Năsăud, cod serviciu social 8790 CR-D-I, cu o capacitate de 30 de locuri, fără personalitate juridică, în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

8. Aprobarea înființării serviciului social cu cazare - Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni, prin reorganizarea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap, cu sediul în comuna Nușeni, str.Principală, nr.241, județul Bistrița-Năsăud, cod serviciu social 8790 CR-D-I, cu o capacitate de 50 de locuri, fără personalitate juridică, în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, avizat de legalitate de către Secretarul general al județului Bistrița-Năsăud împreună cu documentația aferentă au fost transmise Ministerului Muncii și Protecției Sociale, fiind eliberat în acest sens Avizul consultativ al Ministerului Muncii și Protecției Sociale nr.6 din 17.06.2021, înregistrat la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.IV/14025 din 22.06.2021.

Având în vedere prevederile art.15 alin.(4) lit.d) din Anexa 1 la Hotărârea Guvernului nr.797/2017, cu modificările și completările ulterioare, în urma analizării proiectului de modificare a structurii organizatorice și a numărului de personal, Colegiul director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud a eliberat Hotărârea Colegiului director nr.1 din 22.06.2021, transmisă prin adresa nr.24856 din 22.06.2021,

Înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.IV/14098 din 22.06.2021.

Pentru toate modificările propuse conducerea direcției a consultat Sindicatul Județean Sanitas Bistrița-Năsăud, conform Procesului verbal de consultare nr.16197 din 21.04.2021, respectându-se prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

De asemenea, toate modificările propuse prin prezenta notă de fundamentare se încadrează în cheltuielile bugetare aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.48/2021 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2021 și estimărilor pe anii 2022-2024, cu modificările ulterioare.

Având în vedere cele prezentate mai sus, aprob inițierea **Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.**

**INIȚIATOR:
PREȘEDINTE,
EMIL RADU MOLDOVAN**

Întocmit: Ana-Maria Silaghi - consilier principal _____ / 1 ex.

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
Serviciul Coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu
Serviciul Juridic
Serviciul Managementul Resurselor Umane, Organizare, Control
Nr.IVC/14137 din 23.06.2021

APROBAT:
Administrator public,
Florin-Grigore Moldovan

NOTĂ DE FUNDAMENTARE
privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului
Bistrița-Năsăud

În conformitate cu prevederile art.191 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, președintele consiliului județean îndeplinește, în condițiile legii, atribuții privind funcționarea instituțiilor publice de interes județean, iar potrivit alin.(2) lit.a) al aceluiași articol, în exercitarea acestor atribuții președintele consiliului județean întocmește și supune spre aprobare consiliului județean, organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare a instituțiilor publice de interes județean.

Conform art.173 alin.(1) lit.a) coroborat cu alin.(2) lit.c) din actul normativ anterior menționat, consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, și ale instituțiilor publice de interes județean, iar în exercitarea acestor atribuții aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean.

În conformitate cu prevederile art.3 alin.(2) din Legea nr.292/2011 Legea asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare, *Statul, prin autoritățile administrației publice centrale și locale, își asumă responsabilitatea de realizare a măsurilor și acțiunilor prevăzute în actele normative privind beneficiile de asistență socială și serviciile sociale.*

Potrivit art.27 alin.(1)-(2) din Legea nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, *serviciile sociale reprezintă activitatea sau ansamblul de activități realizate pentru a răspunde nevoilor sociale, precum și celor speciale, individuale, familiale sau de grup, în vederea depășirii situațiilor de*

dificultate, prevenirii și combaterii riscului de excluziune socială, promovării incluziunii sociale și creșterii calității vieții; serviciile sociale sunt servicii de interes general și se organizează în forme/structuri diverse, în funcție de specificul activității/activităților derulate și de nevoile particulare ale fiecărei categorii de beneficiari.

Conform art.30 alin.(2) din legea menționată mai sus, după categoriile de beneficiari, serviciile sociale pot fi clasificate în servicii sociale destinate copilului și/sau familiei, persoanelor cu dizabilități, persoanelor vârstnice, victimelor violenței în familie, persoanelor fără adăpost, persoanelor cu diferite adicții, respectiv consum de alcool, droguri, alte substanțe toxice, internet, jocuri de noroc etc., victimelor traficului de persoane, persoanelor private de libertate, persoanelor sancționate cu măsură educativă sau pedeapsă neprivativă de libertate aflate în supravegherea serviciilor de probațiune, persoanelor cu afecțiuni psihice, persoanelor din comunități izolate, șomerilor de lungă durată, precum și servicii sociale de suport pentru aparținătorii beneficiarilor.

Conform art.41 alin.(1) din legea anterior menționată, serviciile sociale acordate și administrate de către autoritățile administrației publice locale se înființează prin hotărâre a consiliului local și pot fi organizate ca structuri cu sau fără personalitate juridică, iar potrivit alin.(3), structurile publice fără personalitate juridică se organizează ca unități de asistență socială în cadrul aparatului de specialitate al primarului, precum și în cadrul serviciului public de asistență socială din subordinea consiliilor județene, consiliilor locale ale municipiilor și orașelor.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud este cel mai important furnizor public de servicii sociale din județul Bistrița-Năsăud, organizat ca instituție publică, cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud este organizată și funcționează în conformitate cu Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art.128 din Legea nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, *asistența socială se finanțează din fonduri alocate de la bugetul de stat, de la bugetele locale, din donații, sponsorizări sau din alte contribuții din partea unor persoane fizice ori juridice, din țară și din străinătate, din contribuții ale beneficiarilor, precum și din alte surse, cu respectarea legislației în domeniu și în limita resurselor financiare disponibile.*

Conform art.134 alin.(1)-(2) din legea anterior menționată, *alocarea fondurilor de la bugetul de stat destinate susținerii funcționării serviciilor sociale organizate la nivelul unităților administrativ-teritoriale se realizează în baza fundamentărilor transmise de autoritățile administrației publice locale; fundamentarea sumelor solicitate de la bugetul de stat de către autoritățile administrației publice locale se realizează în baza costurilor standard în vigoare pentru serviciile sociale administrate, contractate sau subvenționate în condițiile legii, precum și în baza estimării costurilor necesare funcționării serviciilor nou-înființate în anul bugetar respectiv.*

Prin Hotărârea Guvernului nr.426/2020 s-au aprobat standardele de cost pentru finanțarea serviciilor sociale organizate și administrate, în condițiile legii, de către furnizorii publici de servicii sociale.

Potrivit art.2 alin.(1)-(2) din Hotărârea Guvernului nr.426/2020, *standardul de cost reprezintă suma minimă aferentă cheltuielilor anuale necesare furnizării serviciilor sociale, calculată pentru un beneficiar/tipuri de servicii sociale, potrivit standardelor minime de calitate și/sau altor criterii prevăzute de lege, și este utilizat pentru determinarea sumelor alocate bugetelor locale din unele venituri ale bugetului de stat în vederea furnizării serviciilor sociale; standardul de cost reprezintă costul normativ utilizat de autoritățile administrației publice locale în cadrul procesului de contractare a serviciilor sociale de la furnizorii privați.*

Conform art.5 din hotărârea anterior indicată, *ordonatorii secundari și terțari de credite răspund de utilizarea fondurilor publice repartizate de către ordonatorul principal de credite pentru servicii sociale, în condiții de regularitate, economicitate, eficiență, eficacitate și pentru protecția mediului, cu încadrarea în standardele de cost aprobate pentru serviciile sociale prestate.*

Conform art.5 alin.(1) lit.a) din Legea nr.15/2021 *Legea bugetului de stat pe anul 2021, sumele defalcate din taxa pe valoarea adăugată, prevăzute la art. 4 lit. a), sunt destinate finanțării sistemului de protecție a copilului și a centrelor publice pentru persoane adulte cu handicap, în baza standardelor de cost calculate pentru beneficiari/tipuri de servicii sociale, prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale, în limita prevăzută la art. 20 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, aprobată cu completări prin Legea nr. 28/2014, cu modificările și completările ulterioare.*

Conform pct.3 din Anexa nr.11 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.48/2021 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2021, și estimările pe anii 2022-2024, s-a aprobat pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, suma de 26510 mii lei reprezentând fond salarii de bază pentru anul 2021, cu încadrarea în numărul de personal temporar și permanent, respectiv 610.

La art.3 pct.16 din Legea nr.69/2010 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată, sunt definite cheltuielile de personal ca fiind *totalul cheltuielilor suportate din bugetul general consolidat pentru personalul din sectorul bugetar, pe parcursul unui exercițiu bugetar, respectiv cheltuielile cu salariile de bază, soldele funcțiilor de bază și indemnizațiile lunare de încadrare, sporurile, indemnizațiile, premiile, stimulentele și alte drepturi de natură salarială, în bani sau natură, stabilite conform legii, precum și contribuțiile sociale ce revin în sarcina angajatorului aferente acestora.*

Potrivit art.16 din legea de mai sus, *Guvernul și fiecare ordonator de credite, precum și orice entitate responsabilă de elaborarea politicilor și acordurilor salariale din sectorul public trebuie să se asigure că toate aceste politici și acorduri salariale sunt în concordanță cu principiile responsabilității fiscale, regulile fiscale, precum și cu obiectivele și limitele din strategia fiscal-bugetară, iar conform art.17 alin.(2), totalul cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat nu poate fi majorat pe parcursul anului bugetar, cu ocazia rectificărilor bugetare.*

Având în vedere reglementările legale de mai sus, prin adresa Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud nr.23210 din 10.06.2021, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.IV/13228 din 10.06.2021, conducerea instituției a transmis Nota de fundamentare nr.23209 din 10.06.2021 cu propunerile de reorganizare a instituției, astfel încât modificările intervenite în structura organizatorică și a numărului de personal astfel să se încadreze în cheltuielile bugetare alocate.

Prin adresa nr.24172 din 15.06.2021, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.IV/13590 din 16.06.2021, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud a solicitat modificarea structurii "Centrul pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni", în sensul înființării a două servicii sociale distincte, respectiv Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni și Căminul pentru Persoane Vârstnice Nușeni.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 au fost aprobate organigrama și statul general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.111/2019, respectiv 79/2020 cu un număr total de 856 de posturi.

Conform notei de fundamentare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, s-a efectuat o analiză financiară cu privire la proiectul de buget pentru anul 2021, constatându-se o depășire a standardelor de cost cu aproximativ 24,17% pentru serviciile sociale adresate persoanelor adulte cu dizabilități, cu aproximativ 11,15% pentru serviciile sociale adresate persoanelor vârstnice și cu aproximativ 15,66% pentru serviciile sociale adresate copiilor aflați în dificultate.

În fundamentarea propunerii structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud s-au avut în vedere următoarele aspecte:

a) asigurarea în continuare a unor servicii sociale de calitate coroborat cu prevederile art.5 din Hotărârea Guvernului nr.426/2020 privind aprobarea standardelor minime de cost pentru serviciile sociale, conform cărora *ordonatorii secundari și terțieri de credite răspund de utilizarea fondurilor publice repartizate de către ordonatorul principal de credite pentru servicii sociale, în condiții de regularitate, economicitate, eficiență, eficacitate și pentru protecția mediului, cu încadrarea în standardele de cost aprobate pentru serviciile sociale prestate.*

b) prevederile Legii nr.69/2010 Legea responsabilității fiscal-bugetare nr.69/2010, republicată;

c) plafoanele de cheltuieli stabilite prin Legea bugetului de stat pe anul 2021;

d) valorile și principiile generale ale sistemului de asistență socială;

e) rolul și funcțiile Direcției, atribuțiile principale, așa cum sunt prevăzute în Anexa 1 la Hotărârea Guvernului nr.797/2017;

f) relațiile funcționale, competențele și atribuțiile compartimentelor/unităților de asistență socială;

g) gradul de adaptabilitate a structurii organizatorice la modificările intervenite;

h) armonizarea structurii organizatorice în concordanță cu misiunea și scopul entității, astfel încât să sprijine procesul decizional prin stabilirea adecvată a responsabilităților, în vederea realizării în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate a obiectivelor stabilite;

i) respectarea reglementărilor legale în vigoare cu privire la dezvoltarea carierei funcționarilor publici și personalului contractual prin asigurarea accesului angajaților la promovare în grade profesionale și funcții;

j) gestionarea eficientă a resurselor financiare limitate și a reducerii cheltuielilor de personal, care în prezent presupun costuri ridicate, cât și îmbunătățirea și eficientizarea funcționalității activității instituției, în sensul dezvoltării, reducerii și/sau desființării unor servicii;

k) creșterea calității actului administrativ, îmbunătățirea modalităților de prestare a serviciilor;

l) utilizarea resurselor de care dispune la capacitate maximă și în condiții de eficiență.

La fundamentarea propunerilor de reorganizare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud s-au mai avut în vedere următoarele:

I. Proiectele de investiții aflate în derulare, finanțate din fonduri europene și guvernamentale, astfel:

1. Proiectul "Apropiere de comunitate și siguranță" întocmit de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud în cadrul Programului de Interes Național "Înființarea de servicii sociale de tip centre de zi, centre respiro/centre de criză și locuințe protejate în vederea

dezinstituționalizării persoanelor cu dizabilități aflate în instituții de tip vechi și pentru prevenirea instituționalizării persoanelor cu dizabilități din comunitate;

2. Proiectul "Construirea și dotarea a 3 case de tip familial și unui centru de zi în Cartierul Podirei, Oraș Beclean, Județul Bistrița-Năsăud";

3. Proiectul "Construirea și dotarea a 4 case de tip familial și reabilitarea unui imobil în vederea înființării unui centru de zi în Orașul Beclean, Județul Bistrița-Năsăud";

4. Proiectele de investiții privind înființarea a două case de tip familial pentru copii cu dizabilități și unei locuințe maxim protejate pentru tinerii adulți cu handicap, în baza Convenției de Asociere nr.27291 din 28.12.2018; 06 din 14.01.2019; 02 din 03.01.2019 între Consiliul Județean Bistrița Năsăud, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Fundația Hope and Homes for Children România și a Convenției de asociere nr.15460/133/16 din 05.08.2020.

5. Proiectul Team- up: Progres în calitatea îngrijirii alternative a copiilor în vederea dezvoltării rețelei de asistenți maternali profesioniști.

II. Înființarea a trei servicii sociale, prin restructurarea/reorganizarea celor existente, motivat de constrângerile legale în vigoare privind reorganizarea centrelor rezidențiale pentru adulți de mare capacitate, astfel:

1. Înființarea Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean, prin reorganizarea Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică "Sf.Luca" Beclean, din orașul Beclean, județul Bistrița-Năsăud;

2. Înființarea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean, prin restructurarea Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți cu Boala Alzheimer Beclean, din orașul Beclean, județul Bistrița-Năsăud;

3. Înființarea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni, prin reorganizarea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap din comuna Nușeni, județul Bistrița-Năsăud.

Reorganizarea/restructurarea centrelor menționate mai sus a fost necesară ca urmare a prevederilor art.III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.69/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap „*începând cu data de 1 ianuarie 2019, finanțarea de la bugetul de stat a centrelor rezidențiale a căror capacitate este mai mare de 50 de locuri se diminuează anual cu 25%, urmând ca, începând cu 1 ianuarie 2022, finanțarea lor să se asigure exclusiv din bugetul județului, respectiv al sectorului municipiului București*".

Prin Decizia nr.877/2018 s-a aprobat cadrul procedural pentru desfășurarea procesului de reorganizare a centrelor rezidențiale pentru persoanele adulte cu handicap publice sau private, cu capacitate mai mică sau egală cu 50 de locuri, aflate în coordonarea metodologică a Autorității

Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități, iar prin Decizia nr.878/2018 s-a aprobat cadrul procedural pentru elaborarea planului de restructurare a centrelor rezidențiale pentru persoanele adulte cu handicap cu o capacitate mai mare de 50 de locuri, aflate în coordonarea metodologică a Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități, denumite în continuare centre rezidențiale de tip vechi.

În urma evaluării beneficiarilor din cele trei centre rezidențiale și a rezultatelor obținute din prelucrarea datelor cuprinse în fișele de evaluare, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud a stabilit pentru beneficiarii evaluați, profilul corespunzător pentru a primi servicii într-un centru de abilitare-reabilitare, respectiv în centre de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități.

După finalizarea rapoartelor sintetice de reorganizare/restructurare ale centrelor, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud a solicitat Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, elaborarea și avizarea proiectelor de hotărâri de înființare a celor trei servicii sociale, în vederea transmiterii acestora Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități, pentru obținerea avizului de înființare, conform prevederilor art.51 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale art.31 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006.

Proiectele de hotărâri de înființare a serviciilor sociale și documentele aferente au fost transmise, de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, Ministerului Muncii și Protecției Sociale, pentru obținerea avizelor de înființare, ca centre pentru persoane cu handicap - structuri fără personalitate juridică, în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Ca urmare, Ministerul Muncii și Protecției Sociale a acordat următoarele avize:

- Avizul nr.13653/ANDPDCA/DDPD/MI din 20.05.2021 de înființare a Centrului de de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean, prin reorganizarea Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică "Sf.Luca" Beclean, din orașul Beclean, județul Bistrița-Năsăud, fără personalitate juridică, în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu o capacitate de 30 de locuri cu sediul în orașul Beclean, str.Petru Maior, nr.22, județul Bistrița-Năsăud;

- Avizul nr.13654/ANDPDCA/DDPD/MI din 20.05.2021 de înființare a Centrului de Îngrijire pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean, fără personalitate juridică în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu o capacitate de 30 de locuri, cu sediul în orașul Beclean, str.Petru Maior, nr.22, județul Bistrița-Năsăud;

- Avizul nr.13655/ANDPDCA/DDPD/MI din 20.05.2021 de înființare a Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități

Nușeni, prin reorganizarea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap din comuna Nușeni, fără personalitate juridică, în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu o capacitate de 50 de locuri, cu sediul în comuna Nușeni, str.Principală, nr.241, județul Bistrița-Năsăud.

Structura posturilor din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud se menține în continuare pe cele două categorii de funcții, astfel:

a) Funcții publice - pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale care implică exercitarea prerogativelor de putere publică prevăzute de art.370 alin.(1)-(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

b) funcții ce pot fi ocupate de personal contractual – pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale care implică relații de muncă pe baza contractelor individuale de muncă prevăzute de Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

Clasificarea funcțiilor publice în funcție de nivelul atribuțiilor titularilor acestora din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud se împarte în:

- a) funcții publice corespunzătoare categoriei funcționarilor publici de conducere: director general, director general adjunct, șef serviciu;
- b) funcții publice generale corespunzătoare categoriei funcționarilor publici de execuție din clasa I: consilier, consilier juridic, inspector și consilier achiziții publice.

Funcțiile publice din statul de funcții al aparatului de specialitate al direcției sunt prevăzute în ANEXA nr.5: LISTA cuprinzând funcțiile publice din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților instituției, precum și ierarhia funcțiilor sunt cele prevăzute în Legea nr.153/2017 – Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în:

- Anexa nr.II cap. I pct.2 lit.a) a.4;
- Anexa nr.II cap. I pct.3;
- Anexa nr.VIII cap. I lit.A pct. III;
- Anexa nr.VIII cap. II lit.A pct. IV lit.a) și lit.b);
- Anexa nr.VIII cap. II lit.B pct. I lit.b);
- Anexa nr.VIII cap. II lit.C lit.b).

Comparativ cu structura organizatorică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018, cu modificările și completările ulterioare, se propune reducerea unui număr de 266 posturi, de la 856 la 593 posturi.

Având în vedere cele de mai sus și ținând cont de obiectivele ce trebuie realizate în perioada următoare, pentru desfășurarea activității în bune condiții, se propune reorganizarea aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, precum și a serviciilor sociale din subordine, prin reorganizarea unor structuri existente și înființarea unor structuri noi, după cum se detaliază mai jos:

Propuneri pentru noua structură organizatorică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud

I. Aparatul de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud

În prezent, aparatul de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud are un număr total de 124 de posturi din care:

- 108 funcții publice, din care:
- 13 funcții publice de conducere (12% din totalul funcțiilor publice), astfel:
 - a) Director general – 1 post;
 - b) Director general adjunct protecția copilului și a persoanelor adulte – 1 post;
 - c) Director general adjunct economic și administrativ – 1 post;
 - d) Șef serviciu – 9 posturi;
 - e) Șef birou - 1 post.
- 95 funcții publice de execuție;
- 16 funcții contractuale de execuție.

Facem mențiunea că, prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.111 din 30.10.2019 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud s-a aprobat structura aparatului de specialitate al direcției cu un număr de 124 de posturi, luându-se act de diminuarea numărului de posturi de la 125 la 124 și la Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean, de la 220 posturi la 218 (mai puțin cu două posturi vacante de infirmieră G) conform dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr.1019/ 2018 privind aprobarea Procedurii de preluare de către agențiile județene pentru plăți și inspecție socială, respectiv a municipiului București, a personalului cu atribuții în efectuarea plăților prestațiilor sociale pentru persoanele cu handicap de la direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului județene, respectiv ale sectoarelor municipiului București, a Procedurii de acordare a plăților, precum și situațiile de suspendare, modificare, încetare a dreptului la prestațiile sociale pentru persoanele cu handicap, precum și pentru modificarea Statutului propriu de organizare și funcționare al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.151/2012.

Ca urmare, deși numărul maxim de posturi pe care le poate propune spre aprobare Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, raportat la numărul maxim de personal prevăzut în Anexa la Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal poate fi de 162 posturi (125 posturi+37 posturi manageri de caz), în vederea încadrării în resursele financiare aprobate se propune următoarea structură:

Total aparat de specialitate: 87 posturi, din care:

- **78 sunt funcții publice**, din care: **9 funcții publice de conducere** (8 ocupate, 1 vacantă); **69 funcții publice de execuție** (57 ocupate și 12 vacante, din care 4 funcții publice de execuție sunt propuse a fi ocupate de funcționarii publici care ocupau funcții publice de conducere, desființate în urma reorganizării);

- **9 funcții contractuale de execuție** (8 ocupate, 1 post vacant);

Total posturi: 87 posturi, din care:

- **78 sunt funcții publice**, din care:

- **9 funcții publice de conducere** (cu încadrarea în procentul de maxim 12% din totalul funcțiilor publice prevăzut de art.391 din OUG 57/2019 Codul administrativ), astfel:

a) director general -1 ocupat;

b) director general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) - 1 post ocupat;

c) director general adjunct (economic) -1 post ocupat;

d) șef serviciu - 6 posturi (5 ocupate și 1 vacant).

- **69 funcții publice de execuție** (57 ocupate și 12 vacante- din care 4 funcții publice de execuție sunt propuse a fi ocupate de funcționarii publici care ocupau funcții publice de conducere, desființate în urma reorganizării);

- **9 funcții contractuale de execuție** (8 ocupate, din care un post contractual cu 1/2 normă de muncă și un post vacant).

Ca justificare generală, în ceea ce privește structura aparatului de specialitate, potrivit dispozițiilor art.11, Anexa 1 la Hotărârea Guvernului nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, structura orientativă de personal necesară pentru asigurarea funcționării Direcției generale este următoarea:

1. Compartimentul Monitorizare, Analiză Statistică, Indicatori Asistență Socială și Incluziune Socială;

2. Compartimentul Strategii, Programe, Proiecte în domeniul asistenței sociale și relația cu organizațiile neguvernamentale;

3. Compartimentul Managementul Calității serviciilor sociale;

4. Compartimentul Comunicare, Registratură, Relații cu Publicul și Evaluare Inițială;
5. Compartimentul Management Resurse Umane;
6. Compartimentul Juridic și Contencios;
7. Compartimentul Audit;
8. Compartimentul Adopții;
9. Compartimentul Violență Domestică;
10. Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale, în cadrul acestuia se organizează și funcționează telefonul pentru semnalarea cazurilor de urgență;
11. Compartimentul de Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație și Repatrieri;
12. Compartimentul de Evaluare Complexă a Copilului;
13. Compartimentul Management de Caz pentru Copii;
14. Compartimentul Management de Caz pentru Persone Adulte cu Dizabilități și Monitorizare Servicii Sociale;
15. Compartimentul Prevenire Marginalizare Socială;
16. Compartimentul Evidență și Plată Beneficii de Asistență Socială;
17. Compartimentul Asistență Persoane Vârstnice;
18. Compartimentul Management de Caz pentru Adulți și Monitorizare Servicii Sociale;
19. Compartimentul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap;
20. Compartimentul Contabilitate-Salarizare, Planificare Bugetară și Management Financiar;
21. Compartimentul de Achiziții Publice;
22. Compartimentul Administrativ, Patrimoniu, Tehnic și Aprovizionare;
23. Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și al Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap.

De asemenea, în vederea exercitării și realizării atribuțiilor Direcției generale, consiliul județean, poate aproba organizarea și a altor compartimente decât cele prevăzute, asigurând resursele necesare funcționării acestora.

În ceea ce privește aparatul de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud se propune următoarea structură, cu 6 servicii și 17 compartimente:

A. Conducerea direcției:

- un director general, funcție publică de conducere;
- un director general adjunct care coordonează activitatea din domeniul protecției copilului și a persoanelor adulte (cu dizabilități și vârstnice) -funcție publică de conducere;
- un director general adjunct care coordonează activitatea din domeniul economic - funcție publică de conducere.

A.I. Structuri propuse în subordinea directorului general:

- Serviciul Juridic și Contencios, Resurse Umane, Strategii, Managementul Calității cu **trei compartimente** (Compartimentul Juridic și Contencios, Compartimentul Resurse Umane Sănătate și Securitate în Muncă, Compartimentul Monitorizare, Analiză Statistică, Indicatori Sociali, Incluziune Socială, Strategii, Programe, Proiecte.

- Serviciul Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic cu **două compartimente** (Compartimentul Achiziții Publice și Contractare Servicii Sociale și Compartimentul Administrativ, Patrimoniu, Tehnic.

B. Structuri în subordinea directorului general adjunct care coordonează activitatea din domeniul economic:

- Serviciul Management Financiar și Planificare Bugetară, Contabilitate-Salarizare cu **patru compartimente** (Compartimentul Contabilitate, Compartimentul Buget, Compartimentul Evidență, Plată, Beneficii de Asistență Socială și Compartimentul Monitorizare Servicii Sociale).

C. Structuri în subordinea directorului general adjunct care coordonează activitatea din domeniul protecției copilului și a persoanelor adulte:

- Serviciul Management de Caz Copii și Asistență Maternală cu **două compartimente** (Compartimentul Management de Caz Sisteme Rezidențiale și Plasamente Familii, Persoane și Compartimentul Management de Caz Asistență Maternală)

- Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri;

- Compartimentul Adopției și Postadopției;

- Serviciul Evaluare Complexă a Copilului;

- Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și al Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap;

- Compartimentul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap;

- Serviciul Management de Caz pentru Adulți cu **două compartimente** (Compartimentul Asistență Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice; Compartimentul Violență în Familie și Marginalizare Socială.

Structura de posturi propusă în proiectul de stat de funcții al aparatului de specialitate al direcției generale este următoarea:

A. Conducerea direcției

Conform dispozițiilor art.12, alin.(1) și (2) din Anexa 1 la Hotărârea Guvernului nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare, raportat la dispozițiile art.391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se propune următoarea conducere a direcției:

a) director general - 1 funcție publică de conducere - ocupată, poziția A.1 din proiectul de stat de funcții;

b) director general adjunct (economic) - 1 funcție publică de conducere - ocupată, poziția B.21 din proiectul de stat de funcții, cu aplicarea dispozițiilor art.518, alin.(1) lit.a) din Codul administrativ;

c) director general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) - 1 funcție publică de conducere - ocupată, poziția C.33 din proiectul de stat de funcții.

TOTAL: 3 funcții publice de conducere, poziția A.1 , B.21 și C.33 la proiectul de stat de funcții - ocupate.

B. Structuri organizatorice componente propuse:

B1. Structuri în subordinea directorului general

1. Se propune desființarea Compartimentului audit intern, pct.A.I. și a celor două funcții publice de execuție vacante de auditor, clasa I, grad profesional superior, de la pozițiile 2 și 3, Anexa nr.2 din statul de funcții, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.79/2020 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.

Menționăm faptul că, potrivit dispozițiilor art.39 din Legea nr.292/2011-Legea asistenței sociale, elaborarea politicilor publice, programelor și strategiilor naționale în domeniu, reglementarea, coordonarea și controlul aplicării lor, precum și evaluarea și monitorizarea calității serviciilor sociale este dată în responsabilitatea autorităților administrației publice centrale.

De asemenea, activitatea direcției este auditată de auditorii Compartimentului Audit Public Intern al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, precum și de auditorii externi ai Curții de Contruri a României, Camera de Conturi Bistrița-Năsăud.

Totodată, un real element de referință în evoluția reglementărilor asupra sistemelor de control intern în unitățile și instituțiile publice îl constituie apariția Ordinului ministrului finanțelor publice nr.600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern, cuprinzând standardele de management și control intern la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control managerial.

Prin acest act normativ, conducătorii/managerii tuturor entităților publice - ordonatori de credite principali, secundari și terțiari dobândesc obligația de a dispune măsurile necesare pentru elaborarea și dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial pentru fiecare unitate, cu adaptare la particularitățile cadrului legal, la specificul organizațional, de finanțare și de personal.

Astfel, conform actului normativ, controlul intern/managerial trebuie astfel proiectat și implementat încât să acționeze permanent și să se refere la toate activitățile, întreg patrimoniul, întreaga structură organizatorică și toți salariații entității.

2. Serviciul Juridic și Contencios, Resurse Umane, Strategii, Managementul Calității cu trei compartimente, cu următoarea structură:

- Șef serviciu, funcție publică de conducere ocupată, clasa I, gradul II, (poziția A.I.2 din proiectul de stat de funcții).

- Trei compartimente, astfel:

a) **Compartimentul Juridic și Contencios-capitol A.I.1.** cu 3 funcții publice de execuție de consilier juridic, din care o funcție publică de consilier juridic, clasa I, S, grad profesional asistent - ocupată, o funcție publică de consilier juridic clasa I, S, grad profesional superior - ocupată și o funcție publică de consilier juridic clasa I, S, grad profesional superior - vacantă la capitolul A.I.1., pozițiile 3, 4 și 5 din proiectul de stat de funcții;

b) **Compartimentul Resurse Umane Sănătate și Securitate în Muncă** cu trei funcții publice de execuție ocupate, capitolul A.I.2., pozițiile 6-8 din proiectul de stat de funcții:

- consilier clasa I, S, grad profesional superior - ocupat, poziția 6 din proiectul de stat de funcții;

- consilier clasa I, S, grad profesional asistent - ocupat, poziția 7 din proiectul de stat de funcții;

- inspector clasa I, S, grad profesional asistent - ocupat, poziția 8 din proiectul de stat de funcții.

Se propune desființarea postului vacant de consilier clasa I, S, grad profesional principal, de la capitolul. A.II.2, poziția 10 din Anexa nr.2 din statul de funcții aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.79/2020 privind modificarea și compeltarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.

c) **Se propune** spre reorganizare Compartimentul Monitorizare, Analiză Statistică, Indicatori Sociali și Incluziune Socială în Compartimentul Monitorizare, Analiză Statistică, Indicatori Sociali, Incluziune Socială, Strategii, Programe, Proiecte, conform dispozițiilor art.518 alin.(1) lit.d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În prezent, Compartimentul Monitorizare, Analiză Statistică, Indicatori Sociali și Incluziune Socială are trei funcții publice de execuție la cap.A.II.3. - 1 vacantă la poziția 12 și două ocupate, pozițiile 13-14 din statul de funcții actual.

Se propune:

- desființarea funcției publice de execuție de consilier clasa I, S, grad profesional superior - vacantă (vacantată începând cu data de 29.03.2021, prin îndeplinirea condițiilor de pensionare), poziția 12 din statul de funcții actual;

- numirea funcționarului public care ocupa funcția publică de execuție de inspector clasa I, S, grad profesional superior, poziția 13 din statul de funcții actual, în funcția publică de execuție de inspector clasa I, S, grad profesional superior de la capitolul A.I.3., poziția 9 din proiectul de stat de funcții, în compartimentul reorganizat;

- desființarea funcției publice de execuție de inspector clasa I, S, grad profesional superior - vacantă (începând cu data de 01.07.2021 ca urmare a îndeplinirii condițiilor pentru pensionare), poziția 14 din statul de funcții actual;

- înființarea unei funcții publice de execuție de consilier clasa I, S, grad profesional asistent, capitolul A.I.3, poziția 10 din proiectul de stat de funcții (ca urmare a finalizării perioadei de stagiu și promovării în grad profesional superior), care va fi ocupată prin numirea funcționarului public care a ocupat funcția publică de la poziția 15 din statul de funcții actual în cadrul Compartimentului Strategii, Programe, Proiecte, Acreditare, Managementul Calității și Proceduri de Lucru (propus spre desființare).

d) Se propune spre desființare Compartimentul Strategii, Programe, Proiecte, Acreditare, Managementul Calității și Proceduri de Lucru, cu trei funcții publice de execuție (2 funcții vacante și 1 ocupată), cap. A.II.4, pozițiile 15-17 din statul de funcții actual, conform dispozițiilor art. 518 alin.(1) lit.b) și d) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Atribuțiile compartimentului vor fi preluate de Compartimentul Monitorizare, Analiză Statistică, Indicatori Sociali, Incluziune Socială, Strategii, Programe, Proiecte. De asemenea, atribuțiile de elaborare a strategiilor de dezvoltare a serviciilor sociale vor fi exercitate de directorul general și cei doi directori generali adjuncți ai instituției, conform dispozițiilor art.16 alin.(3) lit.d) din Anexa 1 la Hotărârea nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare.

Se propun spre desființare:

- funcția publică de execuție de consilier clasa I, S, grad profesional asistent (ca urmare a finalizării perioadei de stagiu și promovării în grad profesional superior, respectiv asistent) - ocupată, poziția 15 din statul de funcții actual și numirea funcționarului public în cadrul Compartimentului Monitorizare, Analiză Statistică, Indicatori Sociali, Incluziune Socială, Strategii, Programe, Proiecte (reorganizat), pe funcția publică de execuție de consilier clasa I, S, grad profesional asistent, capitolul A.I.3., poziția 10 din proiectul de stat de funcții;

- funcția publică de execuție de consilier clasa I, S, grad profesional debutant - vacantă, poziția 16 din statul de funcții actual;
- funcția publică de execuție de inspector clasa I, S, grad profesional asistent - vacantă, poziția 17 din statul de funcții actual.

Astfel, în urma reorganizării, **Serviciul Juridic și Contencios, Resurse Umane, Strategii, Managementul Calității va avea în componență 3 compartimente, cu 9 posturi** din care: 1 funcție publică de conducere, cap. A.I. poziția 2, la proiectul de stat de funcții - ocupată și 8 funcții publice de execuție din care, una vacantă - cap. A.I.1 poziția 5 și 7 ocupate, pozițiile 3, 4, 6-10 din proiectul de stat de funcții.

3. Se propune reorganizarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, în Serviciul Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ Patrimoniu, Tehnic, din subordinea directorului general adjunct (economic și administrativ) în subordinea directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, conform dispozițiilor art.518, alin.(1) lit. d) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În prezent, **Serviciul Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, are următoarea structură:**

- o funcție publică de conducere de șef serviciu, I, S, gradul II, ocupată la poziția B.II.28 din statul de funcții actual, iar funcționarul care ocupă funcția publică de conducere de șef serviciu, I, S, gradul II va fi numit pe funcția publică de conducere de șef serviciu, I, S, gradul II în cadrul Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic din subordinea directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud la cap. A.II, poziția 11 din proiectul de stat de funcții;

- 1 funcție publică vacantă de execuție - consilier achiziții publice, clasa I, gradul profesional debutant (poziția B.II.1.29 din statul de funcții actual);

- 1 funcție publică ocupată de execuție de inspector, clasa I, S, grad profesional principal, poziția 30, cap. B.II.1 din statul de funcții actual, care va fi numit în funcția publică de execuție de inspector, clasa I, S, grad profesional principal, în cadrul Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic din subordinea directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, la cap. A.II, poziția 14 din proiectul de stat de funcții;

- 1 post contractual vacant (prin încetarea raportului de serviciu prin acordul părților) de execuție de inspector specialitate, IA (poziția B.II.1.31 din statul de funcții actual);

- 1 post contractual vacant de execuție de inspector specialitate, IA, (poziția B.II.2.32 din statul de funcții actual);

- 3 posturi contractuale de execuție de șofer, I, MG, ocupate, pozițiile B.II.2.33-35 din statul de funcții actual, care vor fi încadrați, prin schimbarea

locului de muncă, pe posturile din cadrul Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic din subordinea directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cap A.II.2, pozițiile 16-18 din proiectul de stat de funcții, în condițiile dispozițiilor art.41 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- 1 post contractual vacant de execuție de șofer, treapta profesională I, MG (poziția B.II.2.36 din statul de funcții actual);

- 2 posturi contractuale de execuție de îngrijitoare, ocupate, pozițiile B.II.2.37-38 din statul de funcții actual, care vor fi încadrate prin schimbarea locului de muncă, pe posturile din cadrul Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic din subordinea directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cap A.II.2, pozițiile 19-20 din proiectul de stat de funcții, în condițiile dispozițiilor art.41 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Se propune:

- desființarea funcției publice vacante de execuție - consilier achiziții publice, clasa I, gradul profesional debutant (poziția B.II.1.29 din statul de funcții actual) și se înființează funcția publică vacantă de execuție de consilier achiziții publice, clasa I, gradul profesional superior la poziția A.II.1.12 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea postului contractual de execuție vacant, de inspector specialitate, IA (poziția B.II.1.31 din statul de funcții actual);

- desființarea postului contractual de execuție vacant, de inspector specialitate, IA, (poziția B.II.2.32 din statul de funcții actual);

- desființarea postului contractual de execuție vacant de șofer, treapta profesională I, MG (poziția B.II.2.36 din statul de funcții actual);

- înființarea unei funcții publice vacante de execuție - consilier achiziții publice, clasa I, gradul profesional superior (poziția A.II.1, 12 din proiectul de stat de funcții);

- înființarea unei funcții publice vacante de execuție - consilier juridic, clasa I, gradul profesional superior (poziția A.II.1, 13 din proiectul de stat de funcții).

Astfel, în urma reorganizării, **Serviciul Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ Patrimoniu, Tehnic** va avea în componență 2 compartimente - Compartiment Achiziții Publice și Contractare Servicii Sociale și Compartiment Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, cu 10 posturi, din care 5 funcții publice și 5 posturi contractuale din care, o funcție publică de conducere de șef serviciu, I,S, gradul II, ocupată, 2 funcții publice de execuție ocupate, 2 funcții publice de execuție vacante și 5 posturi contractuale de execuție ocupate, după cum urmează:

- șef serviciu, I, S funcție publică de conducere ocupată (poziția A.II.11 din proiectul de stat de funcții) care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de șef Serviciu Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, cap.B.II, poziția 28 din actualul stat de funcții, cu aplicarea dispozițiilor art.518, alin.(1) lit.a) din O.U.G. nr. 57/2019;

- o funcție publică vacantă de execuție - consilier achiziții publice, clasa I, gradul profesional superior (poziția A.II.1, 12, Compartiment Achiziții Publice și Contractare Servicii Sociale din proiectul de stat de funcții);

- o funcție publică vacantă de execuție - consilier juridic, clasa I, gradul profesional superior (poziția A.II.1, 13 Compartiment Achiziții Publice și Contractare Servicii Sociale din proiectul de stat de funcții) având în vedere complexitatea activităților din cadrul serviciului, precum și ca urmare a preluării atribuțiilor compartimentelor administrative de la nivelul centrelor din subordine, în urma reorganizării, fiind necesară și oportună cuprinderea postului respectiv în structura serviciului;

- o funcție publică de execuție de inspector, clasa I, S, grad profesional principal (poziția A.II.1, 14 Compartiment Achiziții Publice și Contractare Servicii Sociale din proiectul de stat de funcții) ocupată ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția de inspector, clasa I, S, grad profesional principal, poziția 30, cap. B.II.1 - Compartiment Achiziții Publice și Contractare Servicii Sociale din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, S, grad profesional superior (poziția A.II.1,15 Compartiment Achiziții Publice și Contractare Servicii Sociale din proiectul de stat de funcții) ocupată ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția de consilier, clasa I, S, grad profesional superior (poziția 99, ocupată prin transfer începând cu data de 01.12.2020), cap. C.VII.1 - Compartiment Asistență Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice din statul de funcții actual;

- 3 posturi contractuale de execuție de șofer, I, M;G, (pozițiile 16-18 din proiectul de stat de funcții, Compartiment Administrativ, Patrimoniu, Tehnic), posturi care vor fi ocupate prin schimbarea locului de muncă al persoanelor care ocupau posturile de șofer, I, M;G de la pozițiile 33-35 din statul de funcții actual ca urmare a desființării Compartimentului Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, în condițiile dispozițiilor art.41 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- 2 posturi contractuale de execuție de îngrijitoare (pozițiile 19-20 din proiectul de stat de funcții, Compartiment Administrativ, Patrimoniu, Tehnic), posturi ocupate prin schimbarea locului de muncă al persoanelor care ocupau posturile de îngrijitoare de la pozițiile 37-38 din statul de funcții actual, în condițiile dispozițiilor art.41 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

B. Se propune reorganizarea unor Structuri din subordinea directorului general adjunct, care coordonează activitatea din domeniul economic și administrativ, după cum urmează:

a) Se propune spre reorganizare Serviciul Financiar-Contabil, Buget, Salarizare cap. B.I. și compartimentul din structură din statul de funcții actual, aflat în subordinea directorului general adjunct (economic și administrativ) al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, conform dispozițiilor art.518 alin.(1) lit.d) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în Serviciul Management Financiar și Planificare Bugetară, Contabilitate-Salarizare cu 4 compartimente.

Modificarea și completarea legislației privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, introduce o nouă modalitate de acordare a drepturilor la transport interurban gratuit persoanelor cu handicap, cu aplicare de la 01.01.2021.

În acest sens, persoanele cu dizabilități pot solicita decontarea carburantului necesar deplasării cu autoturismul aflat în proprietatea persoanelor cu handicap, familiei, asistentului personal, însoțitorului sau furnizorului de servicii sociale, facilitate pentru care avem în jur de 150 de cereri/lună, iar solicitările sunt în continuă creștere. Verificarea cererilor depuse, a introducerii datelor în aplicația informatică la nivel național, transmiterea la Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții a documentelor pentru decontarea cererilor, presupune un volum de muncă și atribuții distincte pentru crearea unui post de inspector superior în cadrul Compartimentului Contabilitate.

Menționăm că persoana care va fi angajată pe acest post va prelua și atribuțiile cu privire la decontarea dobânzilor la credite, acordate persoanelor cu dizabilități, angajatul ce are aceste atribuții urmând să își înceteze activitatea prin pensionare.

Reorganizarea instituției implică și o altă modalitate de întocmire și fundamentare a bugetului instituției, respectiv fundamentarea acestuia pe cele trei subcapitole: asistență socială pentru familie și copii, asistență socială adulți cu dizabilități, asistență socială pentru persoane vârstnice, și în completare, fundamentarea de buget pentru aparatul propriu al Direcției. Fundamentările bugetare pe subcapitole se vor face cu încadrarea în standardele de cost aprobate. Astfel, la un buget al instituției, de cca. 47.000 mii lei, doar la secțiunea de funcționare, este imperios necesar ca un angajat al instituției să întocmească documente și să opereze date în acest sens.

De asemenea, funcționarul public din cadrul Compartimentului Monitorizare Servicii Sociale va prelua atribuțiile funcționarilor publici care și-au încetat activitatea, ca urmare a pensionării, respectiv întocmirea și monitorizarea contractelor de servicii sociale pentru beneficiarii admiși în centrele rezidențiale pentru adulți.

În prezent, Serviciul Financiar-Contabil, Buget, Salarizare și Compartimentul Evidență și Plată Prestații Sociale au următoarea structură:

- o funcție publică de conducere de șef serviciu, ocupată, la cap.B.I. poziția 19 din statul de funcții actual;
- 2 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior - ocupate, de la cap.B.I. pozițiile 20-21 din statul de funcții actual;
- o funcție publică de inspector, clasa I, grad profesional principal-ocupat, de la cap.B.I. poziția 22 din statul de funcții actual;
- o funcție publică vacantă (din data de 01.02.2021) de referent, clasa III, grad profesional superior de la cap. B.I, poziția 23 din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional asistent - ocupat, de la cap.B.I. poziția 24 din statul de funcții actual (ocupat prin concurs începând cu data de 1.02.2021).

Compartimentul Evidență și Plată Prestații Sociale, cap.B.I.1:

- 3 funcții publice de execuție de inspector, clasa I, S, grad profesional principal - ocupate, de la cap.B.I.1, pozițiile 25-27 din statul de funcții actual.

Se propune:

- desființarea funcției publice vacante (s-a vacantat prin încetare cu acordul părților începând cu data de 01.02.2021) de referent, clasa III, grad profesional superior de la cap. B.I, poziția 23 din statul de funcții actual;
- înființarea Compartimentului Contabilitate, cu trei funcții publice de execuție;
- înființarea Compartimentului Buget, cu trei funcții publice de execuție;
- înființarea Compartimentului Evidență, Plată, Beneficii de Asistență Socială cu trei funcții publice de execuție;
- înființarea Compartimentului Monitorizare Servicii Sociale, cu o funcție publică de execuție.

Astfel, în urma reorganizării, Serviciul Management Financiar și Planificare Bugetară, Contabilitate-Salarizare va avea în componență 4 compartimente - Compartimentul Contabilitate, Compartimentul Buget, Compartimentul Evidență, Plată, Beneficii de Asistență Socială și Compartimentul Monitorizare Servicii Sociale cu 11 posturi, din care 11 funcții publice, astfel: o funcție publică de conducere de șef serviciu, I,S, gradul II, ocupată, 8 funcții publice de execuție ocupate și 2 funcții publice de execuție vacante, după cum urmează:

- o funcție publică de conducere de șef serviciu, I, S, gradul II, de la capitolul B.I., poziția 22 din proiectul de stat de funcții, ocupată ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția publică de conducere de șef serviciu, de la cap.B.I. poziția 19 din statul de funcții actual, cu aplicarea dispozițiilor art. 518 alin.(1) lit.a) din O.U.G. nr.57/2019.

Compartimentul Contabilitate, cu trei funcții publice de execuție:

- o funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior - vacantă, la capitolul B.I.1, poziția 23 din proiectul de stat de funcții;
- o funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior, de la capitolul B.I.1, la poziția 24 din proiectul de stat de funcții, ocupat ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior de la capitolul B.I., poziția 20 din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior, de la capitolul B.I.1, la poziția 25 din proiectul de stat de funcții, ocupat ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior de la capitolul B.I., poziția 21 din statul de funcții actual.

Compartimentul Buget, cu trei funcții publice de execuție:

- o funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior - vacantă, nou înființată, la capitolul B.I.2, poziția 26 din proiectul de stat de funcții;
- o funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal, de la capitolul B.I.2, la poziția 27 din proiectul de stat de funcții, ocupat ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal de la capitolul B.I., poziția 22 din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional asistent, de la capitolul B.I.2, la poziția 28 din proiectul de stat de funcții, ocupat ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional asistent de la capitolul B.I., poziția 24 din statul de funcții actual.

Compartimentul Evidență, Plată, Beneficii de Asistență Socială cu trei funcții publice de execuție:

- o funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal, de la capitolul B.I.3, la poziția 29 din proiectul de stat de funcții, ocupat ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal de la capitolul B.I.1, poziția 25 din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal, de la capitolul B.I.3, la poziția 30 din proiectul de stat de funcții, ocupat ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal de la capitolul B.I.1, poziția 26 din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal, de la capitolul B.I.3, la poziția 31 din proiectul de stat de funcții, ocupat ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția publică

de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal de la capitolul B.I.1, poziția 27 din statul de funcții actual.

Compartimentul Monitorizare Servicii Sociale, cu o funcție publică de execuție:

- o funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional principal, de la capitolul B.I.4, la poziția 32 din proiectul de stat de funcții, ocupat ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional principal (ca urmare a promovării în grad imediat superior începând cu data de 01.02.2021) de la capitolul VII.2, poziția 108 din statul de funcții actual, funcție publică propusă a fi desființată în urma reorganizării Compartimentului Monitorizare Servicii Sociale din cadrul Serviciului Management de Caz pentru Adulți și Monitorizare Servicii Sociale.

C. Se propune reorganizarea unor structuri din subordinea directorului general adjunct care coordonează activitatea din domeniul protecției copilului și a persoanelor adulte:

a) Se propune spre reorganizare, **Serviciul Management de Caz Asistență Maternală** de la cap.C.III din statul de funcții actual și **Serviciul Management de Caz pentru Copii și Evaluare Inițială** de la cap. C.II. și compartimentele din structură (Compartimentul de Identificare, Evaluare Inițială și Preluare Cazuri cap.C.II.1 și Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii cap.C.II.2;) la nivel de compartiment și includerea acestora în cadrul Serviciului Management de Caz Copii și Asistență Maternală, serviciu nou înființat, în subordinea directorului general adjunct (**protecția copilului și a persoanelor adulte**) al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, conform dispozițiilor art.518, alin.(1) lit.d) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu 2 compartimente.

Se propune reorganizarea celor două servicii, la nivel de compartiment, avându-se în vedere că atribuțiile specifice celor două servicii sunt reglementate unitar și se regăsesc în prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.26/2019 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip familial destinate copiilor din sistemul de protecție specială.

În prezent, Serviciul Management de Caz Asistență Maternală are următoarea structură:

- o funcție publică de conducere ocupată de șef serviciu, I,S, gradul II la cap.C.III, poziția 67 din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap. C.III., poziția 68 de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap. C.III, poziția 69, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată (prin recrutare începând cu data de 11.01.2021) de consilier, clasa I, grad profesional debutant, cap. C.III, poziția 70, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional asistent (în urma finalizării perioadei de stagiu de pe debutant), cap. C.III., poziția 71, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap. C.III, poziția 72, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional principal, de la cap. C.III., poziția 73, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap. C.III., poziția 74, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție vacantă (prin mutarea funcționarului public la poziția nr.97 din actualul stat de funcții) de consilier, clasa I, grad profesional principal, de la cap. C.III, poziția 75, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional asistent, cap. C.III, poziția 76, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional asistent, de la cap. C.III., poziția 77, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual.

În prezent, Serviciul Management de Caz pentru Copii și Evaluare Inițială are următoarea structură:

- o funcție publică de conducere ocupată de șef serviciu, I, S, gradul II, de la cap.C.II., poziția 52 din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional asistent (luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat superior ca urmare a finalizării perioadei de stagiu, începând cu 11.11.2020), cap. C.II.1, poziția 53, de la Compartimentul de Identificare, Evaluare Inițială și Preluare Cazuri din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție vacantă (prin mutarea funcționarului public pe postul de la poziția 59 din statul de funcții actual) de consilier, clasa I, grad profesional principal, de la cap. C.II.1., poziția 54, Compartimentul de Identificare, Evaluare Inițială și Preluare Cazuri, din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional asistent, cap. C.II.1, poziția 55, de la Compartimentul de Identificare, Evaluare Inițială și Preluare Cazuri din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional superior, de la cap. C.II.2, poziția 56, Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii, din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap. C.II.2, poziția 57, de la Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional superior, de la cap. C.II.2, poziția 58, Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii, din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior (luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat superior, promovare de pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, începând cu 01.02.2021) și mutarea de pe poziția 54 din statul de funcții actual), cap. C.II.2, poziția 59, de la Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat superior (promovare de pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, începând cu 01.02.2021), cap. C.II.2., poziția 60, de la Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată (începând cu data de 08.02.2021) de consilier, clasa I, grad profesional asistent, cap. C.II.2, poziția 61, de la Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional asistent, de la cap. C.II.2, poziția 62, Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii, din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional principal luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat superior (promovare de pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, începând cu 01.02.2021), cap. C.II.2., poziția 63, de la Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional asistent, de la cap. C.II.2., poziția 64, Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional principal, luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat superior (promovare de pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, începând cu 01.02.2021) cap.C.II.2.,

poziția 65, de la Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional asistent, cap. C.II.2., poziția 66, de la Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual.

Se propune:

- înființarea Serviciului Management de Caz Copii și Asistență Maternală, serviciu nou înființat, în subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) cu 2 compartimente;

- înființarea unei funcții publice de conducere vacantă de șef serviciu, I, S, gradul II, la cap.C.I., poziția 34 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea funcției publice de conducere ocupată de șef serviciu, I,S, gradul II de la cap.C.III., poziția 67 din statul de funcții actual, iar funcționarului care ocupă funcția publică de conducere i se vor aplica dispozițiile art.519 alin.(7) din O.U.G. nr.57/2019 sau alin.(8) putând fi numit pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, funcție vacantă, nou înființată în cadrul Compartimentului Management de Caz Asistență Maternală, la cap. C.I.2., poziția 45 din proiectul de stat de funcții;

- înființarea unei funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, funcție vacantă, în cadrul Compartimentului Management de Caz Asistență Maternală, la cap. C.I.2., poziția 45 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional principal, de la cap.C.III., poziția 73, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;

- desființarea funcției publice de execuție vacantă (prin mutarea funcționarului public pe funcția publică de la poziția 97 din statul de funcții actual), de consilier, clasa I, grad profesional principal, de la cap. C.III., poziția 75, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;

- desființarea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional asistent, de la cap. C.III., poziția 77, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;

- desființarea funcției publice de conducere ocupată de șef serviciu, I,S, gradul II de la cap.C.II., poziția 52 din statul de funcții actual, iar funcționarului care ocupă funcția publică de conducere i se vor aplica dispozițiile art. 519 alin.(7) din O.U.G. nr.57/2019 sau ale alin.(8) putând fi numit pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, funcție vacantă, nou înființată în cadrul Compartimentului Management de Caz Sisteme Rezidențiale și Plasamente Familii, Persoane, de la cap. C.I.1., poziția 35 din proiectul de stat de funcții;

- înființarea unei funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, funcție vacantă, în cadrul Compartimentului Management

de Caz Sisteme Rezidențiale și Plasamente Familii, Persoane, la cap. C.I.1., poziția 35 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional principal, de la cap. C.II.1., poziția 54, de la Compartimentul de Identificare, Evaluare Inițială și Preluare Cazuri din statul de funcții actual;

- desființarea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional superior, de la cap. C.II.2., poziția 56, de la Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;

- desființarea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional superior, de la cap. C.II.2., poziția 58, de la Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;

- desființarea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional asistent, de la cap. C.II.2., poziția 62, de la Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;

- desființarea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional asistent, de la cap. C.II.2., poziția 64, de la Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;

- înființarea Compartimentului Management de Caz Sisteme Rezidențiale și Plasamente Familii, Persoane cu 10 funcții publice de execuție din care 9 ocupate și una vacantă;

- înființarea Compartimentului Management de Caz, Asistență Maternală cu 8 funcții publice de execuție din care 7 ocupate și una vacantă.

Astfel, în urma reorganizării, Serviciul Management de Caz Copii și Asistență Maternală, din subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud va avea 2 compartimente cu 19 posturi, din care 19 funcții publice astfel: o funcție publică de conducere de șef serviciu, I,S, gradul II, vacantă, nou înființată, poziția 34 din proiectul de stat de funcții, 16 funcții publice de execuție ocupate și 2 funcții publice de execuție vacante, după cum urmează:

Compartimentul Management de Caz Sisteme Rezidențiale și Plasamente Familii, Persoane cu 10 posturi din care 10 funcții publice de execuție, 9 ocupate și una vacantă:

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, funcție vacantă nou înființată, la cap. C.I.1., poziția 35 din proiectul de stat de funcții;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la cap.C. I.1. poziția 36 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la poziția 53, cap. C.II.1- în Compartimentul de Identificare, Evaluare Inițială și Preluare Cazuri din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la cap.C. I.1. poziția 37 din proiectul de stat de funcții, care

urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public care, ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la poziția 55, cap. C.II.1- în Compartimentul de Identificare, Evaluare Inițială și Preluare Cazuri din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, la cap.C. I.1. poziția 38 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional superior, la poziția 57, cap. C.II.2 - în Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, la cap.C. I.1. poziția 39 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional superior, la poziția 59, cap. C.II.2 în Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, la cap.C. I.1. poziția 40 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional superior, la poziția 60, cap. C.II.2, în Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la cap.C. I.1. poziția 41 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la poziția 61, cap.C.II.2, în Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, la cap.C. I.1. poziția 42 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional principal, la poziția 63, cap. C.II.2, în Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, la cap.C. I.1. poziția 43 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional principal, la poziția 65, cap.C.II.2, în Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la cap.C. I.1. poziția 44 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la poziția 66, cap.C.II.2, în

Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual.

Compartimentul Management de Caz Asistență Maternală cu 8 posturi din care 8 funcții publice de execuție, 7 ocupate și una vacantă

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, funcție vacantă, în cadrul Compartimentului Management de Caz, Asistență Maternală, la cap. C.I.2., poziția 45 din proiectul de stat de funcții;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, la cap.C. I.2. poziția 46 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional superior, la poziția 68, cap.C.III în Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, la cap.C.I.2. poziția 47 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional superior, la poziția 69, cap. C.III în Serviciul Management de Caz Asistență Maternală, din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional debutant, la cap.C. I.2. poziția 48 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional debutant, la poziția 70, cap. C.III. în Serviciul Management de Caz Asistență Maternală, din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la cap.C. I.2. poziția 49 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la poziția 71, cap.C.III. în Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, la cap.C. I.2. poziția 50 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la poziția 72, cap. C.III. în Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, la cap.C. I.2. poziția 51 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional superior, la poziția 74, cap. C.III. în Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la cap.C. I.2. poziția 52 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la poziția 76, cap. C.III în Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual.

b) Se propune spre reorganizare, **Serviciul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Exploatare de la cap.C.I.** și compartimentele din structură (Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență și Telefonul Copilului; Compartimentul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri) la nivel de compartiment (Compartiment de Intervenție în Regim de Urgență, Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri) în subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, conform dispozițiilor art.518, alin.(1) lit.b) și d) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În prezent, Serviciul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Exploatare are următoarea structură:

- o funcție publică de conducere ocupată de șef serviciu, I,S, gradul II de la cap.C.I., poziția 40 din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional principal, de la cap.C.I.1, poziția 41, Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență și Telefonul Copilului din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional asistent, cap. C.I.1, poziția 42 din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap. C.I.1, poziția 43 din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional debutant, de la cap. C.I.1, poziția 44, Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență și Telefonul Copilului din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional principal, luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat superior (promovare de pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, începând cu 01.02.2021), cap. C.I.1, poziția 45 din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional asistent, de la cap. C.I.1, poziția 46, Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență și Telefonul Copilului din statul de funcții actual, ca urmare a încetării raportului de serviciu prin acordul părților, a funcționarului public, începând cu data de 01.03.2021;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap.C.I.2, poziția 47 de la Compartimentul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap.C.I.2, poziția 48, de la Compartimentul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional debutant, de la cap. C.I.2, poziția 49, Compartimentul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional asistent, cap.C.I.2, poziția 50, de la Compartimentul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional principal, luându-se act și promovarea în grad profesional imediat superior (promovare de pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, începând cu 01.02.2021), cap.C.I.2, poziția 51 de la Compartimentul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri din statul de funcții actual.

Se propune:

- desființarea funcției publice de conducere ocupată de șef serviciu, I,S, gradul II de la cap.C.I., poziția 40 din statul de funcții actual, iar funcționarului care ocupă funcția publică de conducere i se vor aplica dispozițiile art.519 alin.(7) din O.U.G. nr.57/2019 sau ale alin.(8) putând fi numit pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, funcție vacantă, nou înființată în cadrul Compartimentului de Intervenție în Regim de Urgență, Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri, de la cap.C.II., poziția 53 din proiectul de stat de funcții;

- înființarea unei funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, funcție vacantă în cadrul Compartimentului de Intervenție în Regim de Urgență, Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri de la cap. C.II., poziția 53 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea unei funcții publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional principal, de la cap.C.I.1, poziția 41, Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență și Telefonul Copilului din statul de funcții actual;

- desființarea unei funcții publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional debutant, de la cap. C.I.1, poziția 44, Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență și Telefonul Copilului din statul de funcții actual;

- desființarea unei funcții publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional asistent, de la cap. C.I.1, poziția 46, Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență și Telefonul Copilului din statul de funcții actual;

- desființarea unei funcții publice vacantă de consilier, clasa I, grad profesional debutant de la cap. C.I.2, poziția 49, Compartimentul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri din statul de funcții actual;

- reorganizarea telefonului copilului, componentă a Compartimentului de Intervenție în Regim de Urgență și Telefonul Copilului din statul de funcții actual; Conform prevederilor art.96 alin.(2) din Legea nr.272/2004 republicată, privind protecția și promovarea drepturilor copilului, "Pentru semnalarea cazurilor de abuz sau de neglijare a copilului, la nivelul fiecărei Direcții Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului se înființează obligatoriu telefonul copilului, al cărui număr va fi adus la cunoștința publicului". Ordinul nr.27/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de zi destinate copiilor, la modulul III, standardul 10 - Telefonul copilului, prevede că, "centrul poate organiza un serviciu de comunicare la distanță, în scopul semnalării riscurilor de abuz, neglijare și exploatare a copilului și asigurării intervențiilor de urgență." Telefonul Copilului este disponibil permanent, 24 de ore/zi, 7 zile pe săptămână, inclusiv în perioada sărbătorilor legale.

Ținând cont de cele menționate mai sus, se propune ca atribuțiile Telefonului copilului, organizat în prezent ca un compartiment în cadrul aparatului propriu, să fie preluate de către Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul Abuzat, Neglijat sau Exploatat și Telefonul Copilului, ca fiind una dintre activitățile prevăzute de Ordinul nr. 27/2019.

Astfel, în urma reorganizării, Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență, Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri, din subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud va avea 8 posturi, din care 8 funcții publice de execuție, 7 funcții publice ocupate și o funcție publică de execuție vacantă, după cum urmează:

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, vacantă, în cadrul Compartimentului de Intervenție în Regim de Urgență, Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri, de la cap. C.II., poziția 53 din proiectul de stat de funcții;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la cap.C. II. poziția 54 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la poziția 42, cap.C.I.1 în Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență și Telefonul Copilului din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, la cap.C. II, poziția 55 din proiectul de stat de funcții care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional superior, la poziția 43, cap. C.I.1 în Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență și Telefonul Copilului din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, la cap.C. II, poziția 56 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția de

consilier, clasa I, grad profesional principal, la poziția 45, cap. C.I.1 - în Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență și Telefonul Copilului din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, la cap.C. II. poziția 57 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional superior, la poziția 47, cap. C.I.2- în Compartimentul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, la cap.C. II. poziția 58 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional superior, la poziția 48, cap. C.I.2 în Compartimentul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la cap.C. II. poziția 59 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la poziția 50, cap. C.I.2 în Compartimentul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, la cap.C. II. poziția 60 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional principal, la poziția 51, cap. C.I.2 în Compartimentul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri din statul de funcții actual.

c) Se propune spre reorganizare, **Biroul Adopției și Postadopției**, cap. C.V din statul de funcții actual la nivel de compartiment, cu 4 funcții publice de execuție (Compartimentul **Adopției și Postadopției**) în subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, conform dispozițiilor art.518, alin.(1) lit.d) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În prezent, Biroul Adopției și Postadopției are următoarea structură:

- o funcție publică de conducere ocupată de șef Birou Adopției și Postadopției, de la cap.C.V, poziția 88 din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap. C.V., poziția 89, Biroul Adopției și Postadopției din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap. C.V., poziția 90, Biroul Adopției și Postadopției din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional debutant, de la cap. C.V., poziția 91, Biroul Adopției și Postadopției din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional debutant, de la cap. C.V., poziția 92, Biroul Adopției și Postadopției din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior, cap. C.V., poziția 93, Biroul Adopției și Postadopției din statul de funcții actual.

Se propune:

- desființarea funcției publice de conducere ocupată de șef birou, I,S, gradul II de la cap.C.V., poziția 88 din statul de funcții actual, iar funcționarului care ocupă funcția publică de conducere i se vor aplica dispozițiile art. 519 alin.(8) putând fi numit pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, funcție vacantă, nou înființată în cadrul Compartimentului **Adopției și Postadopției**, de la cap. C.III., poziția 61 din proiectul de stat de funcții;

- înființarea unei funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, funcție vacantă, în cadrul Compartimentului **Adopției și Postadopției**, de la cap. C.III., poziția 61 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional debutant, de la cap. C.V., poziția 91, Biroul Adopției și Postadopției din statul de funcții actual;

- desființarea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional debutant, de la cap. C.V., poziția 92, Biroul Adopției și Postadopției din statul de funcții actual.

Astfel, în urma reorganizării, Compartimentul Adopției și Postadopției, din subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud va avea 4 posturi, din care 4 funcții publice de execuție, 3 ocupate și 1 vacantă, după cum urmează:

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, funcție vacantă, în cadrul Compartimentului **Adopției și Postadopției**, de la cap.C.III., poziția 61 din proiectul de stat de funcții propusă a fi ocupată, ca urmare a numirii funcționarului public care a ocupat funcția publică de conducere de șef **Birou Adopției și Postadopției**, de la cap. C.V, poziția 88 din actualul stat de funcții;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, de la cap.C.III., poziția 62 din proiectul de stat de funcții, ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional superior, poziția 89, cap.C.V. **Birou Adopției și Postadopției** din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, de la cap. C.III., poziția 63 din proiectul de stat de funcții ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional superior, poziția 90, cap. C.V. **Birou Adopții și Postadopții** din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior, de la cap. C.III., poziția 64 din proiectul de stat de funcții ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior, poziția 93, cap. C.V. **Birou Adopții și Postadopții** din statul de funcții actual.

d) Serviciul Evaluare Complexă a Copilului va rămâne în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.79/2020 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, singurele modificări propuse fiind desființarea posturilor vacante de execuție de:

- o funcție publică de consilier, clasa I, S, grad profesional debutant de la cap. C.IV., poziția 83 din statul de funcții actual;

- un post contractual de psiholog, S, grad profesional specialist de la cap. C.IV., poziția 86 din statul de funcții actual.

Astfel, serviciul va avea 8 posturi din care o funcție publică de conducere ocupată, 4 funcții publice de execuție ocupate și 3 posturi contractuale de execuție ocupate, în următoarea structură:

- șef serviciu, I, S, gradul II, funcție publică de conducere ocupată, (poziția C.IV.65 din proiectul de stat de funcții);

- 3 funcții publice de consilier clasa I, S, grad profesional superior-ocupate, pozițiile 66-68 din proiectul de stat de funcții;

- o funcție publică de consilier clasa I, S, grad profesional asistent-ocupată, poziția 69 din proiectul de stat de funcții;

- un post contractual de medic (norma 1/2) specialist-ocupat, poziția 70 din proiectul de stat de funcții;

- un post contractual de medic primar-ocupat, poziția 71 din proiectul de stat de funcții;

- un post contractual de psiholog, S, grad profesional practicant-ocupat, poziția 72 din proiectul de stat de funcții.

Potrivit dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr.502/2017 privind organizarea și funcționarea comisiei pentru protecția copilului, art.20, Serviciul de Evaluare Complexă a Copilului cuprinde în mod obligatoriu cel puțin câte un specialist din următoarele categorii profesionale:

a) medic cu certificat de membru al Colegiului Medicilor din România, având cel puțin gradul de medic specialist în una din următoarele specialități medicale sau asimilate: medicină de familie, neurologie pediatrică, pediatrie, psihiatrie pediatrică;

b) psiholog cu atestat de liberă practică în una din următoarele specialități: psihologie clinică, consiliere psihologică, psihoterapie, psihologie educațională, consiliere școlară și vocațională;

c) psihopedagog sau psiholog cu atestat de liberă practică în psihopedagogie specială;

d) asistent social cu aviz de exercitare a profesiei sau atestat de liberă practică.

Managementul de caz pentru copiii cu dizabilități din familie se asigură de manageri de caz din cadrul Serviciului de Evaluare Complexă și/sau din alte compartimente ale Direcției.

e) Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și al Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap va rămâne în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 79/2020 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, singurele modificări propuse fiind desființarea posturilor **vacante** de execuție astfel:

- o funcție publică de inspector, clasa I, S, grad profesional debutant, vacantă, de la cap. C.VI., poziția 94 din statul de funcții actual;

- o funcție publică de inspector, clasa I, S, grad profesional superior, vacantă, de la cap. C.VI., poziția 96 din statul de funcții actual.

Astfel, Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și al Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap, cap. C.V din proiectul de stat de funcții va avea 2 posturi din care 2 funcții publice de execuție **ocupate**, în următoarea structură:

- o funcție publică de inspector, clasa I, grad profesional superior de la cap. C.V., poziția 73 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupă funcția de inspector, clasa I, S, grad profesional superior de la cap. C.VI., poziția 95 din statul actual de funcții;

- o funcție publică de inspector, clasa I, S, grad profesional principal de la cap. C.V., poziția 74 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupă funcția de

inspector, clasa I, S, grad profesional principal de la cap. C.VI., poziția 97 ocupată ca urmare a mutării funcționarului public de la poziția nr.75, din statul actual de funcții.

f) Se propune spre reorganizare, Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap de la cap. C.VIII. din statul de funcții actual, la nivel de compartiment, cu 4 funcții publice de execuție ocupate și un post contractual de medic, S, specialist - vacant în Compartimentul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap) în subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, conform dispozițiilor art.518, alin.(1) lit.d) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În prezent, Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap de la cap. C.VIII. din statul de funcții actual are următoarea structură:

- o funcție publică de conducere vacantă de șef serviciu, I, S, gradul II, de la cap. C.VIII, poziția 115 din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional superior de la cap. C.VIII, poziția 116 din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap.C.VIII., poziția 117 de la Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap. C.VIII., poziția 118, de la Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap. C.VIII., poziția 119, de la Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional asistent, cap. C.VIII., poziția 120, de la Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional debutant de la cap. C.VIII, poziția 121 din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție vacantă de inspector, clasa I, grad profesional debutant de la cap. C.VIII, poziția 122, din statul de funcții actual
- un post contractual vacant, de medic, S, specialist de la cap. C.VIII, poziția 123 din statul de funcții actual;
- un post contractual vacant, de psiholog, S, practicant de la cap. C.VIII, poziția 124 din statul de funcții actual.

Se propune:

- desființarea funcției publice de conducere vacantă de șef serviciu, I, S, gradul II, de la cap. C.VIII, poziția 115, din statul de funcții actual;
- desființarea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I,

grad profesional superior de la cap.C.VIII, poziția 116 din statul de funcții actual;

- desființarea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional debutant de la cap.C.VIII, poziția 121 din statul de funcții actual;

- desființarea funcției publice de execuție vacantă de inspector, clasa I, grad profesional debutant de la cap. C.VIII, poziția 122 din statul de funcții actual;

- desființarea postului de psiholog, S, practicant de la cap. C.VIII, poziția 124 din statul de funcții actual.

Astfel, în urma reorganizării, Compartimentul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap, din subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud **va avea 5 posturi** din care, 4 funcții publice de execuție-ocupate și un post contractual de vacant, de medic, S, specialist, după cum urmează:

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior, Cap. C.VI. poziția 75 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior, de la cap. C.VIII. poziția 117 din Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap, din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior, Cap. C.VI. poziția 76 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior, de la cap. C.VIII. poziția 118 din Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap, din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior, Cap. C.VI. poziția 77 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior, de la cap. C.VIII. poziția 119 din Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap, din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, gradul profesional asistent, Cap. C.VI. poziția 78 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional asistent, de la cap. C.VIII. poziția 120 din Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap, din statul de funcții actual;

- un post contractual vacant, de medic, S, specialist la Cap. C.VI. poziția 79 din proiectul de stat de funcții.

g) Se propune spre reorganizare Serviciul Management de Caz pentru Adulți și Monitorizare Servicii Sociale, existent în structura

aprobată în Serviciul Management de Caz pentru Adulți cu două compartimente (Compartimentul Asistență Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice și Compartimentul Violență în Familie și Marginalizare Socială, rezultat din modificările intervenite în structura compartimentelor serviciului (Compartimentul Asistență pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice, Compartimentul Violență în Familie și Marginalizare Socială și Compartimentul Monitorizare Servicii Sociale din statul de funcții actual) și va avea o funcție publică de conducere, ocupată și 7 funcții publice de execuție, din care 4 ocupate și 3 vacante, conform dispozițiilor art.518, alin.(1), lit. b) și d) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În prezent, Serviciul Management de Caz pentru Adulți și Monitorizare Servicii Sociale de la cap.VII. din statul de funcții actual are următoarea structură:

- o funcție publică de conducere de șef serviciu, I, S, gradul II, funcție publică de conducere ocupată (poziția VII.98) din statul de funcții actual.

Compartimentul Asistență pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice:

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, ocupată (prin transfer în interesul serviciului începând cu 01.12.2020), la poziția 99 din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, vacantă, la poziția 100 (ca urmare a pensionării funcționarului public care ocupa această funcție, începând cu data de 2.12.2020) din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, ocupată, la poziția 101 din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat superior (promovare de pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, începând cu 01.02.2021) ocupată, la poziția 102 din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, vacantă, la poziția 103 din statul de funcții actual.

Compartimentul Monitorizare Servicii Sociale:

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, ocupată, la poziția 104 din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, vacantă, la poziția 105 din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, vacantă (ca urmare a transferului funcționarului public care ocupa postul, începând cu data de 4.01.2021) la poziția 106 din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, vacantă, la poziția 107 din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat superior (promovare de pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, începând cu 01.02.2021) ocupată, la poziția 108 din statul de funcții actual.

Compartimentul Violență în Familie și Marginalizare Socială:

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat superior (promovare de pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, începând cu 01.02.2021) ocupată, la poziția 109 din statul de funcții actual;
- 3 funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, vacante, la pozițiile 110-112 din statul de funcții actual;
- un post contractual de execuție de medic, S, primar, vacant, la poziția 113 din statul de funcții actual;
- un post contractual de execuție de psiholog, S, stagiar, vacant, la poziția 114 din statul de funcții actual.

Se propune:

- desființarea funcției publice de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior de la cap. VII.1, poziția 99, din statul de funcții actual (concomitent cu înființarea funcției în cadrul Compartimentului Achiziții Publice și Contractare Servicii Sociale, cap. A.II.1, poziția 15 din proiectul de stat de funcții și numirea funcționarului public în funcția nou creată);
- desființarea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional asistent de la cap. VII.1, poziția 103 din statul de funcții actual;
- desființarea funcției publice de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior de la cap. VII.2, poziția 104 din statul de funcții actual (concomitent cu înființarea funcției în cadrul Compartimentului Asistență Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice, nou înființat, cap.C.VII.1, poziția 81 din proiectul de stat de funcții și numirea funcționarului public în funcția nou creată);
- desființarea a două funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, vacante, de la pozițiile 105-106 din statul de funcții actual;
- desființarea funcției publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, vacantă, de la poziția 107 din statul de funcții actual;
- desființarea funcției publice de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional principal de la cap. VII.2, poziția 108 din statul de funcții actual, care va fi numit concomitent cu înființarea funcției în cadrul Compartimentului Monitorizare Servicii Sociale, la cap.B.I.4, poziția 32 din

proiectul de stat de funcții și numirea funcționarului public în funcția nou creată în Serviciul Management Financiar și Planificare Bugetară, Contabilitate-Salarizare);

- desființarea a trei funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, vacante, de la pozițiile 110-112 din statul de funcții actual;

- desființarea unui post contractual de execuție de medic, S, primar, vacant, la poziția 113 din statul de funcții actual;

- desființarea unui post contractual de execuție de psiholog, S, stagiar, vacant, la poziția 114 din statul de funcții actual;

- desființarea Compartimentului Monitorizare Servicii Sociale;

- înființarea a trei funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, vacante, la cap. C.VII.1 poziția 84 și cap. C.VII.2 pozițiile 86-87 din proiectul de stat de funcții.

Astfel, în urma reorganizării, Serviciul Management de Caz pentru Adulți, din subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud **va avea 2 compartimente cu 8 posturi din care, 8 funcții publice**, astfel, o funcție publică de conducere ocupată de șef serviciu, I, S, gradul II, funcție publică de conducere ocupată, (poziția C.VII.80) din proiectul de stat de funcții, 4 funcții publice de execuție ocupate și 3 funcții publice de execuție vacante după cum urmează:

Compartimentul Asistență Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice, cu 4 funcții publice de execuție, din care 3 ocupate și una vacantă, astfel:

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, nou înființată (cap. C.VII.1, poziția 81 din proiectul de stat de funcții), propusă a fi ocupată, ca urmare a numirii funcționarului public care a ocupat funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior de la cap. C.VII.2, poziția 104 din actualul stat de funcții;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, nou înființată (cap.C.VII.1, poziția 82 din proiectul de stat de funcții) propusă a fi ocupată, ca urmare a numirii funcționarului public care a ocupat funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior de la cap. C.VII.1, poziția 101 din actualul stat de funcții;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, nou înființată (cap.C.VII.1, poziția 83 din proiectul de stat de funcții) propusă a fi ocupată, ca urmare a numirii funcționarului public care a ocupat funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior de la cap. C.VII.1, poziția 102, luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat superior (promovare de pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior – poziția 102 din statul de funcții actual, începând cu 01.02.2021);

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, vacantă (cap.C.VII.1, poziția 84, funcție publică, în proiectul de stat de funcții).

Compartimentul Violență în Familie și Marginalizare Socială cu 3 funcții publice de execuție, din care una ocupată și două vacante, astfel:

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior (cap. C.VII.2, poziția 85 din proiectul de stat de funcții) propusă a fi ocupată, ca urmare a numirii funcționarului public care a ocupat funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior de la cap. C.VII.3, poziția 109, luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat superior (promovare de pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal - poziția 109 din statul de funcții actual, începând cu 01.02.2021;

- două funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, vacante, nou înființate la pozițiile 86-87 din proiectul de stat de funcții actual.

Total aparat de specialitate: 87 posturi, din care:

- **78 sunt funcții publice**, din care: **9 funcții publice de conducere** (8 ocupate și 1 vacantă); **69 funcții publice de execuție** (57 ocupate și 12 vacante);

- **9 funcții contractuale de execuție** (8 ocupate, 1 vacantă).

II. Unități subordonate în domeniul protecției copilului

Ca elemente comune în ceea ce privește propunerea de reorganizare a serviciilor destinate copilului:

- serviciile sociale propuse a fi înființate/menținute trebuie să respecte prevederile nomenclatorului serviciilor sociale, precum și standardele minime de calitate, regulile generale de normare minimă de personal care stau la baza stabilirii standardelor de cost, reglementate de legislația specială;

- respectarea prevederilor Hotărârii Guvernului nr.426/2020 privind aprobarea standardelor minime de cost pentru serviciile sociale, astfel încât cheltuielile de personal să reprezinte maximum 80% din valoarea standardului de cost;

- normarea personalului cu respectarea standardelor minime de calitate, care reglementează activitatea serviciului social în cauză și asigurarea de personal corespunzător, care să asigure activitățile și serviciile acordate, în concordanță cu misiunea/funcțiile centrului și cu nevoile beneficiarilor;

- respectarea dispozițiilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă conform dispozițiilor art.111 și următoarele din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- încadrarea în resursele bugetare aprobate și respectarea dispozițiilor Legii nr.69/2010 - Legea responsabilității fiscal-bugetare, republicată, cu

modificările și completările ulterioare;

- necesitatea asigurării unor servicii sociale de calitate, cu personal calificat, conform standardelor minime de calitate aprobate.

1. La Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița, existent în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 79/2020 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr. 2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, Anexa 2 (**cap.II-Servicii protecția copilului, lit. B-Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița**) se propune:

- înființarea în structura centrului a patru case de tip familial, rezultate din desființarea Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud (2 case de tip familial) și din desființarea structurii Case de Tip Familial Teaca (2 case de tip familial). Se propune această structură pentru o mai bună coordonare a serviciilor sociale-case de tip familial, în contextul reorganizării compartimentelor administrative ale acestor servicii sociale. De asemenea, standardele minime de calitate în materie, reglementează unitar modalitatea furnizării acestor servicii pentru copii;

- desființarea Centrului Educațional de Zi pentru Copilul Exploatat prin Muncă;

- desființarea Casei de Tip Familial pentru Copii Chirașe;

- desființarea Compartimentului Contabilitate, Salarizare, Administrativ;

- desființarea postului de coordonator personal de specialitate de la poziția nr.2 din statul de funcții actual;

- desființarea Centrului de Primire în Regim de Urgență Copiii Străzii;

- înființarea Centrului de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat și Telefonul Copilului.

1.1 Structura propusă a Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, pct. II, lit. B din proiectul de stat de funcții, având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului nr.867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare este următoarea:

1.1.1 Șef centru, funcție contractuală de conducere (poziția I.1.din proiectul de stat de funcții), propusă a fi ocupată de actualul șef de centru prin schimbarea locului de muncă, întrucât nu s-au modificat atribuțiile funcției contractuale de conducere.

1.1.2 Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat și Telefonul Copilului (rezultat din reorganizarea/desființarea Centrului de Primire în Regim de Urgență "Copiii străzii"), structură nou înființată cu 9 posturi contractuale de execuție (pct. II., pozițiile 2-10 din proiectul de stat de funcții) 5 ocupate, 4 vacante.

1.1.3 Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități, cu 6 posturi contractuale de execuție (pct. III., pozițiile 11-16 din proiectul de stat de funcții), din care 4 ocupate, 2 vacante;

1.1.4 Centrul Maternal cu 4 posturi contractuale de execuție (pct.IV., pozițiile 17-20 din proiectul de stat de funcții), din care 2 vacante și 2 ocupate;

1.1.5 Casa de Tip Familial nr.1 Bistrița cu 6 posturi contractuale de execuție (pct V., pozițiile 21-26 din proiectul de stat de funcții) din care ocupate - 6;

1.1.6 Centrul de Plasament de Tip Familial pentru Copilul cu Dizabilități cu 18 posturi contractuale de execuție (pct. VI., pozițiile 27-44 din proiectul de stat de funcții), din care 1 ocupată, 17 vacante;

1.1.7 Casa de Tip Familial nr.1 Năsăud structură nou înființată (rezultată din desființarea Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud) cu 6 posturi contractuale de execuție (pct. VII., pozițiile 45-50 din proiectul de stat de funcții) din care ocupate 4, vacante 2;

1.1.8 Casa de Tip Familial nr.2 Năsăud structură nou înființată (rezultată din desființarea Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud) cu 5 posturi contractuale de execuție (pct. VIII., pozițiile 51-55 din proiectul de stat de funcții) din care 4 ocupate și vacante -1;

1.1.9 Casa de Tip Familial nr.1 Teaca structură nou înființată (rezultată din desființarea structurii Case de Tip Familial Teaca) cu 5 posturi contractuale de execuție (pct.IX., pozițiile 56-60 din proiectul de stat de funcții) din care 4 ocupate , 1 vacantă;

1.1.10 Casa de Tip Familial nr.2 Teaca structură nou înființată (rezultată din desființarea structurii Case de Tip Familial Teaca) cu 6 posturi contractuale de execuție (pct.X., pozițiile 61-66 din proiectul de stat de funcții) din care 4 ocupate, 2 vacante.

Justificare:

1. Se propune desființarea postului de **coordonator personal de specialitate**, funcție contractuală de conducere, vacantă (deces), poziția I.2. din statul de funcții actual.

2. Se propune reorganizarea **Centrului de Primire în Regim de Urgență "Copiii Străzii"** în **Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat și Telefonul Copilului** de la pct.II din statul de funcții actual. Se propune desființarea următoarelor posturi:

- postul de psiholog, S, specialist, ocupat de la poziția nr.3 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Centrul de Primire în Regim de Urgență

pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat și Telefonul Copilului, structură nou înființată, poziția 4 din proiectul de stat de funcții;

- postul de asistent social, S, specialist (luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat următor, din gradul practicant, începând cu data de 01.02.2021), ocupat de la poziția nr.4 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat și Telefonul Copilului structură nou înființată, poziția 5 din proiectul de stat de funcții;

- 2 posturi de asistent medical, PL, principal, ocupate de la pozițiile nr. 5-6 din statul de funcții actual. Pentru persoanele care ocupa acest posturi se va propune schimbarea locului de muncă în Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat, structură nou înființată, pozițiile 6-7 din proiectul de stat de funcții;

- 2 posturi de educator, S, principal, ocupate de la pozițiile nr.7-8 și 1 post de educator, S vacant, poziția 10 (luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat următor, din educator, S, începând cu data de 01.02.2021) din statul de funcții actual. Arătăm că, în Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat și Telefonul Copilului, structură nou înființată, există două posturi vacante-nou înființate de educator, S, principal, la pozițiile 8-9, din proiectul de stat de funcții care se vor ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurș/alte criterii);

- 2 posturi de educator, S, ocupate de la pozițiile nr.9 și 11 din statul de funcții actual. Arătăm că, în Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat și Telefonul Copilului, structură nou înființată, există un post vacant-nou înființat de educator, S, principal, la poziția 10 din proiectul de stat de funcții, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurș/alte criterii);

- un post de educator S, debutant, vacant de la poziția 12 din statul de funcții actual;

- un post de educator M, principal, ocupat de la poziția 13 din statul de funcții actual, care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem desființarea acestui post raportat la numărul de beneficiari/capacitatea serviciului social, cât și la necesitatea asigurării unor servicii sociale de calitate, prin menținerea personalului care a absolvit studii superioare în domeniu, calificat, bine pregătit și interesat în autoperfecționare, conform standardelor minime de calitate aprobate prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.25/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;

- postul de magaziner, M/G, ocupat de la poziția nr.14 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupa acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Compartimentul Salarizare-Contabilitate Copii - Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general adjunct

(economic), poziția 4 din proiectul de stat de funcții;

- postul de muncitor calificat bucătar, M/G, treapta profesională I, ocupat de la poziția nr.15 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupa acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Compartimentul Administrativ Copii - Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, poziția 3 din proiectul de stat de funcții;

- postul de șofer, M/G, ocupat de la poziția nr.16 din statul de funcții actual. Arătăm că în Compartimentul Administrativ Copii - Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la poziția.11 din proiectul de stat de funcții, există un post vacant-nou înființat de șofer, M/G, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurș/alte criterii);

- postul de spălătoareasă, ocupat de la poziția 17 din statul de funcții actual. Arătăm că în Compartimentul Administrativ Copii - Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la poziția 2 din proiectul de stat de funcții există un post vacant de spălătoareasă care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurș/alte criterii).

Raportul adulți-copii este de 1/12.

3. La Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități, existent în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.79/2020 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, Anexa 2 (**cap.II - Servicii protecția copilului, lit.B-Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița**) propunem:

- postul de psiholog, S, practicant, ocupat, de la poziția nr.18 nu se modifică, iar ocupantul postului va fi menținut pe postul de la poziția 12, cap. III din proiectul de stat de funcții;

- desființarea a două posturi de logoped, S, principal, ocupate de la pozițiile nr.19 și 20 din statul de funcții actual. Arătăm că, în Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități, structură existentă, în urma reorganizării se înființează un post vacant – de logoped, S, principal, la poziția 13 din proiectul de stat de funcții, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurș/alte criterii). Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;

- postul de de educator S, ocupat de la poziția 21 din statul de funcții actual nu se modifică, iar ocupantul postului va fi menținut pe postul de la poziția 11, cap. III din proiectul de stat de funcții;

- postul de asistent social, S, principal, ocupat, de la poziția nr.22 nu se modifică, iar ocupantul postului va fi menținut pe postul de la poziția 14, cap. III din proiectul de stat de funcții;

- se desființează un post de kinetoterapeut, S, vacant de la poziția 23 din statul de funcții actual;

- desființarea a două posturi de kinetoterapeut, S, principal, ocupate, de la pozițiile nr.24 și 25 din statul de funcții actual. Arătăm că, în Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități, structură reorganizată, există un post vacant - nou înființat de kinetoterapeut, S, principal, la poziția 15, cap.III din proiectul de stat de funcții care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii). Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;

- postul de medic, S, primar, ocupat, de la poziția nr.26 nu se modifică, iar ocupantul postului va fi menținut pe postul de la poziția 16, cap.III din proiectul de stat de funcții;

- desființarea unui post de educator PL, principal, ocupat de la poziția 27 din statul de funcții actual, care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem desființarea acestui post raportat la numărul de beneficiari/capacitatea serviciului social, cât și la necesitatea asigurării unor servicii sociale de calitate, conform standardelor minime de calitate aprobate prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.25/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;

- desființarea unui post de îngrijitoare, ocupat, de la poziția 28 din statul de funcții actual, care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate.

Capacitate: 50 beneficiari.

4. La Centrul Maternal cu 5 posturi contractuale de execuție ocupate (pct.IV., pozițiile 30, 32-35 din actualul stat de funcții), existent în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.79/2020 privind modificarea și compeltarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare,

Anexa 2 (**cap.II-Servicii protecția copilului, lit. B-Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița**) propunem:

- desființarea unui post de psiholog, S, specialist vacant, de la poziția 29 din statul de funcții actual;
- desființarea unui post de asistent medical nutriționist și dietetician, S, vacant, de la poziția 31 din statul de funcții actual;
- desființarea a 3 posturi de asistent medical, PL, ocupate de la pozițiile nr.32-34 din statul de funcții actual. Arătăm că, în statul de funcții propus al Centrului Maternal, la pozițiile 18-19 există 2 posturi vacante - nou înființate de asistent medical, PL, care se vor ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii). Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;
- menținerea personalului existent pe aceleași funcții de la pozițiile nr.30 și nr.35 din statul de funcții actual (asistent social S, principal și educator PL, principal), la pozițiile nr.17 și nr.20 din proiectul de stat de funcții, deoarece nu au existat modificări în structura funcțiilor acestora.

5. Desființarea Centrului Educațional de Zi pentru Copilul Exploatat prin Muncă, cap.V din statul de funcții actual și **desființarea posturilor de:**

- un post de psiholog, S, stagiar vacant, de la poziția 36 din statul de funcții actual;
- un post de educator S, principal, ocupat, de la poziția 37 din statul de funcții actual, care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr.53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;
- un post de asistent social S, principal, ocupat, de la poziția 38 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupa acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat și Telefonul Copilului cap. II, poziția 3 din proiectul de stat de funcții.

În acest sens arătăm că la data de 31.07.2018, în baza Deciziei nr.2661 a Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopției s-a retras licența de funcționare provizorie nr.511, eliberată la data de 11.10.2017, a serviciului social Centrul Educațional de Zi pentru Copilul Exploatat prin Muncă (cod serviciu social 8891 CZ-C-II), al furnizorului de servicii sociale DGASPC Bistrița-Năsăud ca urmare a raportului de evaluare în teren întocmit de către Agenția Județeană de Plăți și Inspecție Socială Bistrița-Năsăud nr.7797/17.07.2018.

Motivele care au stat la baza retragerii licenței provizorii au fost următoarele:

- Centrul Educațional de Zi pentru Copilul Exploatat prin Muncă nu a avut ca obiect de activitate beneficiar exploatați prin muncă, ci copii care au provenit din familii cu probleme financiare;

- nu a existat o procedură clară în vederea identificării copiilor exploatați prin muncă;
- serviciul social nu a deținut spații proprii de activitate, iar personalul și beneficiarii erau în număr foarte mic, încât nu s-a putut identifica o strategie de dezvoltare a serviciului social care să-l eficientizeze;
- la data evaluării serviciului social erau admiși un număr de 3 copii, care au solicitat încetarea furnizării serviciilor motivând faptul că orarul școlar nu le permite participarea fizică la activitățile desfășurate în centru.

6. Desființarea Casei de Tip Familial pentru Copii Chiraleș, cap. VI din statul de funcții actual și desființarea posturilor vacante de:

- 2 posturi de asistent maternal profesionist, M/G, vacante, de la pozițiile 39-40 din statul de funcții actual.

În acest sens arătăm că, prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.19 din 17.02.2004 privind darea în administrare a unui imobil, s-a transmis în administrarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, imobilul - construcții și teren aferent, identificat în CF Lechința nr.top 28, în suprafață totală de 3445 mp, situat în comuna Lechința, sat Chiraleș nr.213, în vederea amenajării unei locuințe de tip familial pentru copiii pentru care era necesară instituirea unei măsuri de protecție. Începând cu anul 2004, Casa de tip familial Chiraleș a fost inclusă în structura Complexului de Servicii Sociale Comunitare Bistrița (în prezent, Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița), din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, unde, în perioada 2004-2006 au fost ocrotiți un număr de 8 copii cu handicap sever.

La începutul anului 2006, copiii cu handicap au fost transferați către componentele de specialitate ale instituției, care ofereau servicii pentru tineri și persoane adulte cu handicap. Urmare acestui fapt, casa de tip familial a rămas în structura Centrului de servicii sociale comunitare Bistrița, însă cu destinația de casă de tip familial unde au fost plasați un număr de opt copii fără nevoi speciale, aflați în grija a doi asistenți maternali profesioniști, iar coordonarea metodologică și monitorizarea a rămas în grija Serviciului Asistență Maternală (în prezent Serviciul Management de Caz Asistență Maternală).

Activitatea celor doi asistenți maternali a încetat începând cu data de 19.04.2018 în temeiul dispozițiilor art. 56, lit.g) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, raportat la dispozițiile art.7, alin.(4) din Hotărârea Guvernului nr.679/2003 privind condițiile de obținere a atestatului, procedurile de atestare și statutul asistentului maternal profesionist (ca urmare a retragerii atestatului de către comisia pentru protecția copilului, la propunerea temeinic motivată a serviciului public specializat pentru protecția copilului care supraveghează activitatea asistentului maternal profesionist). În ce privește copiii, arătăm că pentru cei patru minori aflați în grija celor doi asistenți maternali la data încetării raporturilor de muncă, s-au dispus măsuri de protecție specială în

rețeaua de asistenți maternali profesioniști ai instituției. La data prezentei note de fundamentare, dreptul de administrare asupra imobilului respectiv ne-a fost retras, la cerere prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.68 din 15.07.2020.

7. La Casa de Tip Familial Bistrița existentă în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.79/2020 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, Anexa 2 (**cap.II - Servicii protecția copilului, lit.B - Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița**) propunem:

- înființarea unui post de inspector specialitate, dietetician, S, grad II, poziția nr.21 cap.V din proiectul de stat de funcții - ocupat (prin schimbarea locului de muncă al angajatului de la poziția nr.56 din statul de funcții actual);
- desființarea unui post de asistent medical, PL, debutant vacant, de la poziția 41, cap.VII din statul de funcții actual;
- desființarea unui post de educator, S, principal vacant, de la poziția 44, cap.VII din statul de funcții actual;
- desființarea unui post de asistent social, S, principal, vacant, de la poziția 45, cap.VII din statul de funcții actual;
- pentru posturile ocupate de educator, S, de la pozițiile 42-43 și 46-48 din actualul stat de funcții, propunem menținerea personalului existent pe aceleași funcții de la pozițiile 22-26, cap.V din proiectul de stat de funcții, deoarece nu au existat modificări în structura funcțiilor acestora.

8. Centrul de Plasament de Tip Familial pentru Copilul cu Dizabilități existent în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.79/2020 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2.5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, Anexa 2 (**cap.II-Servicii protecția copilului, lit.B-Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița, cap. VIII**) propunem:

- desființarea unui post de medic, S, specialist, vacant, de la poziția 49, cap.VIII din statul de funcții actual;
- desființarea unui post de educator S, principal, ocupat, de la poziția 50 din statul de funcții actual, care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;

- desființarea a trei posturi de asistent medical, PL, debutant, vacante, de la pozițiile 51, 80, 81 cap.VIII din statul de funcții actual;
- desființarea a două posturi de educator PL, principal, ocupate, de la poziția 52-53 din statul de funcții actual, care vor putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;
- desființarea unui post de educator M, principal, ocupat, de la poziția 54 din statul de funcții actual, care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;
- desființarea unui post de educator S, ocupat, de la poziția 55 din statul de funcții actual, care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;
- desființarea postului de inspector specialitate, dietetician, S, grad II, ocupat de la poziția nr.56 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupa acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Casa de Tip Familial nr.1 Bistrița, structură din cadrul Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, poziția 21, capitol V din proiectul de stat de funcții;
- desființarea a 4 posturi de asistent medical, PL, principal, ocupate de la pozițiile nr.57-60 din statul de funcții actual. Arătăm că, în statul de funcții propus al Centrului de Plasament de Tip Familial pentru Copilul cu Dizabilități, la pozițiile 27-28 există 2 posturi vacante - nou înființate de asistent medical, PL, principal, care se vor ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii). Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;
- desființarea postului de asistent medical, PL, ocupat de la poziția nr. 61 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Centrul de Plasament de Tip Familial pentru Copilul cu Dizabilitati, structură din cadrul Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, poziția 29, capitol VI din proiectul de stat de funcții;
- desființarea a 17 posturi de infirmieră, G, ocupate de la pozițiile nr.62-63, poziția 64 care a fost ocupată în urma mutării salariatului de la poziția nr.85, începând cu data de 01.12.2020, 65-76, 78-79 din statul de funcții actual. Arătăm că, în statul de funcții propus al Centrului de Plasament de Tip Familial pentru Copilul cu Dizabilități, la pozițiile 30-44 există 15 posturi vacante - nou înființate de infirmieră, G, care se vor ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii). Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;

- desființarea unui post de infirmieră, G, vacant, ca urmare a încetării activității pe motiv de deces începând cu data de 02.05.2021, de la poziția nr. 77 din statul de funcții actual.

9. Desființarea Compartimentului Contabilitate, Salarizare, Administrativ, cap. VIII.I din statul de funcții actual și desființarea posturilor de:

- postul de inspector de specialitate (economist) S, IA, ocupat de la poziția nr.82 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupa acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Salarizare-Contabilitate Copii - Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general adjunct (economic) la poziția 1 din proiectul de stat de funcții;

- postul de referent (salarizare) M, IA, ocupat de la poziția nr.83 din statul de funcții actual, care se vacantează începând cu data de 01.07.2021, ca urmare a încetării activității salariatului prin acordul părților;

- postul administrator M, I, ocupat de la poziția nr.84 din statul de funcții actual, menționăm că în Compartimentul Administrativ Copii - Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la poziția 1, există 1 post vacant-nou înființat administrator M, I, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

- desființarea a două posturi de îngrijitoare, vacante, de la poziția 85 (post care s-a vacantat în urma mutării salariatului pe postul de infirmier începând cu data de 01.12.2020 de la poziția nr.64) și 92, cap.VIII.I, din statul de funcții actual;

- desființarea unui post de spălătoareasă, vacant, de la poziția 86, cap.VIII.I, din statul de funcții actual;

- desființarea a 2 posturi muncitor calificat (bucătar), MG, treapta profesională III (luându-se act și de promovarea în treapta profesională imediat următoare, din treapta IV în treapta III, pentru postul de la poziția 88, începând cu data de 01.02.2021) ocupate de la pozițiile nr.87-88 din statul de funcții actual, iar pentru persoanele care ocupă aceste posturi se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Administrativ Copii - Bistrița în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, poziția 4 și 5 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea unui post de muncitor calificat (bucătar), MG, treapta profesională IV, ocupat de la poziția nr.89 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupa acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Administrativ Copii - Bistrița, înființat în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, poziția 6 din proiectul de

stat de funcții;

- desființarea a 2 posturi de muncitor calificat (bucătar), MG, treapta profesională IV, vacante, de la pozițiile nr.90-91 din statul de funcții actual.

2. Propunem desființarea Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud, Anexa 2 (cap. II-Servicii protecția copilului, lit. D- Centrul pentru Protecția Copilului Năsăud), cu unitățile din subordine din statul de funcții actual.

Propunem desființarea următoarelor posturi:

2.2 - postul de șef centru, S, gradul II, de la poziția nr. I.1, ocupat, din statul de funcții actual.

2.2 Se desființează Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități din structura Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud, urmând a se înființa ca serviciu social de sine stătător în subordinea/coordonarea directă a directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte). Se propune desființarea următoarelor posturi:

- desființarea postului de psiholog, S, practicant, ocupat de la poziția nr. II.2, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Năsăud, serviciu social nou înființat în subordinea/coordonarea directă a directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte), pe postul de psiholog, S, practicant, post nou înființat la poziția 1 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea postului de logoped, S, (ca urmare a promovării în grad profesional superior, începând cu data de 1.02.2021), ocupat de la poziția nr. II.3 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Năsăud, serviciu social nou înființat în subordinea/coordonarea directă a directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte), pe postul de logoped, S, post nou înființat la poziția 2 din proiectul de stat de funcții, luând în considerare promovarea în grad profesional imediat superior;

- desființarea postului de psihopedagog, S, principal, ocupat de la poziția nr. II.4, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Năsăud, serviciu social nou înființat în subordinea/coordonarea directă a directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte), pe postul de psihopedagog, S, principal, post nou înființat la poziția 4 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea postului de kinetoterapeut, S, principal, ocupat de la poziția nr. II.5, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Năsăud, serviciu social nou

înființat în subordinea/coordonarea directă a directorului general (adjunct protecția copilului și a persoanelor adulte), pe postul de kinetoterapeut, S, principal post nou înființat la poziția 3 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea unui post de asistent social, S, principal, ocupat, de la poziția II.6 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Năsăud, serviciu social nou înființat în subordinea/coordonarea directă a directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte), pe postul de asistent social, S, principal, post nou înființat la poziția 5 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea unui post de educator, S, vacant, de la poziția II.7 din statul de funcții actual;

- desființarea unui post de infirmieră, G, ocupat, de la poziția II.8 din statul de funcții actual, care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate.

Capacitate: 40 beneficiari.

2.3 Se desființează Casa de Tip Familial nr.1 Năsăud din structura Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud, cap. III din statul de funcții actual, urmând a se înființa în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap VII., din proiectul de stat de funcții. Se propune desființarea următoarelor posturi:

- desființarea postului de asistent social, S, principal, ocupat de la poziția nr. III.9, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Casa de Tip Familial nr.1 Năsăud, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap VII., din proiectul de stat de funcții, pe postul de asistent social, S, principal, post nou înființat la poziția 45 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea postului de educator, S, principal, ocupat de la poziția nr. III.10, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Casa de Tip Familial nr.1 Năsăud, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap VII., din proiectul de stat de funcții, pe postul de educator, S, principal, post nou înființat la poziția 46 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea a 2 posturi de educator, S, ocupate de la pozițiile nr. III.11-12, din statul de funcții actual, iar pentru persoanele care ocupă aceste posturi se va propune schimbarea locului de muncă la Casa de Tip Familial nr.1 Năsăud, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap VII., din proiectul de stat de funcții, pe posturile de

educator, S, posturi nou înființate la pozițiile 47-48 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea a 3 posturi de educator, PL, principal, ocupate de la pozițiile nr.13, 15, 16 din statul de funcții actual. Arătăm că, în statul de funcții propus al Casei de Tip Familiar nr.1 Năsăud, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap VII., din proiectul de stat de funcții, există 2 posturi vacante - nou înființate de educator, PL, principal, la pozițiile 49-50, care se vor ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii). Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;

- desființarea unui post de educator, S, vacant, de la poziția III.14 din statul de funcții actual.

2.4 Se desființează Casa de Tip Familiar nr.2 Năsăud din structura Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud, cap. IV din statul de funcții actual, urmând a se înființa în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap VIII., din proiectul de stat de funcții. Se propune desființarea următoarelor posturi:

- desființarea a 3 posturi de educator, S, ocupate de la pozițiile nr. IV.17, 21, 23, din statul de funcții actual, iar pentru persoanele care ocupă aceste posturi se va propune schimbarea locului de muncă la Casa de Tip Familiar nr.2 Năsăud, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap VIII. din proiectul de stat de funcții, pe posturile de educator, S, posturi nou înființate la pozițiile 51, 53 și 55 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea postului de educator, SSD, principal, ocupat de la poziția nr. IV.18, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Casa de Tip Familiar nr.2 Năsăud, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap VIII., din proiectul de stat de funcții, pe postul de educator, SSD, principal, post nou înființat la poziția 52 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea a 2 posturi de educator, PL, principal, ocupate de la pozițiile nr.19, 20 din statul de funcții actual. Arătăm că, în statul de funcții propus la Casa de Tip Familiar nr.2 Năsăud, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap VIII., din proiectul de stat de funcții, există 1 post vacant-nou înființat de educator, PL, principal, la poziția 54, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii). Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;

- desființarea unui post de educator, PL, principal, vacant de la poziția 22 din statul de funcții actual;

- desființarea postului de asistent medical, PL, principal, ocupat de la poziția nr.IV., poziția 24 din statul de funcții actual, care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr.

53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate.

2.5 Desființarea Compartimentului Contabilitate, Salarizare, Administrativ, cap. V din statul de funcții actual și desființarea posturilor de:

- postul inspector de specialitate (economist) S, IA, ocupat de la poziția nr.25, cap.V, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupa acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Salarizare-Contabilitate Copii - Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general adjunct (economic), la poziția 2 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea postului de inspector specialitate (salarizare), S, IA, vacant, de la poziția 26, cap.V., din statul de funcții actual;

- desființarea postului administrator M, I, ocupat de la Cap. V poziția nr.27 din statul de funcții actual. Menționăm că, în Compartimentul Administrativ Copii Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, există 1 post vacant-nou înființat de administrator M, I, poziția nr.1 din proiectul de stat de funcții, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

- desființarea postului de muncitor calificat, (bucatar), MG, treapta profesională I, ocupat de la CAP.V, poziția nr.28 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Administrativ Copii Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, poziția 7 din proiectul de stat de funcții;

- postul de muncitor calificat (bucatar), MG, treapta profesională II, ocupat de la CAP.V, poziția nr.29 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupa acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Administrativ Copii Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, poziția 8 în proiectul de stat de funcții;

- desființarea unui post de muncitor calificat (instalator), MG, treapta profesională I, ocupat de la poziția nr.30, cap.V din statul de funcții actual care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;

- postul de șofer, M/G, I, ocupat de la poziția nr.31, cap V din statul de funcții actual. Arătăm că, în Compartimentul Administrativ Copii Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, există un post vacant-nou înființat de de șofer, M/G, I, la poziția 11 din proiectul de stat de funcții, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

- desființarea unui post de îngrijitoare, ocupat, de la poziția nr.32 din statul de funcții actual care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;

- desființarea unui post de spălătoareasă, ocupat, de la poziția nr.33 din statul de funcții actual. Arătăm că în Compartimentul Administrativ Copii Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, există un post vacant-nou înființat de de spalatoreasă, la poziția 2 din proiectul de stat de funcții, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri.

3. Propunem desființarea Caselor de Tip Familial Teaca, Anexa 2 (cap.II-Servicii protecția copilului, lit. E-Case de Tip Familial Teaca), cu unitățile din subordine, din statul de funcții actual. Propunem desființarea următoarelor posturi:

3.1 postul de șef case de tip familial, S, gradul II, de la poziția nr. I.1, ocupat din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă, în structura nou înființată la poziția 65, din proiectul de stat de funcții, pe postul de educator, S, principal, post nou creat;

3.2 **Se desființează Casa de Tip Familial nr.1 Teaca** din structura Caselor de Tip Familial Teaca, cap. II din statul de funcții actual, urmând a se înființa în structura **Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap IX.,** din proiectul de stat de funcții. Se propune desființarea următoarelor posturi:

- desființarea postului de asistent social, S, debutant, vacant, de la poziția nr.II.2, din statul de funcții actual;

- desființarea postului de educator, S, principal, ocupat de la poziția nr. II.3, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă, în structura nou înființată la poziția 56 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea postului vacant de educator, SSD, debutant, de la poziția nr. II.4, din statul de funcții actual, și se propune înființarea postului vacant de educator, SSD, debutant la poziția 57 din proiectul de stat de funcții;
- desființarea postului vacant de educator, S, principal, de la poziția nr. II.5 din statul de funcții actual;
- desființarea postului de educator, S, debutant, ocupat de la poziția nr. II.6, din statul de funcții actual, post ocupat prin concurs, începând cu data de 07.12.2020, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă, în structura nou înființată, la poziția 58 din proiectul de stat de funcții;
- desființarea postului de educator specializat, PL, principal, ocupat de la poziția nr. II.7 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă, în structura nou înființată, la poziția 59, pe postul nou înființat de educator, PL, principal din proiectul de stat de funcții;
- desființarea postului de educator, M, principal, ocupat de la poziția nr. II.8, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă, în structura nou înființată, la poziția 60 din proiectul de stat de funcții;
- desființarea postului vacant de educator, M, debutant, de la poziția nr. II.9 din statul de funcții actual.

3.3 Se desființează Casa de Tip Familial nr.2 Teaca din structura Caselor de Tip Familial Teaca, cap. II din statul de funcții actual, urmând a se înființa în structura **Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap X.**, din proiectul de stat de funcții. Se propune desființarea următoarelor posturi:

- desființarea postului de asistent medical, PL, principal, ocupat de la poziția nr. III.10, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Casa de Tip Familial nr.2 Teaca, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap X. din proiectul de stat de funcții, pe postul de asistent medical, PL, principal, post nou înființat la poziția 61 din proiectul de stat de funcții;
- desființarea postului de educator, PL, principal, ocupat de la poziția nr. III.11, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Casa de Tip Familial nr.2 Teaca, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap X., din proiectul de stat de funcții, pe postul de educator, PL, principal, post nou înființat la poziția 62 din proiectul de stat de funcții;
- desființarea postului de educator, PL, principal, vacant, de la poziția nr. III.12, din statul de funcții actual (postul s-a vacantat prin pensionarea salariatului începând cu data de 12.11.2020) și va fi înființat la Casa de Tip Familial nr.2 Teaca, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru

Protecția Copilului Bistrița, la cap X., din proiectul de stat de funcții, postul de educator S, debutant, vacant, poziția 63 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea unui post de educator, SSD, principal, ocupat de la poziția nr.III.13, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Casa de Tip Familiar nr.2 Teaca, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap X. din proiectul de stat de funcții, pe postul de educator, SSD, principal, post nou înființat la poziția 64 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea postului de educator, M, principal, vacant, de la poziția nr. III.14, din statul de funcții actual (postul s-a vacantat prin pensionarea salariatului începând cu data de 01.03.2021) și va fi înființat la Casa de Tip Familiar nr.2 Teaca, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap X., din proiectul de stat de funcții, postul de educator S, principal, vacant, poziția 65 din proiectul de stat de funcții, care va fi propus a fi ocupat de șeful caselor de tip familial;

- desființarea postului de educator, M, principal, vacant, de la poziția nr. III.15, din statul de funcții actual (postul s-a vacantat prin pensionarea salariatului începând cu data de 04.11.2020);

- desființarea postului de educator, M, principal, ocupat de la poziția nr. III.16 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Casa de Tip Familiar nr.2 Teaca, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap X., poziția 66 din proiectul de stat de funcții.

3.4 Desființarea **Compartimentului Contabilitate, Salarizare, Administrativ, cap. IV** din statul de funcții actual și **desființarea posturilor de:**

- postul de referent (salarizare-magazie) M, IA, ocupat de la cap. IV, poziția nr.17 din statul de funcții actual, care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem desființarea acestui post raportat la numărul de beneficiari/capacitatea serviciului social, cât și la necesitatea asigurării unor servicii sociale de calitate, conform standardelor minime de calitate aprobate prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.25/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;

- postul de administrator M, I, ocupat de la cap..IV, poziția nr.18 din statul de funcții actual; menționăm că în Compartimentul Administrativ Copii Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la poziția nr.1, există un post vacant-nou înființat de administrator M, I, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor

structuri. Propunem desființarea acestui post raportat la numărul de beneficiari/capacitatea serviciului social, cât și la necesitatea asigurării unor servicii sociale de calitate, conform standardelor minime de calitate aprobate prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.25/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;

- postul de muncitor calificat (bucătar), MG, treapta profesională I, ocupat de la CAP.IV, poziția nr.19 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Administrativ Copii-Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, poziția 9 din proiectul de stat de funcții;

- postul de muncitor calificat (bucatar), MG, treapta profesională II, (ca urmare a promovării în treaptă profesională superioară, începând cu data de 1.02.2021), ocupat de la CAP.IV poziția nr.20 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Administrativ Copii-Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, poziția 10 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea postului de psiholog S, stagiar, vacant, de la poziția 21, cap.IV. din statul de funcții actual;

- desființarea unui post de paznic, MG, vacant, de la poziția 22, cap.IV., din statul de funcții actual;

- desființarea unui post de muncitor calificat (lenjer), MG, treapta profesională I, ocupat de la poziția nr.23 din statul de funcții actual care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem desființarea acestui post raportat la numărul de beneficiari/capacitatea serviciului social, cât și la necesitatea asigurării unor servicii sociale de calitate, conform standardelor minime de calitate aprobate prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.25/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;

- postul de șofer, M/G, ocupat de la poziția nr.24 din statul de funcții actual. Arătăm că, în Compartimentul Administrativ Copii-Bistrița structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, poziția 11, din proiectul de stat de funcții, există un post vacant-nou înființat de de șofer, M/G, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii). Propunem desființarea acestui post raportat la numărul de beneficiari/capacitatea serviciului social, cât și la necesitatea asigurării unor servicii sociale de calitate, conform standardelor minime de calitate aprobate prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.25/2019 privind

aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție specială.

5. La Centrul pentru Protecția Copilului Beclean, existent în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 79/2020 privind modificarea și compeltarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, Anexa 2 (**cap.II-Servicii protecția copilului, lit.C-Centrul pentru Protecția Copilului Beclean**) propunem:

- desființarea posturilor vacante;
- desființarea Compartimentului Contabilitate, Salarizare, Administrativ;
- menținerea funcției contractuale de conducere de șef centru, S, gradul II, de la poziția I.1, post ocupat,

și va avea următoarea structură:

- șef centru, S, gradul II, de la poziția I.1, din proiectul de stat de funcții, post ocupat;
- Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități-Echipa Mobilă;
- Centrul de Plasament de Tip Familial pentru Copii.

5.1 La Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități-Echipa Mobilă, existent în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.79/2020 privind modificarea și compeltarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, Anexa 2 (**cap.II-Servicii protecția copilului, lit. C-Centrul pentru Protecția Copilului Beclean**) propunem:

- desființarea postului de psiholog, S, practicant, vacant, de la poziția nr. II.2 din statul de funcții actual;
- desființarea postului de fiziokinetoterapeut, S, debutant, vacant, de la poziția nr.II.6 din statul de funcții actual;
- desființarea postului de asistent medical, PL, debutant, vacant, de la poziția nr.II.8 din statul de funcții actual;
- desființarea postului de îngrijitoare, vacant, de la poziția nr.II.10 din statul de funcții actual, post vacant începând cu data de 01.01.2021 ca urmare a pensionării salariatului;
- postul de șofer, M/G, treapta profesională I (ca urmare a promovării din treapta profesională II) ocupat de la poziția nr.9 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupa acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Administrativ Copii-Beclean, structură nou

înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, poziția 2 din proiectul de stat de funcții;

- postul de logoped, S, principal, ocupat, de la poziția nr.II.3 din statul de funcții actual rămâne în structura serviciului social, iar persoana care ocupă acest post va fi menținută în funcție, pe poziția nr.II.2 din proiectul de stat de funcții, neexistând modificări în structura acestui post;

- posturile de psihopedagog, S, kinetoterapeut, S, principal, asistent social, S practicant, de la pozițiile II.4, 5, 7 din statul de funcții actual rămân în structura serviciului social, iar persoanele care ocupă aceste posturi vor fi menținute în funcție, pe pozițiile nr.3-5 din proiectul de stat de funcții, neexistând modificări în structura acestor posturi.

Capacitate: 40 beneficiari

5.2 La Centrul de Plasament de Tip Familial pentru Copii, existent în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.79/2020 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr. 2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, Anexa 2 (**cap.II-Servicii protecția copilului, lit. C-Centrul pentru Protecția Copilului Beclean**) propunem:

- posturile de la pozițiile 11, 12, și 57 (psiholog, S, practicant, asistent social, S, principal și asistent medical PL) din statul de funcții actual rămân în structura serviciului social, iar persoanele care ocupă aceste posturi vor fi menținute în funcție, pe pozițiile nr. 6, 7 și 43 din proiectul de stat de funcții, neexistând modificări în structura acestor posturi;

- 22 de posturi de educator, S, principal, ocupate de la pozițiile nr.13-15, 17,19, 21-23, 26, 28-37, 39-40 (ca urmare a promovării în grad profesional superior, începând cu data de 1.02.2021) și 54 (ca urmare a promovării în grad profesional superior, începând cu data de 1.02.2021) din statul de funcții actual rămân în structura serviciului social, iar persoanele care ocupă aceste posturi vor fi menținute în funcție, pe pozițiile nr.8-29 din proiectul de stat de funcții, neexistând modificări în structura acestor posturi;

- desființarea unui număr de 7 posturi de educator, S, principal, vacante, de la pozițiile nr.16, 18, 20, 24, 25, 27, 38 din statul de funcții actual, (poziția nr.16 vacantă din data de 10.05.2021 ca urmare a încetării activității prin acordul părților), (poziția nr.24 vacantă din data de 26.08.2020 ca urmare a încetării activității prin acordul părților), (poziția nr.25 vacantă din data de 01.04.2021 ca urmare a încetării activității prin acordul părților), (poziția nr.27 vacantă din data de 01.04.2021 ca urmare a încetării activității prin acordul părților);

- posturile ocupate de la pozițiile 41-42, de (educator, S) din statul de funcții actual rămân în structura serviciului social, iar persoanele care ocupă aceste posturi vor fi menținute în funcție, pe pozițiile nr.30-31 din proiectul de stat de funcții, neexistând modificări în structura acestor posturi;
- desființarea unui post de inspector de specialitate dietetician, S, debutant, vacant, de la poziția nr.43 din statul de funcții actual;
- desființarea unui post de educator, PL, principal, vacant, de la poziția nr.44 din statul de funcții actual, post vacantat începând cu data de 20.05.2021 prin încetare cu acordul părților;
- posturile ocupate (10 posturi) de la pozițiile 45-53 și 56 din statul de funcții actual, de educator, PL, principal, iar persoanele care ocupă aceste posturi vor fi menținute în funcție, pe pozițiile nr.32-41 din proiectul de stat de funcții, neexistând modificări în structura acestor posturi;
- menținerea postului vacant de educator, PL, principal de la poziția 55, din statul de funcții actual, post vacantat începând cu data de 01.04.2021 prin încetare cu acordul părților), pe poziția 42 din proiectul de stat de funcții.

5.3. Desființarea Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ, cap. IV din statul de funcții actual și desființarea posturilor de:

- desființarea postului de șef serviciu, S, gradul II, ocupat de la poziția nr.58, cap.IV din statul de funcții actual care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- desființarea postului de inspector de specialitate (economist) S, IA, (ca urmare a promovării din inspector de specialitate (economist) S,I, începând cu 01.02.2021) ocupat, de la poziția nr.59, cap.IV din statul de funcții actual, pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Salarizare-Contabilitate Copii-Beclean, structură nou înființată în subordinea directorului general adjunct (economic), poziția 1 din proiectul de stat de funcții;
- desființarea postului de inspector specialitate (salarizare), S, IA, ocupat, de la poziția nr.60, cap.IV, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Salarizare-Contabilitate Copii-Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general adjunct (economic), poziția 3 din proiectul de stat de funcții;
- desființarea postului de inspector specialitate (administrativ), S, IA, ocupat, de la poziția 61, cap.IV. din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Administrativ Copii-Beclean, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, poziția 1 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea postului de magaziner, M/G, ocupat, de la poziția 62, cap.IV. din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Salarizare-Contabilitate Copii-Beclean, structură nou înființată în subordinea directorului general adjunct (economic), la poziția 2 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea a 3 posturi de muncitor calificat (bucătar) M/G, treapta profesională I, ocupate, de la pozițiile 63-65, cap.IV., din statul de funcții actual, iar pentru persoanele care ocupă aceste posturi se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Administrativ Copii Beclean, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, pozițiile 3-5 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea unui post de muncitor calificat (bucătar) M/G, treapta profesională II, ocupat, de la poziția 66, cap.IV. din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Administrativ Copii-Beclean, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, poziția 6, din proiectul de stat de funcții;

- desființarea postului de muncitor calificat (lenjer), MG, treapta profesională I, ocupat, de la poziția nr.67 din statul de funcții actual care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- desființarea postului de muncitor calificat (instalator), MG, treapta profesională I, vacant, de la poziția nr.68 din statul de funcții actual (post vacant începând cu data de 01.11.2020 ca urmare a pensionării salariatului);

- desființarea postului de îngrijitoare, ocupat, de la poziția nr.69 din statul de funcții actual care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- desființarea postului de spălătoareasă, ocupat, de la poziția nr.70 din statul de funcții actual care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr.53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

6. Tot în domeniul activității de protecția copilului funcționează și **Rețeaua de asistenți maternali profesioniști** cu 200 de posturi de execuție, din care 158 ocupate și 42 vacante, structură pentru care nu se propun modificări. Menționăm că este în derulare proiectul „TEAM-UP – progres în calitatea îngrijirii alternative a copiilor”, cod SMIS 127169, prin care la finalul proiectului, vor exista un număr de 192 de asistenți maternali profesioniști în această structură.

7. Se înființează Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Năsăud ca serviciu social de sine stătător în subordinea /coordonarea directă a directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte), cu următoarea structură:

- un post de psiholog, S, practicant, ocupat, la poziția 1 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr.II.2 din statul de funcții actual, **Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități**, din structura Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud);

- un post de logoped, S, ocupat de la poziția 2 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr. II.3 din statul de funcții actual al **Centrului de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități**, din structura Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud);

- un post de psihopedagog, S, principal, ocupat de la poziția nr.4 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr.II.4, din statul de funcții actual al **Centrului de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități**, din structura Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud);

- un post de kinetoterapeut, S, principal, ocupat de la poziția nr.3 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr.II.5 din statul de funcții actual al **Centrului de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități**, din structura Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud);

- un post de asistent social, S, principal, ocupat de la poziția 5 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr.II.6 din statul de funcții actual al **Centrului de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități**, din structura Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud).

D. Înființarea Compartimentului Salarizare-Contabilitate Copii-Bistrița în subordinea directorului general adjunct (economic) din proiectul de stat de funcții, cu următoarea structură:

- un post de inspector de specialitate (economist) S, IA, ocupat, la poziția nr.1 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr.VIII.I.82 din statul de funcții actual al

Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița);

- un post de inspector de specialitate (economist) S, IA, ocupat la poziția nr.2 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr.V.25 din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud);

- un post de inspector de specialitate (salarizare) S, IA, ocupat, la poziția nr.3 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr.IV.60 din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Beclean);

- un post de magaziner, MG, treapta profesională I, ocupat, la poziția nr. 4 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția II.14 din statul de funcții al Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița);

- două posturi de magaziner, MG, treapta profesională I, vacante, nou înființate, de la pozițiile nr.5-6 din proiectul de stat de funcții.

E. Înființarea Compartimentului Administrativ Copii-Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic din proiectul de stat de funcții, cu următoarea structură:

- un post de administrator, M, I, vacant, la poziția nr.1 din proiectul de stat de funcții;

- un post de spălătoreasă, vacant, la poziția nr.2 din proiectul de stat de funcții;

- un post de muncitor calificat (bucătar), M;G, treapta profesională I, ocupat la poziția nr.3 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr.II.15, din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița);

- două posturi muncitor calificat (bucătar), MG, treapta profesională III, ocupate la pozițiile nr.4-5 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularilor de post de la pozițiile nr.VIII.I.87 și 88, din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița);

- un post de muncitor calificat (bucătar), MG, treapta profesională IV, ocupat la poziția nr.6 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr.VIII.I.89, din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița);

- un post de muncitor calificat (bucătar), MG, treapta profesională I, ocupat, la poziția nr.7 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr.V.28 din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud);

- un post de muncitor calificat (bucătar), MG, treapta profesională II, ocupat, la poziția nr.8 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr.V.29 din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud);

- un post de muncitor calificat (bucătar), M;G, treapta profesională I, ocupat, la poziția nr.9 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr.IV.19 din statul de funcții actual al Caselor de Tip Familiar Teaca);

- un post de muncitor calificat (bucătar), M;G, treapta profesională II, ocupat, la poziția nr.10 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr.IV.20 din statul de funcții actual al Caselor de Tip Familiar Teaca);

- un post de șofer, M/G, treapta profesională I, vacant, nou înființat la poziția nr.11 din proiectul de stat de funcții.

F. Înființarea Compartimentului Salarizare-Contabilitate Copii-Beclean, structură nou înființată în subordinea directorului general adjunct (economic) din proiectul de stat de funcții, cu următoarea structură:

- un post de inspector specialitate (economist), S, IA, ocupat, la poziția nr.1 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr.IV.59 din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Beclean);

- un post de magaziner, M;G, ocupat, la poziția nr.2 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr.IV.62 din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Beclean).

G. Înființarea Compartimentului Administrativ Copii-Beclean, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic din proiectul de stat de funcții, cu următoarea structură:

- un post de inspector specialitate (administrativ), S, IA, ocupat, la poziția nr.1 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr.IV.61 din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Beclean);

- un post de șofer, M;G, treapta profesională I, ocupat, la poziția nr.2 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr.II.9 din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Beclean);

- trei posturi de muncitor calificat (bucătar) M;G, treapta profesională I, ocupate, la pozițiile nr.3-5 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularilor posturilor de la pozițiile nr. IV.63-65, din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Beclean);

- un post de muncitor calificat (bucătar) M;G, treapta profesională II, ocupat, la poziția nr.6 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr.IV.66 din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Beclean);

- 2 posturi de muncitor calificat (bucătar) M;G, treapta profesională I, nou înființate, ocupate, la pozițiile nr.7-8 din proiectul de stat de funcții, prin modificarea locului de muncă a doi (bucătari) M;G, treapta profesională I, de la Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean;
- 1 post de muncitor calificat (bucătar) M;G treapta profesională II, nou înființat, ocupat la poziția nr.9 din proiectul de stat de funcții prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul V, poziția 192 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean.

II. Unități subordonate în domeniul protecției persoanelor adulte

Ca elemente comune:

- serviciile sociale propuse a fi înființate/menținute trebuie să respecte prevederile nomenclatorului serviciilor sociale, precum și ale standardelor minime de calitate, regulile generale de normare minimă de personal care stau la baza stabilirii standardelor de cost, reglementate de legislația specială;
- respectarea prevederilor Hotărârii Guvernului nr.426/2020 privind aprobarea standardelor minime de cost pentru serviciile sociale, iar cheltuielile de personal să reprezinte maximum 80% din valoarea standardului de cost;
- normarea personalului cu respectarea standardelor minime de calitate, care reglementează activitatea serviciului social în cauză și asigurarea de personal corespunzător, care să asigure activitățile și serviciile acordate, în concordanță cu misiunea/funcțiile centrului și cu nevoile beneficiarilor;
- respectarea dispozițiilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă conform dispozițiilor art.111 și următoarele din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- încadrarea în resursele bugetare aprobate și respectarea dispozițiilor Legii nr.69/2010 - Legea responsabilității fiscal-bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- încadrarea în standardele de personal, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr.426/2020 privind aprobarea standardelor minime de cost pentru serviciile sociale și anume:
 - pentru Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități (CAbR), raportul beneficiar/angajat este de 1/1,23, iar ponderea personalului de specialitate în totalul angajaților din centru este de min.80%;
 - pentru Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități (CIAPAD), raportul beneficiar/angajat este de 1/1,20 iar ponderea personalului de specialitate în totalul angajaților din centru este de min.80%;
 - pentru Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap (centru de tip vechi aflat în restructurare), raportul beneficiar/angajat este de 1/1,23, iar ponderea personalului de specialitate în totalul angajaților din centru este de min. 80%;

- pentru Căminul pentru Persoane Vârstnice, raportul

beneficiar/angajat este de 0,56/1, iar ponderea personalului de specialitate în totalul angajaților din cămin este de min.80%.

1. Se propune înființarea **Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean (CIAPAD 2 Beclean)**, conform Avizului de înființare nr.13654/ANDPDCA/DDPD/MI/20.05.2021 al Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții, cu următoarea structură:

- 1 funcție contractuală de conducere de șef centru, S, II, vacantă la capitolul II, poziția nr.23 din proiectul de stat de funcții;

- 1 post de medic, S, specialist, normă 1/2 ocupat, la capitolul II poziția numărul 24, din proiectul de stat de funcții, post contractual ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul IV, poziția 114 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți cu Boala Alzheimer;

- 1 post de psiholog, S, principal, vacant, la capitolul II, poziția numărul 25 din proiectul de stat de funcții;

- 1 post de asistent social, S, principal, ocupat, la capitolul II poziția numărul 26, din proiectul de stat de funcții, post contractual ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul IV, poziția 116, din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți cu Boala Alzheimer;

- 1 post de kinetoterapeut, S, principal, ocupat, la capitolul II poziția numărul 27, din proiectul de stat de funcții, post contractual ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul IV, poziția 117 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți cu Boala Alzheimer;

- 1 post de logoped, S, principal, ocupat, la capitolul II poziția numărul 28, din proiectul de stat de funcții, post contractual ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul IV, poziția 118 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți cu Boala Alzheimer;

- 1 post de instructor educatie, M, principal, ocupat, la capitolul II poziția numărul 29, din proiectul de stat de funcții, post contractual care va fi ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul IV, poziția 120, din statul de funcții actual, al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți cu Boala Alzheimer;

- 4 posturi de asistent medical, PL, principal, ocupate la capitolul II, pozițiile numărul 30-33 din proiectul de stat de funcții, posturi contractuale care vor fi ocupate prin modificarea locului de muncă al titularilor posturilor de la capitolul IV, pozițiile 121, 124, 125 și 127 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți cu Boala Alzheimer;

- 1 post de asistent medical, PL, vacant, nou înființat, la capitolul II poziția numărul 34 din proiectul de stat de funcții, care va fi ocupat după

aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii) ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

- 15 posturi de infirmieră, G, vacante, la capitolul II pozițiile numărul 35-49 din proiectul de stat de funcții, posturi contractuale vacante care vor fi ocupate după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri.

2. Se propune înființarea **Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean (CAbR Beclean)**, conform Avizului de înființare nr.13653/ ANDPDCA/DDPD/MI din 20.05.2021 al Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții, cu următoarea structură:

- 1 post de psiholog, S, specialist ocupat, la capitolul I poziția numărul 1, din proiectul de stat de funcții, post contractual ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul II, poziția 3 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți "Sf.Luca";

- 1 post de kinetoterapeut, S, principal vacant, post nou înființat la capitolul I poziția numărul 2 din proiectul de stat de funcții, post contractual vacant care va fi ocupat după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

- 1 post de fiziokinetoterapeut, S, principal, post nou înființat, vacant, la capitolul I poziția numărul 3 din proiectul de stat de funcții, post contractual vacant care va fi ocupat după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

- 1 post de asistent social, S, principal, ocupat, la capitolul I poziția numărul 4, din proiectul de stat de funcții, post contractual care va fi ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului la capitolul II, poziția 9 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți "Sf.Luca";

- 1 post de asistent medical BFT, M, principal, vacant, la capitolul I poziția numărul 5 din proiectul de stat de funcții, post contractual vacant care va fi ocupat după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

- 5 posturi de asistent medical, PL, principal, ocupate, la capitolul I pozițiile numărul 6-10, din proiectul de stat de funcții, posturi contractuale care vor fi ocupate prin modificarea locului de muncă al titularilor posturilor de la capitolul II, pozițiile 14, 16-19 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți "Sf.Luca";

- 10 posturi de infirmieră, G, ocupate, la capitolul I pozițiile numărul 11-20, din proiectul de stat de funcții, posturi contractuale care vor fi ocupate prin modificarea locului de muncă al titularilor posturilor de la capitolul II, pozițiile 22, 24, 27, 29-31, 33-34, 36, 37 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți "Sf.Luca";

- 1 post de infirmieră, G, vacant la capitolul I poziția numărul 21 din

proiectul de stat de funcții;

- 1 post de infirmieră, G, debutantă, vacant la capitolul I, poziția numărul 22 din proiectul de stat de funcții.

3. Se propune menținerea structurii denumită **Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap**, în coordonarea directorului general adjunct (protecția copilului și persoanelor adulte), serviciu social aflat în proces de restructurare conform avizului ANPD nr.8425/ANPD/DGDPD/01.10.2019 privind Planul de restructurare al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean, cu perioadă de implementare 2019-2021 și a Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.109/30.10.2019, prin care s-a aprobat Planul de restructurare al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean, conform graficelor de implementare propuse și avizate de Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități, cu următoarea structură:

- 1 post de coordonator personal de specialitate, S, II, post vacant nou înființat la capitolul I, poziția numărul 1 din proiectul de stat de funcții;

- 1 post de psiholog, S, principal, ocupat, la capitolul I poziția numărul 2, din proiectul de stat de funcții, post contractual care va fi ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul III, poziția 52 din statul de funcții actual, al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- 1 post de kinetoterapeut, S, principal, ocupat, la capitolul I poziția numărul 3, din proiectul de stat de funcții, post contractual care va fi ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul III, poziția 53 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- 1 post de medic, S, primar, normă 1/2 ocupat, la capitolul I poziția numărul 4, din proiectul de stat de funcții, post contractual care va fi ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul III, poziția 55 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- 1 post de logoped, S, principal, ocupat la capitolul I, poziția numărul 5, din proiectul de stat de funcții, post contractual care va fi ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul III, poziția 57 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- 1 post de psihopedagog, S, principal, ocupat, la capitolul I, poziția numărul 6 din proiectul de stat de funcții, post contractual care va fi ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul III, poziția 59 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- 1 post de educator, S, principal, ocupat, la capitolul I, poziția numărul 7 din proiectul de stat de funcții, post contractual care va fi ocupat prin

modificarea locului de muncă al titularului de post de la capitolul III, poziția 60 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- 1 post de inspector specialitate dietetician, S, IA, ocupat, la capitolul I poziția numărul 8 din proiectul de stat de funcții, post contractual care va fi ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul III, poziția 61 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- 7 posturi de asistent medical, PL, principal, ocupate, la capitolul I pozițiile numărul 9-15 din proiectul de stat de funcții, posturi contractuale care vor fi ocupate prin modificarea locului de muncă al titularilor posturilor de la capitolul III, pozițiile 63-69 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- 2 posturi de asistent medical, PL (ca urmare a promovării în grad profesional superior) ocupate, la capitolul I, pozițiile numărul 16-17 din proiectul de stat de funcții, posturi contractuale care vor fi ocupate prin modificarea locului de muncă al titularilor posturilor de la capitolul III, pozițiile 70-71 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- 1 post de asistent medical igienă și sănătate publică, PL, principal, ocupat, la capitolul I, poziția numărul 18 din proiectul de stat de funcții, post contractual care va fi ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul III, poziția 72 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- 20 posturi de infirmieră, ocupate, de la capitolul I, pozițiile numărul 19-38 din proiectul de stat de funcții, posturi contractuale care vor fi ocupate prin modificarea locului de muncă al titularilor posturilor de la capitolul III, pozițiile 73-76, 78, 79, 81, 82, 84-90, 93-97 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- 4 posturi de infirmieră, G, posturi vacante, nou înființate la capitolul I pozițiile numărul 39-42 din proiectul de stat de funcții.

4. Înființarea **Compartimentului Salarizare-Contabilitate Adulți - Beclean/Nușeni**, în subordinea directorului general adjunct (economic) din proiectul de stat de funcții, cu următoarea structură:

- un post de inspector de specialitate (contabil) S, grad profesional II, ocupat, la poziția nr.1 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr.V.177 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean);

- un post de inspector de specialitate (salarizare) I, S, ocupat de la poziția nr.2 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr.V.178 din statul de funcții actual al

- Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean);
- un post de inspector de specialitate (economist) S, IA, ocupat, de la poziția nr.3 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr.III.50 din statul de funcții actual al Centrului pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni);
 - un post de inspector de specialitate (salarizare/magazie) S, IA, ocupat, de la poziția nr.4 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr.III.51 din statul de funcții actual al Centrului pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni);
 - 1 post de magaziner, M;G, ocupat, de la poziția nr.5 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția V.181 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean).

5. **Înființarea Compartimentului Administrativ Adulți-Beclean/Nușeni**, în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, din proiectul de stat de funcții, cu următoarea structură:

- 1 post de muncitor calificat (focist/pază), M;G, treapta profesională IV, nou înființat, vacant, la poziția nr.1 din proiectul de stat de funcții;
- 1 post de muncitor calificat (focist/pază), M;G, treapta profesională I, nou înființat, ocupat la poziția nr.2 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la cap.V, poziția nr.198 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean);
- 2 posturi de muncitor calificat (focist/pază), M;G, treapta profesională II, nou înființat, ocupate, la pozițiile nr.3-4 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularilor postului de la cap.V, pozițiile nr.199, 200 (ca urmare a promovării în treaptă profesională superioară, începând cu data de 1.02.2021) din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean);
- 3 posturi de muncitor calificat (focist/pază), M;G, treapta profesională I, nou înființate, ocupate, de la pozițiile nr.5-7 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularilor postului de la cap.III, pozițiile nr.59-61 din statul de funcții actual al Centrului pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni);
- 1 post de muncitor calificat (focist/pază), M;G, treapta profesională IV, nou înființat, ocupat, de la poziția nr.8 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularilor postului de la cap.III poziția nr.62, din statul de funcții actual Centrului pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni);
- 7 posturi de muncitor calificat (bucătar), M;G, treapta profesională I, nou înființate, la pozițiile nr.9-15 din proiectul de stat de funcții care vor fi ocupate prin schimbarea locului de muncă al salariaților care ocupă în prezent posturile de muncitor calificat (bucătar), M;G, treapta profesională I, de la

Centrul pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni și de la Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean;

- 2 posturi de muncitor calificat (lenjer), M;G, treapta profesională I, nou înființate, vacante, la pozițiile nr.16-17 din proiectul de stat de funcții care vor fi ocupate după aplicarea criteriilor de departajare (concurș/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

- 1 post de muncitor calificat (întreținere), M;G, treapta profesională I, ocupat, la poziția nr.18 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului de post de la cap.III, poziția nr.53 din statul de funcții actual al Centrului pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni);

- 3 posturi de îngijitoare, nou înființate, vacante, la pozițiile nr.19-21 din proiectul de stat de funcții, care vor fi ocupate după aplicarea criteriilor de departajare (concurș/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

- 2 posturi de spălătoareasă, nou înființate, vacante, la pozițiile nr.22-23 din proiectul de stat de funcții, care vor fi ocupate după aplicarea criteriilor de departajare (concurș/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

- 1 post de șofer, M/G, treapta profesională I, ocupat, la poziția nr.24 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă a titularului de post de la cap.III, poziția nr.52 din statul de funcții actual al Centrului pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni);

- 1 post de șofer, M/G, treapta profesională I, ocupat, la poziția nr.25 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă a titularului de post de la cap.V, poziția nr.203 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean).

Justificare:

1. Se desființază structura denumită **Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean cu centrele din subordine. Se desființază următoarele posturi:**

1.1 Șef centru, funcție contractuală de conducere ocupată (poziția I.1.din statul de funcții actual);

1.2 Se desființază **Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Sf. Luca și următoarele posturi:**

- se desființază posturile vacante de la pozițiile II.2, 10, (15 post vacant începând cu data de 01.03.2021, prin pensionarea salariatului), 20, 21, (23 post vacant începând cu data de 17.11.2020, prin încetare cu acordul părților), 25, 26, 28, (32 post vacant începând cu data de 12.10.2020, prin pensionarea salariatului), 35, 38-51 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Sf.Luca;

- se desființază 1 post de psiholog, S, specialist, ocupat, la capitolul I poziția numărul 3 din statul de funcții actual și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 1 din proiectul de stat de funcții al Centrului de

Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean CAbR, nou înființat;

- se desființează 2 posturi de kinetoterapeut, S, principal, ocupate, la capitolul II, poziția numărul 4-5 din statul de funcții actual. Menționăm că, în proiectul de stat de funcții al Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean (CAbR), nou înființat, la CAP. I., poziția nr.2 există un post contractual vacant de kinetoterapeut, S, principal, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

- se desființează 1 post de kinetoterapeut, S, ocupat, la capitolul II poziția numărul 6 din statul de funcții actual, va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- se desființează 2 posturi de fiziokinetoterapeut, S, principal, ocupate, la capitolul I, poziția numărul 7-8 din statul de funcții actual. Menționăm că, în proiectul de stat de funcții al Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean CAbR, nou înființat, la CAP. I., poziția nr.3 există un post contractual vacant de fiziokinetoterapeut, S, principal, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii) ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

- se desființează 1 post de asistent social, S, principal, ocupat, la capitolul II, poziția numărul 9 din statul de funcții actual și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 4 din proiectul de stat de funcții al Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean CAbR, nou înființat;

- se desființează 3 posturi de asistent medical, BFT, M, principal, ocupate, de la capitolul II pozițiile numărul 11-13 din statul de funcții actual. Menționăm că, în proiectul de stat de funcții al Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean CAbR, nou înființat, la CAP.I., poziția nr.5 există 1 post contractual vacant de asistent BFT, M, principal, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

- se desființează 5 posturi de asistent medical, PL, principal, ocupate, de la capitolul II, pozițiile numărul 14, 16-19 din statul de funcții actual și modificarea locului de muncă al titularilor postului de la pozițiile 6-10 din proiectul de stat de funcții al Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean CAbR, nou înființat;

- se desființează 10 posturi de infirmieră, ocupate, de la capitolul II, pozițiile numărul 22,24,27,29-31,33-34,36,37 din statul de funcții actual și modificarea locului de muncă al titularilor postului de la pozițiile 11-20 din proiectul de stat de funcții al Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean CAbR, nou înființat.

2. Se desființează structura denumită **Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți cu Boala Alzheimer. Se desființează următoarele posturi:**

- se desființează posturile vacante de la pozițiile IV. 115, 119, 122, 123, 126, 131, 137, 139, (143 post vacant începând cu data de 29.08.2020, deces salariat), (144 post vacant începând cu data de 08.12.2020, prin pensionarea salariatului), (145 post vacant începând cu data de 11.12.2020 prin pensionarea salariatului) 147-148, 156-165, 168-175 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți cu Boala Alzheimer;

- se desființează 1 post de medic, S, specialist, normă 1/2 ocupat, la capitolul IV, poziția 114 din statul de funcții actual, funcție contractuală ocupată și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 24 din proiectul de stat de funcții al Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 (CIAPAD 2);

- se desființează 1 post de asistent social, S, principal, ocupat de la capitolul IV, poziția 116 din statul de funcții actual, funcție contractuală ocupată și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 26 din proiectul de stat de funcții al Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 (CIAPAD 2);

- se desființează 1 post de kinetoterapeut, S, principal, ocupat, de la capitolul IV, poziția 117 din statul de funcții actual, funcție contractuală ocupată și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 27 din proiectul de stat de funcții al Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 (CIAPAD 2);

- se desființează 1 post de logoped, S, principal, ocupat, de la capitolul IV, poziția 118 din statul de funcții actual, funcție contractuală ocupată și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 28 din proiectul de stat de funcții al Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 (CIAPAD 2);

- se desființează 1 post de instructor educație, M, principal, ocupat, la capitolul IV, poziția 120 din statul de funcții actual, funcție contractuală ocupată și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 29 din proiectul de stat de funcții al Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 (CIAPAD 2);

- se desființează 4 posturi de asistent medical, PL, principal, ocupate, de la capitolul IV, pozițiile 121, 124, 125 și 127 din statul de funcții actual, și modificarea locului de muncă al titularilor postului la pozițiile 30-33 din proiectul de stat de funcții al Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 (CIAPAD 2);

- se desființează 3 posturi de asistent medical, PL, ocupate, de la capitolul IV, pozițiile numărul 128-130 din statul de funcții actual. Menționăm că la poziția nr.34 din proiectul de stat de funcții al Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 (CIAPAD 2) există un post contractual vacant de asistent medical, PL, care se va ocupa după

aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

- se desființează 19 posturi de infirmieră, G, ocupate, la capitolul IV, pozițiile numărul 132-136, 138, 140-142, 146, 149-155, 166 (ca urmare a promovării în treaptă profesională superioară, începând cu data de 1.02.2021) și 167 (ca urmare a promovării în treaptă profesională superioară, începând cu data de 1.02.2021) din statul de funcții actual. Menționăm că, la pozițiile nr. 35-49 din proiectul de stat de funcții al Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 (CIAPAD 2) există 15 posturi contractuale vacante de infirmieră, G, care se vor ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri.

3. **Se reorganizează** structura denumită Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap, din cadrul Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean **și trece** în coordonarea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte), serviciu social aflat în proces de restructurare, până la finalizarea procesului (2019-2021).

Se desființează următoarele posturi:

- se desființează posturile vacante de la pozițiile III. 54, 56, 58, 62, 77, 80, 83, 91-92, 98-113 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- se desființează 1 post de psiholog, S, principal, ocupat, de la capitolul III, poziția 52 din statul de funcții actual, și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 2 a Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- se desființează 1 post de kinetoterapeut, S, principal, ocupat, la capitolul III, poziția 53 din statul de funcții actual și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 3, a Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- se desființează 1 post de medic, S, primar, normă 1/2 ocupat, la capitolul III, poziția 55 din statul de funcții actual și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 4, a Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- se desființează 1 post de logoped, S, principal, ocupat, la capitolul III, poziția 57 din statul de funcții actual, și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 5, a Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- se desființează 1 post de psihopedagog, S, principal, ocupat, la capitolul III, poziția 59 din statul de funcții actual, și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 6, a Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- se desființează 1 post de educator, S, principal, ocupat, la capitolul III, poziția 60 din statul de funcții actual și modificarea locului de muncă al

titularului postului la poziția 7, a Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- se desființează 1 post de inspector specialitate dietetician, S, IA, ocupat, la capitolul III, poziția 61 din statul de funcții actual și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 8, a Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- se desființează 7 posturi de asistent medical, PL, principal, ocupate, la capitolul III, pozițiile 63-69 din statul de funcții actual și modificarea locului de muncă al titularilor postului la pozițiile 9-15, ale Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- se desființează 2 posturi de asistent medical, PL (ca urmare a promovării în grad profesional superior) ocupate, la capitolul III, pozițiile 70-71 din statul de funcții actual și modificarea locului de muncă al titularilor postului la pozițiile 16-17, ale Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- se desființează 1 post de asistent medical igienă și sănătate publică, PL, principal, ocupat, la capitolul III, poziția 72 din statul de funcții actual și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 18, a Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- se desființează 20 posturi de infirmieră, ocupate, de la capitolul III, pozițiile 73-76,78,79,81,82,84-90,93-97 (pozițiile 96-97 ca urmare a promovării în treaptă profesională superioară, începând cu data de 1.02.2021) din statul de funcții actual și modificarea locului de muncă al titularilor postului la pozițiile 19-38, ale Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap.

4. **Se desființează** Serviciul Contabilitate, Salarizare, Administrativ CRRNA Beclean.

Se desființează următoarele posturi:

- se desființează posturile vacante de la pozițiile V.182, 194, 197, 210, 214 din statul de funcții actual;

- 1 post de șef serviciu, S, II, ocupat la poziția 176 din statul de funcții actual;

- se desființează un post de inspector de specialitate (contabil) S, II, ocupat, de la poziția nr.V.177 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția nr.1 a Compartimentului Salarizare-Contabilitate Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general adjunct (economic);

- se desființează un post de inspector de specialitate (salarizare) I, S, ocupat de la poziția nr.V.178 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 2 a Compartimentului Salarizare-Contabilitate Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general adjunct (economic);

- se desființează un post de inspector de specialitate (inginer), S, IA, ocupat de la poziția nr.V.179 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean, va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- se desființează un post de administrator, M, I, ocupat de la poziția nr. V.180 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- se desființează 1 post de magaziner, M;G, ocupat, de la poziția V. 181 din statul de funcții actual și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 5 a Compartimentului Salarizare-Contabilitate Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general adjunct (economic);

- se desființează 2 posturi de muncitor calificat (liftier), M/G, I ocupate de la poziția nr.V.183-184 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean, care vor putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- se desființează 1 post de muncitor calificat (liftier), M/G, III ocupat de la poziția nr.V.185 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- se desființează 6 posturi de muncitor calificat (bucătar), MG, treapta profesională I, ocupate de la pozițiile nr.186-191 din statul actual de funcții. Menționăm că, la Compartimentul Administrativ Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la cap I. din proiectul de stat de funcții, există un număr de 7 posturi vacante-nou înființate de muncitor calificat (bucătar), MG, treapta profesională I, la pozițiile 9-15 din proiectul de stat de funcții, iar la Compartimentul Administrativ Copii Beclean, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la cap I., din proiectul de stat de funcții, există un număr de 2 posturi vacante-nou înființate de muncitor calificat (bucătar), MG, treapta profesională I, la pozițiile 7-8 din proiectul de stat de funcții, posturi care vor putea fi ocupate prin modificarea locului de muncă al salariaților care ocupă posturile de muncitor calificat (bucătar), MG, treapta profesională I, desființate din vechile structuri organizatorice de la Beclean (adulți) și Nușeni;

- se desființează 1 post de muncitor calificat (bucătar), MG, treapta

profesională II, ocupat de la poziția nr.192 din statul actual de funcții, și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 9 în Compartimentul Administrativ Copii-Beclean, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la cap I., din proiectul de stat de funcții;

- se desființează 1 post de muncitor calificat (lenjer), MG, treapta profesională I, vacant, de la poziția nr.193 din statul de funcții actual;

- se desființează 2 posturi de muncitor calificat (lenjer), MG, treapta profesională I, ocupate, de la pozițiile nr.195 (ca urmare a promovării în treaptă profesională superioară, începând cu data de 1.02.2021) și 196 din statul de funcții actual. Menționăm că, la Compartimentul Administrativ Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la cap I., din proiectul de stat de funcții, se vor înființa un număr de 2 posturi vacante-nou înființate de muncitor calificat (lenjer), MG, treapta profesională I, la pozițiile 16-17 din proiectul de stat de funcții, posturi care se vor ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii);

- se desființează 1 post de muncitor calificat (focist/pază), MG, treapta profesională I, ocupat, de la poziția nr.V.198 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 2 a Compartimentului Administrativ Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic;

- se desființează 2 posturi de muncitor calificat (focist/pază), MG, treapta profesională II, ocupate, de la pozițiile nr.V.199, 200 (ca urmare a promovării în treaptă profesională superioară, începând cu data de 1.02.2021) din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean și modificarea locului de muncă al titularului postului la pozițiile 3-4 ale Compartimentului Administrativ Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic;

- se desființează 1 post de muncitor calificat (instalator), M/G, I, ocupat de la poziția nr.V.201 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean, va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- se desființează 1 post de muncitor calificat (tâmplar), M/G, I, ocupat de la poziția nr.V.202 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean, va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- se desființează un post de șofer, M/G, treapta profesională I, ocupat de la poziția nr.203 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean și se propune schimbarea locului de muncă la Compartimentul Administrativ Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la cap I., din proiectul de stat de funcții, pe postul de șofer, M/G, treapta profesională I, la poziția nr.25 din proiectul de stat de funcții;

- se desființează 9 posturi de îngijitoare, ocupate, de la pozițiile nr.204-209, 211-213 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean. Menționăm că, la Compartimentul Administrativ Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la cap I., din proiectul de stat de funcții, se vor înființa un număr de 3 posturi vacante de îngijitoare, la pozițiile 19-21 din proiectul de stat de funcții, posturi care se vor ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii);

- se desființează 4 posturi de spălătoare ocupate, de la pozițiile nr. 215-218 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean. Menționăm că, la Compartimentul Administrativ Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la cap I., din proiectul de stat de funcții, se vor înființa un număr de 2 posturi vacante-nou înființate de spălătoare la pozițiile 22-23 din proiectul de stat de funcții, posturi care se vor ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii).

5. Se desființează structura denumită **Centrul pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni**, existent în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.79/2020 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, Anexa 2 (**cap.III-Servicii persoane adulte, lit. D-Centrul pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni**):

Propunem:

- desființarea postului de Șef centru, funcție contractuală de conducere ocupată (poziția I.1. din statul de funcții actual);
- desființarea posturilor vacante;
- desființarea Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ;

- reorganizarea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap în Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni (CIAPAD Nușeni);
- menținerea Căminului pentru Persoane Vârstnice Nușeni;
- înființarea unui post de conducere de coordonator personal de specialitate, S, gradul II, vacant, la poziția nr.1 din proiectul de stat de funcții al Căminului pentru Persoane Vârstnice Nușeni. (rezultând o structură a direcției cu un număr de 593 de posturi).

Se propune următoarea structură:

- Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni (CIAPAD Nușeni);
- Căminul pentru Persoane Vârstnice Nușeni.

5.1 Se înființează **Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni (CIAPAD Nușeni)**, conform Avizului de înființare nr.13655/ANDPDCA/DDPD/MI/20.05.2021 al Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adoptii, în următoarea structură:

- 1 funcție contractuală de conducere de șef centru, S, II, vacantă la capitolul I, poziția numărul 1 din proiectul de stat de funcții;
- 1 post de medic, normă 1/2, S, ocupat, la capitolul I.2 din proiectul de stat de funcții, funcție contractuală ocupată prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul II., poziția 2 din statul de funcții actual al Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap;
- 1 post de asistent social, S, principal, ocupat, la capitolul I. poziția numărul 3 din proiectul de stat de funcții, funcție contractuală care va fi ocupată prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul II., poziția 3 din statul de funcții actual al Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap;
- 1 post de educator, PL, principal, ocupat, la capitolul I. poziția numărul 4 din proiectul de stat de funcții, funcție contractuală care va fi ocupată prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul II., poziția 4, din statul de funcții actual al Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap;
- 1 post de asistent medical igienă și sănătate publică, PL, principal, ocupat, la capitolul I. poziția numărul 5 din proiectul de stat de funcții, funcție contractuală care va fi ocupată prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul II., poziția 5 din statul de funcții actual al Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap;
- 3 posturi de asistent medical, PL, principal, ocupate, la capitolul I. poziția numărul 6-8 din proiectul de stat de funcții, funcții contractuale care vor fi ocupate prin modificarea locului de muncă al titularilor posturilor de la capitolul II., poziția 6-8 din statul de funcții actual al Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap;

- 1 post de psiholog, S, practicant, ocupat, la capitolul I. poziția numărul 9 din proiectul de stat de funcții, post contractual care va fi ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul II., poziția 12 din statul de funcții actual al Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap;

- 1 post de soră medicală, M, principal, ocupat, la capitolul I. poziția numărul 10 din proiectul de stat de funcții, funcție contractuală care va fi ocupată prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul II., poziția 13 din statul de funcții actual al Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap;

- 12 posturi de infirmieră, ocupate, la capitolul I, poziția numărul 11-22 din proiectul de stat de funcții, funcții contractuale care vor fi ocupate prin modificarea locului de muncă al titularului posturilor de la capitolul II., pozițiile 14-16, 18-21, 23-25, 29-30 (ca urmare a promovării în treaptă profesională superioară, începând cu data de 1.02.2021) din statul de funcții actual al Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap;

- 1 post de asistent balneofizioterapie, M, principal, post nou înființat, ocupat, la capitolul I, poziția numărul 23 din proiectul de stat de funcții, funcție contractuală care va fi ocupată prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul I., poziția 3 din statul de funcții actual al Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Nușeni, serviciu social propus spre desființare;

- 1 post de kinetoterapeut, S, post nou înființat, ocupat, la capitolul I. poziția numărul 24 din proiectul de stat de funcții, funcție contractuală care va fi ocupată prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul I., poziția 2 din statul de funcții actual al Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Nușeni, serviciu social propus spre desființare.

Propunem, în urma reorganizării Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap, deființarea posturilor vacante din statul de funcții actual, a posturilor vacante de la pozițiile 9-11, 17, 22, 26-28, 31-33.

5.2 Căminul pentru Persoane Vârstnice Nușeni, având următoarea structură:

- 1 post de conducere de coordonator personal de specialitate, S, gradul II, vacant, la poziția nr.1 din proiectul de stat de funcții care va fi ocupat conform prevederilor legale în vigoare;

- 1 post de psiholog, S, principal, ocupat, la capitolul I, poziția numărul 1 din proiectul de stat de funcții, funcție contractuală care va fi ocupată prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul III., poziția 34 din statul de funcții actual al Căminului pentru Persoane Vârstnice;

- 2 posturi de asistent medical, PL, principal, ocupate, la capitolul I, poziția numărul 2-3 din proiectul de stat de funcții, funcții contractuale care vor fi ocupate prin modificarea locului de muncă al titularilor posturilor de la

capitolul III., poziția 35-36 din statul de funcții actual al Căminului pentru Persoane Vârstnice;

- 1 post de asistent medical, PL, ocupat, la capitolul I, poziția numărul 4 din proiectul de stat de funcții, funcție contractuală care va fi ocupată prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul III., poziția 37 din statul de funcții actual al Căminului pentru Persoane Vârstnice;

- 9 posturi de infirmieră, ocupate, la capitolul I, pozițiile numărul 5-13 din proiectul de stat de funcții, funcții contractuale care vor fi ocupate prin modificarea locului de muncă al titularilor posturilor de la capitolul III., pozițiile 38, 40-47 din statul de funcții actual al Căminului pentru Persoane Vârstnice;

- desființarea posturilor vacante din statul de funcții actual, a posturilor vacante de la pozițiile 39, 48.

5.3 Se desființează Serviciul Contabilitate, Salarizare, Administrativ, cap.IV din statul de funcții actual. Se desființează următoarele posturi:

- se desființează 1 post de șef serviciu, S, II, ocupat la poziția IV.49 din statul de funcții actual;

- se desființează un post de inspector de specialitate (economist) S, IA, ocupat, de la poziția nr.50 din statul de funcții actual al Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 3 a Compartimentului Salarizare-Contabilitate Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general adjunct economic;

- se desființează un post de inspector de specialitate (salarizare) S, IA, ocupat, de la poziția nr.51 din statul de funcții actual al Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 4 a Compartimentului Salarizare-Contabilitate Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general adjunct (economic);

- se desființează un post de șofer, M/G, treapta profesională I, ocupat de la poziția nr.52 din statul de funcții actual al Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ. Menționăm că, la Compartimentul Administrativ Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la cap I. din proiectul de stat de funcții, se va înființa 1 post vacant-nou înființat de șofer, M/G, treapta profesională I, la poziția 24 propunându-se modificarea locului de muncă pe acest post;

- se desființează 1 post de muncitor calificat (întreținere) M;G I, ocupat de la poziția nr.53 din statul de funcții actual al Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ și se propune modificarea locului de muncă al titularului postului în Compartimentul Administrativ Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general,

sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la cap I. poziția 18 din proiectul de stat de funcții;

- se desființează 1 post de muncitor calificat (bucătar), MG, treapta profesională IV, ocupat de la poziția nr.54 din statul actual de funcții al Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- se desființează 3 posturi de muncitor calificat (bucătar), MG, treapta profesională I, ocupate de la pozițiile nr.55-57 din statul de funcții actual al Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ. Menționăm că, în Compartimentul Administrativ Adulți Beclean/Nușeni și Compartimentul Administrativ Copii Beclean, structuri nou înființate în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic există 7 posturi vacante-nou înființate, de muncitor calificat (bucătar), MG, treapta profesională I, la pozițiile 9-15, propunându-se modificarea locurilor de muncă pe aceste posturi;

- se deființează 1 post de muncitor calificat (lenjer), MG, treapta profesională I (ca urmare a promovării în treaptă profesională superioară, începând cu data de 1.02.2021), ocupat de la poziția nr.58 din statul actual de funcții al Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ, va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Menționăm că, în Compartimentul Administrativ Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, există 2 posturi vacante-nou înființate, de muncitor calificat (lenjer), MG, treapta profesională I, la pozițiile 16-17, care se vor ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

- se desființează 3 posturi de muncitor calificat (fochist), MG, treaptă profesională I, ocupate, de la poziția nr.59-61 din statul de funcții actual al Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ și modificarea locului de munca al titularilor posturilor la pozițiile 5-7 a Compartimentului Administrativ Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic;

- se desființează 1 post de muncitor calificat (fochist), MG, treapta profesională IV, ocupat, de la poziția nr.62 din statul de funcții actual al Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 8 a Compartimentului Administrativ Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic;

- se desființează 4 posturi de paznic, MG, ocupate de la pozițiile nr.63-66 din statul actual de funcții al Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ care vor putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- se desființează 6 posturi de îngrijitoare, ocupate, de la pozițiile nr. 67-72 din statul actual de funcții al Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ Nușeni. Menționăm că, în Compartimentul Administrativ Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic există 3 posturi vacante-nou înființate, de îngrijitoare, la pozițiile 19-21 care se vor ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

- se desființează 3 posturi de spălătoareasă, ocupate, de la pozițiile nr. 73-75 din statul actual de funcții al Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ Nușeni, menționăm că în Compartimentul Administrativ Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic există 2 posturi vacante-nou înființate, de spălătoareasă, la pozițiile 22-23, care se vor ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri.

2. Se desființează **Centrul de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Nușeni** existent în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.79/2020 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, Anexa 2 (**cap.III-Servicii persoane adulte, lit. E**). Se desființează următoarele posturi:

- 1 post de medic, S, specialist, vacant, poziția nr.I.1 din statul de funcții actual al Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Nușeni și postul de infirmieră G, vacant, de la poziția nr.4;

- 1 post de asistent balneofizioterapie, M, principal, de la capitolul I., poziția 3 și modificarea locului de muncă al titularului postului, la Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități (CIA), la poziția 23 din proiectul de stat de funcții al serviciului social rezultat în urma reorganizării;

- 1 post de kinetoterapeut, S, ocupat, de la capitolul I., poziția 2 din statul de funcții actual al Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de

tip ambulatoriu) Nușeni și modificarea locului de muncă al titularului postului, la Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități (CIA) la poziția 23 din proiectul de stat de funcții al serviciului social rezultat în urma reorganizării.

3. Se propune menținerea în structura existentă, în coordonarea directă a directorului general adjunct (protecția copilului și persoanelor adulte) a **Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița**, Anexa 2 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 79/2020 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare (**cap.III-Servicii persoane adulte, lit. B**) cu următoarea structură:

- 1 post de psiholog, S, principal, ocupat, la poziția numărul 1 din proiectul de stat de funcții, funcție contractuală care va fi ocupată prin menținerea titularului postului de la poziția 2 din statul de funcții actual al Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița;

- 2 posturi de kinetoterapeut, S, ocupate, la pozițiile 4-5 din proiectul de stat de funcții, funcții contractuale care vor fi ocupate prin menținerea titularilor posturilor de la poziția 2 și 3 din statul de funcții actual al Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița;

- 1 post de medic (recuperare), S, specialist, ocupat, la poziția numărul 4 din proiectul de stat de funcții, funcție contractuală care va fi ocupată prin menținerea titularului postului de la poziția 6 din statul de funcții actual al Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița;

- 1 post de asistent de fiziokinetoterapie, PL, ocupat, la poziția numărul 5 din proiectul de stat de funcții, funcție contractuală care va fi ocupată prin menținerea titularului postului de la poziția 7 din statul de funcții actual al Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița (luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat următor, din grad profesional debutant, începând cu data de 01.02.2021);

- se desființează posturile vacante de la pozițiile 1, 3 și 8 din statul de funcții actual al Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița.

4. Se propune desființarea **Centrului Sfântul Pavel pentru Recuperarea Persoanelor dependente de Alcool din** Anexa 2 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița- Năsăud nr.79/2020 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr. 2, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale

Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare (**cap. III-Servicii persoane adulte, lit. A**) cu 8 posturi contractuale, din care unul de conducere și șapte de execuție, vacante, întrucât serviciul nu mai furnizează servicii sociale, nedeținând licență de funcționare, iar imobilul în care a funcționat serviciul social nu se mai află în administrarea/folosința instituției.

Menționăm faptul că, propunerea de organigramă are în vedere toate dispozițiile în ce privește încadarea în criteriile privind numărul maxim de posturi cât și de numărul de posturi finanțate prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.48 din 19.04.2021 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2021 și estimările pe anii 2022-2024. Astfel, în ce privește necesitatea încadrării în criteriile orientative privind numărul maxim de posturi și structura aparatului de specialitate al direcției, prevăzute în Anexa la Regulamentul-cadru de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, aprobat prin Hotărârea nr.797/2017 din 8 noiembrie 2017 pentru aprobarea regulamentelor - cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, propunem un număr de 87 de posturi din care 73 ocupate și 14 vacante.

Astfel, se însumează un număr total de beneficiari **20067** care corespunde intervalului 17.001- 22.000, rezultând un număr de **125** posturi, la care se adaugă un număr de **37** manageri de caz (conform notei de la lit. A din anexa) după cum urmează:

- **30** manageri de caz pentru copiii din sistemul de protecție specială (1528 copii /50= 30 manageri de caz);
- **3** manageri de caz asistenți maternali profesioniști (156 asistenți maternali profesioniști/50=3 manageri de caz);
- **4** manageri de caz persoane adulte cu dizabilități aflate în sistem rezidențial (209 persoane cu dizabilități/50=4 manageri de caz);

Concluzionând, desi numărul maxim de posturi pe care le poate propune spre aprobare Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, raportat la numărul maxim de personal prevăzut în Anexa la Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, aprobat prin Hotărârea nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal poate fi de 162 posturi (125 posturi +37 posturi manageri de caz).

Concluzionând, structura propusă a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, aparat de specialitate și servicii sociale este de:

- **593 de posturi** din care:

1. La aparatul de specialitate al DGASPC BN - 87 posturi din care:

- 9 funcții publice de conducere (8 ocupate, 1 vacantă);

- 69 funcții publice de execuție (57 ocupate, 12 vacante);
- 9 posturi contractuale de execuție din care (8 ocupate, 1 vacantă).

2. La serviciile sociale pentru copii și adulți – 506 posturi din care:

- 6 posturi contractuale de conducere (2 ocupate, 4 vacante)
- 500 posturi contractuale de execuție din care (387 ocupate și 113 vacante).

Ca urmare a celor de mai sus, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud propune adoptarea unui proiect de hotărâre a consiliului județean prin care să fie aprobate următoarele:

1. Aprobarea organigramei și statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, potrivit Anexelor nr.1, nr.1.1-1.16, nr.2 și nr.2.1-2.16 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

2. Aprobarea desființării serviciului social "Centrul Sfântul Pavel pentru Recuperarea Persoanelor Dependente de Alcool Bistrița", aflat în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

3. Aprobarea desființării serviciului social "Casa de tip familial Chiraleș", aflat în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

4. Aprobarea desființării serviciului social "Centrul Educațional de Zi pentru Copilul Exploatat prin Muncă", cod serviciu social 8891 CZ-C-II, aflat în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

5. Aprobarea desființării serviciului social "Centrul de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Nușeni", cod serviciu social 8899 CZ-D-II, aflat în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

6. Aprobarea înființării serviciului social cu cazare - Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean, prin reorganizarea Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică „Sfântul Luca”, cu sediul în orașul Beclean, str.Petru Maior, nr.22, județul Bistrița-Năsăud, cod serviciu social 8790 CR-D-II, cu o capacitate de 30 de locuri, fără personalitate juridică, în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

7. Aprobarea înființării serviciului social cu cazare - Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean, prin restructurarea Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți cu Boala Alzheimer Beclean, cu sediul în orașul Beclean, strada Petru Maior, nr.22, județul Bistrița-Năsăud, cod serviciu social 8790 CR-D-I, cu o capacitate de 30 de locuri, fără personalitate juridică, în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

8. Aprobarea înființării serviciului social cu cazare - Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni, prin reorganizarea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap, cu sediul în comuna Nușeni, str.Principală, nr.241, județul Bistrița-Năsăud, cod serviciu social 8790 CR-D-I, cu o capacitate de 50 de locuri, fără personalitate juridică, în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Potrivit prevederilor art.4 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare, *structura organizatorică și numărul de posturi aferente serviciilor publice de asistență socială prevăzute la art. 1 alin. (2) se aprobă de consiliul județean cu avizul consultativ al Ministerului Muncii și Justiției Sociale și cu respectarea criteriilor orientative de personal prevăzute în anexa la Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, prevăzut în anexa nr.1.*

Ca urmare, proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, avizat de legalitate de către Secretarul general al județului, împreună cu documentația aferentă au fost transmise Ministerului Muncii și Protecției Sociale, fiind eliberat în acest sens Avizul consultativ al Ministerului Muncii și Protecției Sociale nr.6 din 17.06.2021, înregistrat la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.IV/14025 din 23.06.2021.

Potrivit prevederilor art.15 alin.(4) lit.d) din Anexa 1 la Hotărârea Guvernului nr.797/2017, cu modificările și completările ulterioare, Colegiul director al direcției generale de asistență socială și protecția copilului, eliberează avizul consultativ pentru propunerea de modificare a structurii organizatorice și a regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției generale, precum și rectificarea bugetului, în vederea îmbunătățirii activității acesteia.

În acest sens, în urma analizării proiectului de modificare a structurii organizatorice și a numărului de personal, Colegiul director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud a eliberat Hotărârea nr.1 din 22.06.2021, transmisă cu adresa nr.24856 din 22.06.2021, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud nr.IV/14098 din 22.06.2021.

Pentru toate modificările propuse de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud conform notei de fundamentare, conducerea direcției a consultat Sindicatul Județean Sanitas Bistrița-Năsăud, potrivit Procesului verbal de consultare nr.16197 din 21.04.2021, respectându-se prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Toate modificările propuse prin nota de fundamentare se încadrează în cheltuielile bugetare aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.48/2021 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2021 și estimărilor pe anii 2022-2024.

Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud prin care se vor aproba modificările propuse în structura funcțiilor publice din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud se va comunica cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici, prin Portalul de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici, în conformitate cu prevederile art.409 alin.(1)-(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere considerentele prezentate mai sus și în conformitate cu prevederile art.240 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care dispun că aprecierea necesității și oportunitatea adoptării actelor administrative aparține exclusiv autorităților deliberative, propunem inițierea **Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.**

**Șef serviciu,
Paul-Ioan Borgovan**

**Șef serviciu,
Geoff-Ghar Adrian Popescu**

**Șef serviciu,
Gabriela-Adriana Ceuca**

Întocmit: Silaghi Ana-Maria – consilier principal _____ / 1 ex.

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
DIRECȚIA ADMINISTRAȚIE LOCALĂ
Nr.IV/14154 din 23.06.2021

RAPORT

**asupra Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și a
statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială
și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud**

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.VIII/14150 din 23.06.2021 al Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- adresa Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud nr.23210 din 09.06.2021, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.IV/13228 din 10.06.2021, și documentele anexate acesteia, completată prin adresa nr.24172 din 15.06.2021, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.IV/13590 din 16.06.2021;
- Nota de fundamentare nr.23209 din 09.06.2021 privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, aprobarea organigramei și a statului general de funcții;
- Avizul Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții nr.13653/ANDPDCA/DDPD/MI din 20.05.2021;
- Avizul Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții nr.13654/ANDPDCA/DDPD/MI din 20.05.2021;
- Avizul Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții nr.13655/ANDPDCA/DDPD/MI din 20.05.2021;
- Procesul - verbal de consultare a Sindicatului Județean Sanitas Bistrița-Năsăud nr.16197/21.04.2021;
- Avizul consultativ al Ministerului Muncii și Protecției Sociale nr.6 din 17.06.2021, înregistrat la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.IV/14025 din 22.06.2021;
- Hotărârea Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud nr.1 din 22.06.2021, transmisă cu adresa nr.24856 din 22.06.2021, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud nr.IV/14098 din 22.06.2021;
- prevederile Legii nr.53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.54, art.56, art.113, art.116, art.120-123, art.125 și art.127 din Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.4, art.30, art.31 alin.(1) și (4), art.32 alin.(1) lit.c), art.33 alin.(1), art.34, art.51-55, art.88 și art.94 alin.(1) lit.b) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.14 alin.(2)-(4), art.23 alin.(1), alin.(2) lit.a) și art.26 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii responsabilității fiscal-bugetare nr.69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.3, art.27, art.28, art.30, art.34, art.37 alin.(1) și alin.(2) lit.a), art.39 lit.b) și c), art.41 alin.(3) și (5), art.42 alin.(1) lit.b), art.43 alin.(1), art.114, art.119 alin.(1), (2) și (5), art.132 lit.b) și art.135 din Legea nr.292/2011 Legea asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.2 și art.5 din Legea nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.3 alin.(4), art.11 alin.(1), (5), art.31 și prevederile pct.3.2, Capitolul I, Anexa nr.2 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Anexei nr.1 la Legea nr.14/2021 pentru aprobarea plafoanelor unor indicatori specificați în cadrul fiscal bugetar pe anul 2021;
- prevederile art.3, art.4 lit.a), art.5 și prevederile Anexei nr.4 din Legea nr.15/2021 privind Legea bugetului de stat pe anul 2021;
- prevederile art.20 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.II alin.(1) și art.III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.69/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- prevederile art.20 lit.c) și art.31 din Anexa la Hotărârea Guvernului nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.14 lit.a) și art.122 din Hotărârea Guvernului nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.41 alin.(1), (2) și (4) din Anexa la Hotărârea Guvernului nr.286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual

din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Anexei la Hotărârea Guvernului nr.867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.1 alin.(2), art.4 alin.(1) și prevederile Anexei nr.1 la Hotărârea Guvernului nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Guvernului României nr.426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale;

- prevederile Ordinului ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr.288/2006 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind managementul de caz în domeniul protecției drepturilor copilului;

- prevederile Ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr.424/2014 privind aprobarea criteriilor specifice care stau la baza acreditării furnizorilor de servicii sociale;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.25/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.26/2019 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip familial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.27/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de zi destinate copiilor;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.28/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.29/2019 pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinele sociale;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.81/2019 pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale organizate ca centre maternale;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.82/2019 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.1069/2018 privind aprobarea Standardelor minime obligatorii pentru

asigurarea îngrijirii și protecției adulților cu handicap grav sau accentuat la asistentul personal profesionist;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.1218/2019 pentru aprobarea Standardelor specifice minime obligatorii de calitate privind aplicarea metodei managementului de caz în protecția persoanelor adulte cu dizabilități;

- prevederile Metodologiei de reorganizare a centrelor rezidențiale pentru persoanele adulte cu handicap aprobată prin Decizia Președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități nr.877/2018;

- prevederile Metodologiei de elaborare a planului de restructurare a centrelor rezidențiale pentru persoanele adulte cu handicap aprobată prin Decizia Președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități nr.878/2018;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.25/2005 privind înființarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.8/2019 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.110/2019 privind aprobarea Planului de restructurare a Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți cu Alzheimer Beclean, județul Bistrița-Năsăud;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.48/2021 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2021 și estimările pe anii 2022-2024, cu modificările ulterioare.

Potrivit art.170 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, „consiliul județean este autoritatea administrației publice locale, constituită la nivel județean pentru coordonarea activității consiliilor comunale, orașenești și municipale, în vederea realizării serviciilor publice de interes județean”, iar conform art.173 alin.(5) lit.b) „în exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin.(1) lit.d), consiliul județean asigură, potrivit competențelor sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes județean privind serviciile sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială.”

Conform art.173 alin.(1) lit.a) coroborat cu alin.(2) lit.c) din actul normativ anterior menționat, consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, și ale instituțiilor publice de interes județean, iar în exercitarea acestor atribuții aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui

consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean.

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), alin.(2) lit.c), art.182 alin.(1), art.191 alin.(1) lit.a), alin.(2) lit.a), art.196 alin.(1) lit.a), art.385 alin.(3), art.390 alin.(1) lit.g), art.391, art.404, art.405, art.407 - 408, art.409 alin.(1)-(3), art.476-478, art.480, art.518 alin.(1) - (2), art.519 alin.(1) lit.c), alin.(3)-(4), alin.(7)-(8), Anexa nr.5 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, a fost inițiat Proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 au fost aprobate organigrama și statul general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.111/2019, respectiv 79/2020 cu un număr total de 856 de posturi.

Prin adresa nr.23210 din 10.06.2021, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.IV/13228 din 10.06.2021, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud a transmis Nota de fundamentare nr.23209 din 09.06.2021 prin care s-au prezentat în detaliu, propunerile de modificare a structurii organizatorice și a numărului de personal, atât în cadrul aparatului de specialitate, cât și în cadrul serviciilor sociale din subordine, astfel încât noua structură de personal să se încadreze în cheltuielile bugetare alocate și în standardele de cost aferente serviciilor sociale, solicitând în acest sens, inițierea unui proiect de hotărâre pentru aprobarea organigramei și a statului general de funcții al instituției.

În completare, prin adresa nr.24172 din 15.06.2021, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.IV/13590 din 16.06.2021, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud a solicitat modificarea structurii "Centrul pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni", în sensul înființării a două servicii sociale distincte, respectiv Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni și Căminul pentru Persoane Vârstnice Nușeni.

La propunerea de modificare a structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud s-au avut în vedere următoarele aspecte:

a) asigurarea în continuare a unor servicii sociale de calitate, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.426/2020 privind aprobarea standardelor minime de cost pentru serviciile sociale, potrivit cărora *ordonatorii secundari și terțari de credite răspund de utilizarea fondurilor publice repartizate de către ordonatorul principal de credite pentru servicii sociale, în condiții de regularitate, economicitate, eficiență, eficacitate*

și pentru protecția mediului, cu încadrarea în standardele de cost aprobate pentru serviciile sociale prestate;

b) prevederile Legii responsabilității fiscal-bugetare nr.69/2010, republicată, respectiv nerespectarea prevederilor legale *constituie contravenție și se sancționează, în funcție de gradul de vinovăție a persoanelor responsabile, cu amendă între 2.000 lei și 20.000 lei și recuperarea prejudiciului, după caz. Pe perioada cercetării administrative, persoanele responsabile sunt suspendate din funcție;*

c) plafoanele de cheltuieli stabilite prin Legea bugetului de stat pe anul 2021;

d) valorile și principiile generale ale sistemului de asistență socială;

e) rolul și funcțiile Direcției, atribuțiile principale, așa cum sunt prevăzute în Anexa 1 la Hotărârea Guvernului nr.797/2017;

f) relațiile funcționale, competențele și atribuțiile compartimentelor/unităților de asistență socială;

g) gradul de adaptabilitate a structurii organizatorice la modificările intervenite;

h) armonizarea structurii organizatorice în concordanță cu misiunea și scopul entității, astfel încât să sprijine procesul decizional prin stabilirea adecvată a responsabilităților, în vederea realizării în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate a obiectivelor stabilite;

i) respectarea reglementărilor legale în vigoare cu privire la dezvoltarea carierei funcționarilor publici și personalului contractual prin asigurarea accesului angajaților la promovare în grade profesionale și funcții;

j) gestionarea eficientă a resurselor financiare limitate și a reducerii cheltuielilor de personal, care în prezent presupun costuri ridicate, cât și îmbunătățirea și eficientizarea funcționalității activității instituției, în sensul dezvoltării, reducerii și/sau desființării unor servicii;

k) creșterea calității actului administrativ, îmbunătățirea modalităților de prestare a serviciilor;

l) utilizarea resurselor de care dispune instituția la capacitate maximă și în condiții de eficiență.

Numărul de posturi propus de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului se încadrează în criteriile orientative privind numărul maxim de posturi și structura aparatului de specialitate al direcției, prevăzute în Anexa la Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al direcției generale de asistență socială și protecția copilului, aprobat prin Hotărârea nr.797/2017.

Astfel, la aparatul de specialitate se propune un număr de 87 de posturi din care 73 ocupate și 14 vacante.

Astfel, se însumează un număr total de beneficiari de **20067** care corespunde intervalului 17.001- 22.000 rezultând un număr de **125** posturi, la care se adaugă un număr de **37** manageri de caz, după cum urmează:

- **30** manageri de caz pentru copiii din sistemul de protecție specială (1528 copii/50= 30 manageri de caz);
- **3** manageri de caz asistenți maternali profesioniști (156 asistenți maternali profesioniști/50=3 manageri de caz);
- **4** manageri de caz persoane adulte cu dizabilități aflate în sistem rezidențial (209 persoane cu dizabilități/50=4 manageri de caz).

Deși numărul maxim de posturi pe care le poate propune spre aprobare Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, raportat la numărul maxim de personal reglementat poate fi de 162 posturi (125 posturi+37 posturi manageri de caz), structura propusă a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, aparat de specialitate și servicii sociale este următoarea:

- **593 de posturi** din care:

1. La aparatul de specialitate al DGASPC BN - 87 posturi din care:

- 9 funcții publice de conducere (8 ocupate, 1 vacantă);
- 69 funcții publice de execuție (57 ocupate, 12 vacante);
- 9 posturi contractuale de execuție din care (8 ocupate, 1 vacantă).

2. La serviciile sociale pentru copii și adulți – 506 posturi din care:

- 6 posturi contractuale de conducere (2 ocupate, 4 vacante)
- 500 posturi contractuale de execuție din care (387 ocupate și 113 vacante).

Ca urmare a celor de mai sus, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud propune adoptarea unui proiect de hotărâre a consiliului județean prin care să fie aprobate următoarele:

1. Aprobarea organigramei și statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, potrivit Anexelor nr.1, nr.1.1-1.16, nr.2 și nr.2.1-2.16 la proiectul de hotărâre;

2. Aprobarea desființării serviciului social „Centrul Sfântul Pavel pentru Recuperarea Persoanelor Dependente de Alcool Bistrița”, aflat în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

3. Aprobarea desființării serviciului social „Casa de tip familial Chiraleș”, aflat în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

4. Aprobarea desființării serviciului social „Centrul Educațional de Zi pentru Copilul Exploatat prin Muncă”, cod serviciu social 8891 CZ-C-II, aflat în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

5. Aprobarea desființării serviciului social „Centrul de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Nușeni”, cod serviciu social

8899 CZ-D-II, aflat în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

6. Aprobarea înființării serviciului social cu cazare - Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean, prin reorganizarea Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică „Sfântul Luca”, cu sediul în orașul Beclean, str.Petru Maior, nr.22, județul Bistrița-Năsăud, cod serviciu social 8790 CR-D-II, cu o capacitate de 30 de locuri, fără personalitate juridică, în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

7. Aprobarea înființării serviciului social cu cazare - Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean, prin restructurarea Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți cu Boala Alzheimer Beclean, cu sediul în orașul Beclean, strada Petru Maior, nr.22, județul Bistrița-Năsăud, cod serviciu social 8790 CR-D-I, cu o capacitate de 30 de locuri, fără personalitate juridică, în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

8. Aprobarea înființării serviciului social cu cazare - Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni, prin reorganizarea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap, cu sediul în comuna Nușeni, str.Principală, nr.241, județul Bistrița-Năsăud, cod serviciu social 8790 CR-D-I, cu o capacitate de 50 de locuri, fără personalitate juridică, în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Potrivit prevederilor art.4 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare, *structura organizatorică și numărul de posturi aferente serviciilor publice de asistență socială prevăzute la art. 1 alin. (2) se aprobă de consiliul județean cu avizul consultativ al Ministerului Muncii și Justiției Sociale și cu respectarea criteriilor orientative de personal prevăzute în anexa la Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, prevăzut în anexa nr. 1.*

Ca urmare, proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, avizat de legalitate de către Secretarul general al județului, împreună cu documentația aferentă au fost transmise Ministerului Muncii și Protecției Sociale, fiind eliberat în acest sens, Avizul consultativ al Ministerului Muncii și Protecției Sociale nr.6 din 17.06.2021, înregistrat la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.IV/14025 din 23.06.2021.

Potrivit prevederilor art.15 alin.(4) lit.d) din Anexa 1 la Hotărârea Guvernului nr.797/2017, cu modificările și completările ulterioare, Colegiul director al direcției generale de asistență socială și protecția copilului, eliberează avizul consultativ pentru propunerea de modificare a structurii organizatorice și a regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției generale, precum și rectificarea bugetului, în vederea îmbunătățirii activității acesteia.

În acest sens, în urma analizării proiectului de modificare a structurii organizatorice și a numărului de personal, Colegiul director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud a eliberat Hotărârea nr.1 din 22.06.2021, transmisă cu adresa nr.24856 din 22.06.2021, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud nr.IV/14098 din 22.06.2021.

Pentru toate modificările propuse conducerea direcției a consultat Sindicatul Județean Sanitas Bistrița-Năsăud, conform Procesului verbal de consultare nr.16197 din 21.04.2021, respectându-se prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

De asemenea, toate modificările propuse prin nota de fundamentare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud se încadrează în cheltuielile bugetare aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.48/2021 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2021 și estimărilor pe anii 2022-2024, cu modificările ulterioare.

Pe baza celor prezentate mai sus, constatăm că **Proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud** îndeplinește condițiile legale prevăzute de reglementările specifice aplicabile pentru a fi supus dezbaterii și adoptării de către Consiliul Județean Bistrița-Năsăud în forma prezentată.

DIRECTOR EXECUTIV,
Direcția administrație locală,
Elena Butta

DIRECTOR EXECUTIV,
Direcția economică,
Teofil-Iulian Cioarba

Întocmit: Ana-Maria Silaghi - Consilier principal _____/1 ex.

CONSILIUL JUDEȚEAN
BISTRIȚA-NĂSĂUD



**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI
BISTRIȚA-NĂSĂUD**

Loc.Bistrița,Jud.Bistrița-Năsăud, Str.Horea, nr.20, Tel: 0263/230502,
0263/232384, Fax: 0263/215752, E-mail: office@dgaspcbn.ro

www.dgaspcbn.ro



Serviciul Juridic și Contencios, Resurse Umane, Strategii și Managementul Calității

Nr. 23210 din 9.06.20



NR: 13228

DATA: 10/06/2021

COD: F7AE

CĂTRE,

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD

Doamnei Vicepreședinte, Camelia Tabără

CONSILIUL JUDEȚEAN JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂSĂUD	
REGISTRATURĂ - INTRARE	
Nr. Document	10 / 13228
Ziua	10
Luna	06
Anul	2021
Nr. file	2
Nr. anexe	202
Mod. primire	Direc
Nume	B21

Directia Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu sediul în municipiul Bistrița, str. Horea, nr. 20, jud. Bistrița-Năsăud, având în vedere dispozițiile art. 4, alin.(1) la Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 din 8 noiembrie 2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare, în vederea obținerii avizului privind structura organizatorică și numărul de posturi aferente, prin prezenta, vă adresăm rugămintea de a iniția un proiect de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, conform notei de fundamentare nr.23.209 din 9.06.2021.

Anexat prezentei, vă înaintăm:

- nota de fundamentare nr. 23.209 din 9.06.2021;
- avizul Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții nr. 13654/ANDPDCA/DDPD/MI/20.05.2021, înregistrat la

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud cu nr. 20342 din 21.05.2021;

- avizul Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții nr. 13653/ANDPDCA/DDPD/MI/20.05.2021 înregistrat la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud cu nr. 20348 din 21.05.2021;
- avizul Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții nr. 13655/ANDPDCA/DDPD/MI/20.05.2021, înregistrat la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud cu nr. 20345 din 21.05.2021;
- Procesul-verbal de consultare a Sindicatului Județean Sanitas Bistrița-Năsăud nr. 16.197 din 21.04.2021.

Cu stimă,

Director general
Delia-Claudia Rus

Șef serviciu,
Nușfelean Ionuț-Ciprian



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
Autoritatea Națională pentru Drepturile
Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții

Nesecret

21 20342 05 2021
Nr. 13654/ANDPDCA/DDPD/MI 20 05 2021

Către: Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița - Năsăud

În atenția: Doamnei Rus Delia Claudia, Director general

Referitor la: avizul privind înființarea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean

Având în vedere adresa Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița - Năsăud nr. 17838/05.05.2021, înregistrată la Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții cu nr. 13654/06.05.2021, prin care se solicită avizul de înființare a Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean, cu sediul în orașul Beclean str. Petru Maior nr. 22, județul Bistrița - Năsăud

În temeiul prevederilor:

-art.51 alin. (6) lit a) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-art.31 din H.G. nr.268/2007 pentru aprobarea Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;

-Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.82/2019 privind aprobarea standardelor specifice minime obligatorii de calitate pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități (Anexa 1);

Ținând seama de Nota de fundamentare și proiectul de hotărâre a Consiliului Județean Bistrița-Năsăud privind înființarea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean, cu sediul în orașul Beclean str. Petru Maior nr. 22, județul Bistrița-Năsăud ca urmare a procesului de restructurare a Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți cu Boală Alzheimer Beclean potrivit Deciziei președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități nr.878/2018 pentru aprobarea Metodologiei de elaborare a planului de restructurare a centrelor rezidențiale pentru persoanele adulte cu handicap;

Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții acordă,

AVIZUL

de înființare a Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean, fără personalitate juridică, în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița - Năsăud, cu o capacitate de 30 de locuri, cu sediul în orașul Beclean str. Petru Maior nr. 22, județul Bistrița - Năsăud

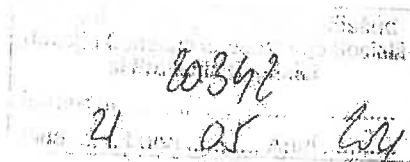
Funcționarea serviciului social CIAPAD nr.2 Beclean se realizează cu respectarea standardelor specifice minime obligatorii de calitate pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, aprobate prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.82/2019. În cazul în care se constată nerespectarea acestora, Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții și rezervă dreptul de a ridica prezentul aviz.

B-dul Ghe. Magheru, nr.7, Sector 1, București
Tel.: +4(0) 213 100789; Fax: +4(0)213127474
E-mail: contact@andpdca.gov.ro
Web: andpdca.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2018/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind liberul circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale.

DGASPC BN

From: mihaela.cuculas@anpd.gov.ro
Sent: 11 iunie 2021 9:32
To: office@dgaspcbn.ro
Subject: AVIZ CIAPAD BECLEAN
Attachments: aviz CIA NR.2 BECLEAN.pdf



Buna dimineata!

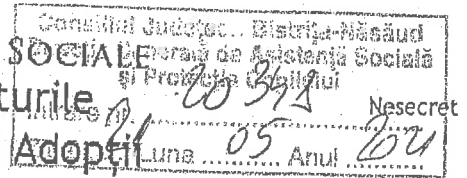
Va transmitem atasat, Avizul de înființare CIA nr.2 Beclean.

Cu stima,

Mihaela Cuculas



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
Autoritatea Națională pentru Drepturile
Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adoptii



Nr.13653/ANDPDCA/DDPD/MI/ 20.05 2021

Către: Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița -Năsăud

În atenția: Doamnei Rus Delia Claudia, Director general

Referitor la: avizul privind înființarea Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean

Având în vedere adresa Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud nr.17836/05.05.2021, înregistrată la Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adoptii cu nr.13653/06.05.2021, prin care se solicită avizul de înființare a Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean, cu sediul în orașul Beclean str. Petru Maior nr.22, județul Bistrița -Năsăud

În temeiul prevederilor:

- art. II alin. (1) - (2) din OUG nr. 69/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- Metodologiei de reorganizare a centrelor rezidențiale pentru persoanele adulte cu handicap aprobată prin Decizia președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități nr.877/2018;
- Anexei nr.1 la *Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.82/2019 privind aprobarea standardelor specifice minime obligatorii de calitate pentru serviciile sociale cu cazare de tip Centru de îngrijire și asistență pentru persoanele adulte cu dizabilități*;

Ținând seama de Nota de fundamentare și proiectul de hotărâre a Consiliului Județean Bistrița - Năsăud privind înființarea Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean prin reorganizarea Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică „Sfântul Luca”

Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adoptii acordă,

AVIZUL

de înființare a Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean prin reorganizarea Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică „Sfântul Luca” fără personalitate juridică, în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița Năsăud cu o capacitate de 30 de locuri cu sediul în orașul Beclean str. Petru Maior nr.22, județul Bistrița Năsăud.



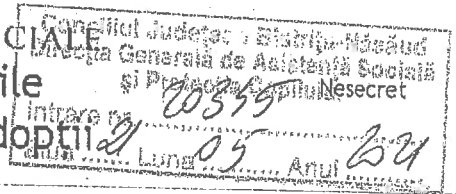
Funcționarea serviciului social CABR Beclean se realizează cu respectarea standardelor specifice minime obligatorii de calitate pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, aprobate prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.82/2019. În cazul în care se constată nerespectarea acestora, Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adoptii și rezervă dreptul de a ridica prezentul aviz.

B-dul Ghe. Magheru, nr.7, Sector 1, București
Tel.: +4(0) 213 100789; Fax: +4(0)213127474
E-mail: contact@andpdca.gov.ro
Web: andpdca.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind liberă circulația a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanelor/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-i primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă rugăm să rugăm înțelegerea de a returna documentul primit, expeditorului.



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
Autoritatea Națională pentru Drepturile
Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții



Nr. 13655/ANDPDCA/DDPD/MI/ 24.05.2021

Către: Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița -Năsăud

În atenția: Doamnei Rus Delia Claudia, Director general

Referitor la: avizul privind înființarea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni prin reorganizarea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap din comuna Nușeni

Având în vedere adresa Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița -Năsăud cu nr. 17840/05.05.2021, înregistrată la Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții cu nr. 13655/06.05.2021 prin care se solicită avizul de înființare a Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni, cu sediul în comuna Nușeni, str. Principală nr. 241, județul Bistrița -Năsăud

În temeiul prevederilor:

- art. II alin. (1) - (2) din OUG nr. 69/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

- Metodologiei de reorganizare a centrelor rezidențiale pentru persoanele adulte cu handicap aprobată prin Decizia președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități nr. 877/2018;

- Anexei nr. 1 la *Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 82/2019 privind aprobarea standardelor specifice minime obligatorii de calitate pentru serviciile sociale cu cazare de tip Centru de îngrijire și asistență pentru persoanele adulte cu dizabilități*;

Ținând seama de Nota de fundamentare și proiectul de hotărâre a Consiliului județean Bistrița -Năsăud privind înființarea prin reorganizare a Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni cu sediul în comuna Nușeni, str. Principală nr. 241, județul Bistrița -Năsăud

Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții acordă,

AVIZUL

de înființare a Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni prin reorganizarea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap din comuna Nușeni, fără personalitate juridică, în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița -Năsăud cu o capacitate de 50 de locuri cu sediul în comuna Nușeni, str. Principală nr. 241, județul Bistrița -Năsăud

Florița Cherecheș

Funcționarea serviciului social CIAPAD NUȘENI și ea standardelor specifice minime obligatorii de calitate pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, aprobate prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 82/2019. În cazul în care se constată nerespectarea acestora, Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții și rezervă dreptul de a ridica prezentul aviz.

B-dul Ghe. Magheru, nr. 7, Sector 1, București
Tel.: +4(0) 213 100789; Fax: +4(0) 213 127474
E-mail: contact@andpdca.gov.ro
Web: andpdca.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind liberă circulația acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), Informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanelor/persoanelor menționate ca destinatari/desințarizatori/persoane autorizate să primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă rugăm să informați de a returna documentul primit, expeditorului.



**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI
BISTRIȚA-NĂSĂUD**

Loc. Bistrița, Jud. Bistrița-Năsăud, Str. Horea, nr. 20, Tel: 0263/230502,
0263/23 2384, Fax: 0263/215752, E-mail: office@dgaspcbn.ro
www.dgaspcbn.ro



Serviciul Juridic și Contencios, Resurse Umane, Strategii și Managementul Calității
Nr. 24.856 din 22.06 2021

CĂTRE,

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD

Doamnei Vicepreședinte, Camelia Tabără

CONSILIUL JUDEȚEAN JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂSĂUD REGISTRATURĂ - INTRARE	
Nr. Document	14098
Ziua	22
Luna	06
Anul	2021
Nr. file	1
Nr. anexe	5
Mod. primire	Direct
Nume	BT

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu sediul în municipiul Bistrița, str. Horea, nr. 20, jud. Bistrița-Năsăud, în vederea efectuării demersurilor necesare aprobării organigramei și statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, vă înaintăm anexat prezentei:

- Avizul consultativ al Ministerului Muncii și Protecției Sociale nr. 6 din 17.06.2021, privind structura organizatorică și numărul de personal al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud,
- avizul colegiului director al Direcției Generale de Asistență Socială Bistrița-Năsăud nr. 1 din 22.06.2021.

Vă mulțumim.

Cu stimă,

Director general
Dalia-Claudia Rus



NR: 14098
DATA: 22/06/2021
COD: 1053E

Șef serviciu,
Nușfelean Ionuț-Ciprian



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

1

Nr. 1123/DPSS/17.06.2021

Către: Domnul Emil-Radu MOLDOVAN
Președinte
Consiliul Județean Bistrița Năsăud
Piata Petru Rares, nr.1, jud. Bistrița Năsăud
E-mail: cjbn@cjbn.ro

Consiliul Județean Bistrița-Năsăud					
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului					
Intrare	24831				
Ziua	22	Luna	06	Anul	2021

Spre știință:

Doamna Delia-Claudia RUS
Director general
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița Năsăud
Bistrița, str. Horea nr. 20, jud. Bistrița-Năsăud
E-mail: office@dgaspcbn.ro

Ref: *solicitare aviz consultativ privind structura organizatorică și numărul de personal aferent DGASPC Bistrița Năsăud*

Stimate domnule președinte,

Ca urmare a adresei DGASPC Bistrița-Năsăud nr. 23709/11.06.2021, înregistrată la Ministerul Muncii și Protecției Sociale cu nr. 13229/RG/18.06.2021 și cu nr. 1123/DPSS/14.06.2021, prin care solicită avizul consultativ privind structura organizatorică și numărul de personal aferent DGASPC Bistrița-Năsăud, în baza *Hotărârii Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare*, vă atașăm, în original, Avizul consultativ eliberat la data de 17.06.2021 de către *Comisia de avizare a structurii organizatorice și de personal a direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului județene sau ale sectoarelor municipiului București, constituită în baza Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr. 1048/08.02.2018*.

Cu stimă,

Péter János MAKKA
Secretar de Stat





MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

AVIZ CONSULTATIV

Nr. 6/17.06.2021

În conformitate cu prevederile art. 4 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare,

Având în vedere solicitarea formulată de DGASPC Bistrița-Năsăud nr. 23709/11.06.2021, înregistrată la MMPS cu nr. 13229/RG/14.06.2021, prin care se solicită Ministerului Muncii și Protecției Sociale avizul consultativ, necesar la aprobarea prin hotărâre a consiliului județean a structurii organizatorice și a numărului de posturi aferente Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud,

Tinând cont de Nota de prezentare a *Comisiei de avizare a structurii organizatorice și de personal a direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului județene sau ale sectoarelor municipiului București*, constituită în baza Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr. 1048/08.02.2018,

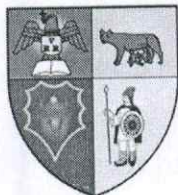
Ministerul Muncii și Protecției Sociale

avizează structura organizatorică și numărul de personal aferente Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu sediul în localitatea Bistrița Str. Horea, nr 20, jud. Bistrița-Năsăud, cu un număr de 145 posturi pentru aparatul propriu.

Orice modificare a structurii organizatorice și de personal ulterioară prezentului aviz, va trebui notificată Ministerului Muncii și Protecției Sociale.



CONSILIUL JUDEȚEAN
BISTRIȚA-NĂSĂUD



**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI
BISTRIȚA-NĂSĂUD**

Loc.Bistrița, Jud.Bistrița-Năsăud, Str.Horea, nr.20, Tel: 0263/230502,
0263/232384, Fax: 0263/215752, E-mail: office@dgaspcbn.ro
www.dgaspcbn.ro



Colegiul Director

HOTĂRÂRE

Colegiul Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița Năsăud întrunit în data de 22.06.2021 în ședința ordinară în prezența unui număr de 13 membri,

Având în vedere:

- prevederile art. 15, alin.(4), lit.d, anexa 1-Regulamentul-Cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului la Hotărârea nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 18, alin. (1), pct.5, art. 20 din anexa la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 8/2019 privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 25/2005 privind înființarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și competențele ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 7/31.01.2018 privind aprobarea componenței nominale a Colegiului director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;
- Avizul consultativ al Ministerului Muncii și Protecției Sociale nr. 6 din 17.06.2021, privind structura organizatorică și numărul de personal al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud,
- nota de fundamentare nr. 23.209 din 9.06.2021 privind aprobarea organigramei și statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență

Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, completată prin nota de fundamentare nr. 24172 din 15.06.2021;

În temeiul dispozițiilor art. 15, alin.(6), Anexa 1-Regulamentul-Cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, la Hotărârea Guvernului nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, raportat la dispozițiile art. 22, alin.(1) din Anexa la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 8/2019 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, Colegiul director cu 13 voturi "pentru" din 13 membrii prezenți,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se eliberează avizul consultativ pentru propunerea de aprobare a organigramei și statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud conform notei de fundamentare nr. 23.209 din 9.06.2021, completată prin nota de fundamentare nr. 24172 din 15.06.2021.

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri, se încredințează Directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Art.3. Prezenta hotărâre se comunică de către secretariatul Colegiului director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud cu:

- Directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;
- Consiliul Județean Bistrița-Năsăud.

PREȘEDINTE,
Secretar General al
Județului Bistrița-Năsăud
Alexandrina-Crișna Borș

Nr.1
din 22.06.2021
3 exp.